



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ابن سینا استان همدان

برنامه راهبردی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی

درمانی ابن سینا استان همدان

۱۴۰۴-۱۴۰۷

(منطبق بر برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت کشور)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست مطالب

۱	مقدمه
۲	مدیریت راهبردی
۲	تدوین و طراحی
۲	اجرای راهبرد
۳	ارزشیابی راهبرد
۳	برنامه راهبردی با رویکرد SWOT
۳	لیست کردن عوامل داخلی و خارجی کلیدی و بررسی ماتریس رقابت
۴	در نظر گرفتن وزن برای عوامل داخلی و خارجی
۴	تشکیل ماتریس تعیین جایگاه راهبردی
۶	برنامه راهبردی دانشگاه
۶	ماموریت یا رسالت دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان
۶	دورنما دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان
۷	ارزش‌های دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان
۷	تحلیل محیطی SWOT
۸	نقاط قوت و ضعف‌ها
۱۰	نقاط فرصت و تهدیدها
۱۲	تعیین جایگاه راهبردی دانشگاه به روش SWOT
۱۴	اهداف کلان دانشگاه
۱۵	راهبردهای کلان
۱۹	معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی
۴۱	معاونت بهداشتی
۶۷	معاونت درمان
۸۰	معاونت غذا و دارو
۱۰۳	معاونت فرهنگی و دانشجویی
۱۱۶	معاونت آموزشی
۱۲۵	معاونت تحقیقات و فناوری
۱۳۶	معاونت بین الملل

جداول

- جدول ۱: تشریح حیطه‌های راهبردی بر اساس ماتریس SWOT ۵
- جدول ۲: تحلیل عوامل داخلی (دانشگاه) ۸
- جدول ۳: تحلیل عوامل خارجی (دانشگاه) ۱۰
- جدول ۴: ماتریس عوامل خارجی معاونت توسعه ۲۱
- جدول ۵: ماتریس عوامل داخلی معاونت توسعه ۲۲
- جدول ۶: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی ۲۵
- جدول ۷: راهبردهای معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی ۳۶
- جدول ۸: ماتریس عوامل خارجی معاونت بهداشتی ۴۲
- جدول ۹: ماتریس عوامل داخلی معاونت بهداشتی ۴۳
- جدول ۱۰: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت بهداشتی ۴۶
- جدول ۱۱: راهبردهای معاونت بهداشتی ۶۱
- جدول ۱۲: ماتریس عوامل خارجی معاونت درمان ۶۸
- جدول ۱۳: ماتریس عوامل داخلی معاونت درمان ۶۸
- جدول ۱۴: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت درمان ۷۲
- جدول ۱۵: راهبردهای معاونت درمان ۷۷
- جدول ۱۶: ماتریس عوامل خارجی معاونت غذا و دارو ۸۱
- جدول ۱۷: ماتریس عوامل داخلی معاونت غذا و دارو ۸۳
- جدول ۱۸: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت غذا و دارو ۸۵
- جدول ۱۹: راهبردهای معاونت غذا و دارو ۹۸
- جدول ۲۰: ماتریس عوامل خارجی معاونت فرهنگی و دانشجویی ۱۰۴
- جدول ۲۱: ماتریس عوامل داخلی معاونت فرهنگی و دانشجویی ۱۰۵
- جدول ۲۲: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت فرهنگی و دانشجویی ۱۰۷
- جدول ۲۳: راهبردهای معاونت فرهنگی و دانشجویی ۱۱۲
- جدول ۲۴: ماتریس عوامل خارجی معاونت آموزشی ۱۱۷
- جدول ۲۵: ماتریس عوامل داخلی معاونت آموزشی ۱۱۸
- جدول ۲۶: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت آموزشی ۱۲۰
- جدول ۲۷: راهبردهای معاونت آموزشی ۱۲۳
- جدول ۲۸: ماتریس عوامل خارجی معاونت تحقیقات و فناوری ۱۲۶
- جدول ۲۹: ماتریس عوامل داخلی معاونت تحقیقات و فناوری ۱۲۷
- جدول ۳۰: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت تحقیقات و فناوری ۱۳۰
- جدول ۳۱: راهبردهای معاونت تحقیقات و فناوری ۱۳۳

- جدول ۳۲: ماتریس عوامل خارجی معاونت بین الملل ۱۳۷
- جدول ۳۳: ماتریس عوامل داخلی معاونت بین الملل ۱۳۸
- جدول ۳۴: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت بین الملل ۱۴۰
- جدول ۳۵: راهبردهای معاونت بین الملل ۱۴۲

شکل ها

- شکل ۱: مراحل مدیریت راهبردی ۲
- شکل ۲: موقعیت راهبردی بر اساس تحلیل SWOT ۵
- شکل ۳: موقعیت راهبردی دانشگاه بر اساس تحلیل SWOT ۱۲
- شکل ۴: موقعیت راهبردی معاونتهای دانشگاه بر اساس تحلیل SWOT ۱۳
- شکل ۵: اهداف کلان دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان ۱۴
- شکل ۶: موقعیت راهبردی معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی ۲۳
- شکل ۷: موقعیت راهبردی معاونت بهداشتی ۴۴
- شکل ۸: موقعیت راهبردی معاونت درمان ۷۰
- شکل ۹: موقعیت راهبردی معاونت غذا و دارو ۸۴
- شکل ۱۰: موقعیت راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی ۱۰۶
- شکل ۱۱: موقعیت راهبردی معاونت آموزشی ۱۱۹
- شکل ۱۲: موقعیت راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری ۱۲۹
- شکل ۱۳: موقعیت راهبردی معاونت بین الملل ۱۳۹

کمیته برنامه ریزی راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان

با تشکر از همکاری و نظرات ارزشمند:

دکتر بهروز کارخانه ای، دکتر زهرا صغری، دکتر محمد به نشان، دکتر سید عابدین حسینی آهنگری، دکتر علیرضا سلطانیان، دکتر رسول سلیمی،

دکتر عباس سگری مرئی، دکتر محمد رضا عبادیان، دکتر عنفت السادات میر معینی

رئیس کمیته برنامه ریزی راهبردی دانشگاه:

دکتر حسین عرفانی

دبیر کمیته برنامه ریزی راهبردی دانشگاه:

شایسته تقوی سنواری

با تشکر از:

اعضای کمیته برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان

رضا صابچی، امیر حسین بهرام، ایمان اسدی کی، دکتر رقیه محمدی، نخش، دکتر خدیجه عزتی رسکنار، پریا رسولی

و نمایندگان محترم معاونت‌ها در کمیته راهبردی:

الهه سوری، دکتر بهرام طماسبی، بهرام محمدی عبیر، زهره فضلی، دکتر معصومه رستمی مغز، دکتر فاطمه قادری، دکتر طالب خداویسی

و سایر همکاریانی که در تالیف و تدوین برنامه راهبردی با اعضای کمیته همکاری و مشارکت داشته‌اند

مقدمه

در دنیای پرشتاب امروز، سازمان‌های حوزه سلامت با چالش‌های روزافزونی همچون تغییرات سریع محیطی، گسترش مداوم فن‌آوری‌های جدید و گران‌قیمت سلامت، افزایش انتظارات جوامع و رشد بیماری‌های مزمن و صعب‌العلاج در میان مردم مواجه بوده که به عنوان یکی از دغدغه‌های اصلی مدیران و تصمیم‌گیران نظام‌های سلامت تبدیل شده است. تحلیل راهبردی و پیش‌بینی تغییرات محیط داخلی و خارجی نظام‌های سلامت، تعیین اهداف راهبردی، توسعه راهبردهای مناسب و تخصیص بهینه منابع برای دستیابی به مزیت رقابتی می‌تواند تا حدود زیادی چالش‌های این حوزه را شناسایی و مدیریت نماید.

از این رو، دانشگاه‌های علوم پزشکی نیز به‌عنوان رکن اصلی نظام سلامت و با توجه به ماهیت ویژه و انحصاری خود بایستی به طور مداوم به دنبال بازنگری و ایجاد تغییر و تحول با تحلیل وضعیت محیط داخلی (قوت‌ها و ضعف‌ها) و تحلیل محیط خارجی (فرصت‌ها و تهدیدها) با هدف ارتقای کیفیت خدمات بهداشتی و درمانی، افزایش پاسخگویی و بهینه‌سازی منابع و ارتقای عملکرد باشند. به این منظور، برنامه‌ریزی راهبردی می‌تواند به عنوان یک فرایند مهم غیرخطی، پویا و مستمر با رویکردی علمی و مبتنی بر شواهد، به دنبال تبیین مسیر آینده دانشگاه‌ها و ایجاد بستری برای توسعه پایدار در حوزه سلامت قلمداد گردد.

از طرفی، تجارب و پژوهش‌ها نشان می‌دهند که اجرای برنامه‌های راهبردی در حوزه سلامت با چالش‌هایی نظیر عدم تطابق راهبردها با نیازهای واقعی، ضعف در جلب مشارکت ذی‌نفعان و ناهماهنگی‌های اجرایی مواجه است که ایجاد تعامل و هماهنگی سازمانی، تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد و انعطاف‌پذیری به عنوان الزامات کلیدی این فرآیند و راهکار تعدیل این چالش‌ها محسوب می‌گردد.

با این رویکرد دانشگاه علوم پزشکی همدان با توجه به تغییرات ایجاد شده در زمینه بودجه، امکانات و ظرفیت‌های دانشگاه با همکاری و مشارکت کلیه نقش‌آفرینان داخلی و خارجی به ویژه مدیران و کارشناسان سطوح مختلف دانشگاه به عنوان نقش‌آفرینان اصلی و پیش‌رو قرار دادن اسناد بالادستی و بررسی برنامه‌های راهبردی گذشته، اقدام به تحلیل وضعیت موجود و شناسایی قوت‌ها، ضعف‌ها، فرصت‌ها و چالش‌های پیش‌رو نموده و برنامه راهبردی چهارساله دانشگاه را در سال‌های ۱۴۰۴-۱۴۰۷ با هدف ارتقای سلامت جامعه، بهبود پاسخگویی و تأمین منابع مالی پایدار که با پیش و نظارت مستمر و اهتمام و تعهد همه نقش‌آفرینان محقق خواهد شد، تدوین نموده است.

مدیریت راهبردی

مدیریت راهبردی سلسله‌ای از تصمیمات و اقدامات مدیریتی است که عملکرد طولانی مدت یک سازمان را مشخص می‌کند. مدیریت راهبردی روش منطقی و علمی برای اتخاذ تصمیمات بزرگ سازمانی است که متضمن تجربه و قضاوت شهودی است. مدیریت راهبردی علم و هنر تدوین، اجرا و ارزیابی تصمیمات و وظیفه‌ای چندگانه جهت دستیابی به اهداف بلندمدت سازمانی می‌باشد. مدیریت راهبردی شامل تدوین و طراحی، اجرا^۱ و ارزیابی^۲ تصمیمات متقابل کارکردی است که سازمان را قادر می‌سازد به اهداف بلند مدت خود دست پیدا کند (ترزیک-ساپیک و همکاران^۳، ۲۰۱۵). فرایند مدیریت راهبردی در سطح کلان شامل سه گام طبق (شکل ۱) می‌باشد.



شکل ۱: مراحل مدیریت راهبردی

تدوین و طراحی

تعیین مأموریت، شناسایی نقاط قوت و ضعف (عوامل درونی)، شناسایی فرصت‌ها و تهدیدها (عوامل بیرونی)، تعیین اهداف بلندمدت، تعیین راهبردهای گوناگون، مشخص کردن مجموعه فعالیت‌های هر راهبرد، شیوه تخصیص منابع برای هر راهبرد و یا فعالیت و تعیین فضا و منابع لازم برای آنها در این مرحله صورت می‌پذیرند (ترزیک-ساپیک و همکاران، ۲۰۱۵).

اجرای راهبرد

برای اجرای هر راهبرد، لازم است هدف آن راهبرد مشخص گردد (اهداف کوتاه مدت)، سیاست‌های اجرایی آن معلوم و سپس با ایجاد انگیزه، اقدامات عملی آغاز گردد (ترزیک-ساپیک و همکاران، ۲۰۱۵).

¹ Implementation
² Evaluation
³ Terzic-Supic et al
⁴ Implementation

ارزیابی^۱ راهبرد

فرایند ارزیابی به طور مستمر و با توجه به شرایط درونی و بیرونی از یک طرف و عملکردهای جاری و مقایسه آن با عملکرد مطلوب از طرف دیگر، بازخوردهای لازم را ارائه و اصلاحات را در عملکرد، برای دستیابی به هدف کوتاه مدت (راهبرد) که معمولاً سالانه در نظر گرفته می شود اعمال می گرداند. مدیریت راهبرد با این پرسش کلی آغاز می گردد " کار اصلی ما چیست ". این سوال به تدوین اهداف و راهبردهایی ختم می شود که نتیجه آن در آینده معلوم می گردد. برنامه ریزی و مدیریت راهبردی یکی از ارکان مهم مدیریت در یک سازمان است. بررسی عوامل درونی و بیرونی بخش مهمی از برنامه ریزی و مدیریت راهبردی است؛ چراکه فرایند مدیریتی هر سازمان متأثر از فرایند تعامل آن با محیط بیرونی است.

برنامه راهبردی با رویکرد SWOT

فن یا ماتریس SWOT، ابزاری برای شناخت تهدیدها و فرصت‌های موجود در یک محیط خارجی یک سامانه و بازشناسی ضعف‌ها و قوت‌های داخلی آن به منظور سنجش وضعیت و تدوین راهبرد است. این تکنیک به صورت رایجی در سازمان‌ها برای تحلیل وضعیت داخلی و خارجی مورد استفاده قرار می گیرد. این تکنیک کمک می کند تا دیدگاهی کلی نسبت به پتانسیل‌های بالقوه و فعلی سازمان داشته باشیم و از این طریق فعالیت‌هایی را برای سازمان در نظر بگیریم که از آن طریق بتوان افزایش قدرت^۲، خلاص شدن از نقاط ضعف^۳، کسب مزیت از فرصت‌ها^۴ و پیشگیری تهدیدها را توسعه بخشید (باس^۵، ۲۰۱۳). یکپارچه سازی روش تجزیه و تحلیل SWOT با تکنیک‌های تصمیم‌گیری چند معیاره می تواند به عنوان پایه‌ای عالی برای توسعه راهبردها در راستای بهبود سازمانی باشد (دیلالو^۶ و همکاران، ۲۰۱۶). دیوید (۲۰۱۶) فرایند تجزیه و تحلیل SWOT را متشکل از سه گام اصلی در نظر گرفته است که در ادامه توضیح داده شده است (دیوید^۷، ۲۰۱۶):

لیست کردن عوامل داخلی و خارجی کلیدی^۸ و بررسی ماتریس رقابت

اولین گام در مدیریت راهبردی کلی، تحلیل و شناسایی فاکتورهای کلیدی راهبردی است. انجام این مرحله از طریق تشکیل ماتریس ارزیابی عوامل داخلی^۹ و ماتریس ارزیابی عوامل خارجی^{۱۰} امکان پذیر است. اطلاعات لازم در خصوص عوامل خارجی و داخلی از کلیه واحدهای زیر مجموعه دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان

¹ Evaluation

² increase strengths

³ Eliminate or minimize weakness

⁴ Take advantage of opportunities

⁵ Bas

⁶ Di Lallo

⁷ David

⁸ List Key External And Internal Factors

⁹ Internal Factor Estimation

¹⁰ External Factor Estimation

همدان شامل معاونت‌ها، شبکه‌های بهداشتی و درمانی، بیمارستان‌ها، دانشکده‌ها، اورژانس پیش‌بیمارستانی پزشکی و سایر واحدهای تابعه از طریق چک لیست‌های طراحی شده و برگزاری دوره‌های آموزشی برای رابطین برنامه راهبردی معرفی شده و برگزاری جلسات و تشکیل کمیته‌های اختصاصی در این زمینه در سطح واحد در نهایت استخراج شده است.

در نظر گرفتن وزن برای عوامل داخلی و خارجی^۱

ماتریس عوامل خارجی شامل چهار ستون می‌باشد، در ستون اول عوامل در قالب فرصت‌ها و تهدیدها فهرست شده‌اند. سپس در ستون دوم با توجه به میزان اهمیت و حساسیت هر عامل، با مقایسه این عوامل با یکدیگر، ضریب اهمیتی بین ۱ (اهمیت خیلی کم) تا ۵ (اهمیت خیلی زیاد) به آن عامل‌ها تعلق می‌گیرد. در ستون سوم با توجه به کلیدی یا عادی بودن فرصت‌ها و تهدیدها میزان اثربخشی سیستم فعلی واحد مربوطه در نشان‌دادن واکنش مناسب در مورد عامل اختصاص پیدا می‌کند. لذا واکنش سازمان در مورد وضع فعلی هر عامل مشخص می‌شود که در پرسشنامه از طیف نمره ۱ (واکنش خیلی بد) تا نمره ۴ (واکنش بسیار عالی) به هر عامل تعلق می‌گیرد.

تشکیل ماتریس تعیین جایگاه راهبردی

در نهایت پس از محاسبه مجموع جواب‌های پاسخ‌دهندگان برای هر عامل، میانگین وزنی هر عامل محاسبه می‌شود و به عنوان ضریب اهمیت در ماتریس عوامل داخلی و خارجی اعمال می‌شود. در ستون چهارم، ضرایب ستون دوم و نمره وضعیت فعلی ستون سوم برای هر عامل در هم ضرب می‌شوند تا امتیاز نهایی آن عامل مشخص شود. چنانچه میانگین نمره به دست آمده از امتیاز نهایی در ماتریس عوامل خارجی بیش از ۲.۵ باشد، بدین معنی است که طبق پیش‌بینی فرصت‌های پیش رو، بر تهدیدها غلبه خواهد کرد و اگر این امتیاز کمتر از ۲.۵ باشد، نشان دهنده غلبه تهدیدها بر فرصت‌ها خواهد بود. به همین صورت برای ماتریس عوامل داخلی نیز اگر میانگین بیش از ۲.۵ باشد، بدین معنی است که طبق پیش‌بینی قوت‌های واحد مربوطه، بر ضعفها غلبه خواهد کرد و اگر این امتیاز کمتر از ۲.۵ باشد، نشان دهنده غلبه ضعفها بر قوت‌ها خواهد بود.

پس از بررسی و تحلیل عوامل داخلی و خارجی ماتریس راهبرد کلان^۲ یا همان ماتریس یا نمودار مختصات^۳ عوامل خارجی و داخلی را تشکیل و راهبردهای چهارگانه از آن استخراج شده است. نمودار تعیین موقعیت راهبردی سازمان دو محور دارد. محور عمودی بیانگر نمرات عوامل خارجی و محور افقی بیانگر نمرات عوامل داخلی است. با توجه به تفاضل نمره نهایی عوامل داخلی و خارجی هر سازمان می‌توان جایگاه آن را در یکی

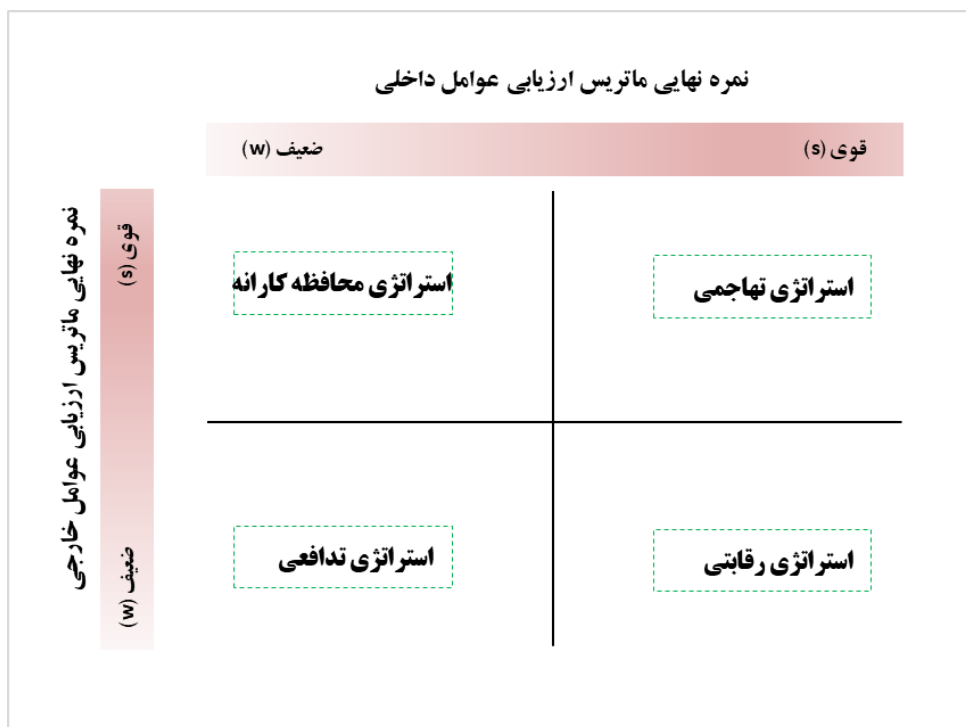
^۱ Assign Importance Weights To External And Internal Factors

^۲ Grand Strategy Matrix

^۳ SWOT Grid

از خانه‌ها یا مناطق این نمودار معین کرد.

همانطور که در (شکل ۲) و (جدول ۱) مشاهده می‌شود برای هر یک از خانه‌ها یا مناطق آن که همان موقعیت راهبردی سازمان‌ها را مشخص می‌کند، نوعی از راهبردهای مناسب سازمان بیان شده است.



شکل ۲: موقعیت راهبردی بر اساس تحلیل SWOT

جدول ۱: تشریح حیطه‌های راهبردی بر اساس ماتریس SWOT

<p>منطقه دو راهبردهای محافظه کارانه راهبردهای WO ✓ محیط فرصت آفرین است، با این حال منابع داخلی وجود ندارد.</p>	<p>منطقه یک راهبردهای رشد-تهاجمی راهبردهای SO ✓ منابع وجود دارد، از منابع استفاده بهینه می‌شود.</p>
<p>منطقه چهار راهبردهای کاهش-تدافعی راهبردهای WT ✓ منابع داخلی وجود ندارد و اگر هست استفاده نشده و به هدر می‌رود.</p>	<p>منطقه سه راهبردهای تنوع-رقابتی راهبردهای ST ✓ منابع داخلی وجود دارد و استفاده می‌شود، با این حال محیط تهدیدزا است.</p>

تحلیل این چهار محیط، چارچوبی را فراهم می‌آورد که تعیین و تدوین راهبردها و در نهایت برنامه‌ریزی عملیاتی را تسهیل کند. چهار نوع راهبرد به دست آمده از این ماتریس عبارت اند از:

۱. راهبردهای SO: راهبردهای استفاده از قوت‌های سازمان، برای سرمایه‌گذاری روی فرصت‌های محیطی.
۲. راهبردهای WO: راهبردهای استفاده از فرصت‌های محیطی، برای غلبه بر ضعف‌های سازمان.
۳. راهبردهای ST: راهبردهای استفاده از قوت‌های سازمان، برای غلبه بر تهدیدهای محیطی.
۴. راهبردهای WT: راهبردهای حداقل کردن ضعف‌های سازمان با فاصله گرفتن از تهدیدهای محیطی (ترادس^۱ و همکاران، ۲۰۰۷).

برنامه راهبردی دانشگاه

ماموریت یا رسالت^۲ دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی همدان

دانشگاه علوم پزشکی همدان وابسته به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، در چارچوب سیاست‌های کلی نظام سلامت کشور، جهت تأمین، حفظ و ارتقای سطح سلامت انسان‌ها، ایجاد گردیده و اهتمام می‌ورزد با تربیت، آموزش و به کارگیری نیروهای متعهد و متخصص، انجام پژوهش‌های بنیادی و کاربردی و تولید دانش و فناوری در زمینه‌های آموزشی، پزشکی و بهداشتی، بستر مناسبی جهت ارائه خدمات پیشگیری، درمانی، تشخیصی، توانبخشی و آموزشی کارآمد، ایمن و تاب‌آور، مبتنی بر نیاز جامعه، در کشور و سطح بین‌المللی ایجاد نماید.

در این راستا با بهره‌گیری از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های موجود، جلب مشارکت فعال آحاد جامعه، بخش خصوصی و خیرین، سازمان‌های مرتبط با سلامت و سایر بخش‌های توسعه، در جهت اصلاح عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و ایجاد عدالت اجتماعی تلاش نموده و با بکارگیری آخرین فناوری‌های موجود و دانش روز دنیا، خود را ملزم به ارتقای کمی و کیفی شاخص‌های حوزه سلامت، آموزش و پژوهش با جلب رضایت ارائه‌دهندگان و گیرندگان خدمت می‌نماید.

دورنما^۳ دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی همدان

ما برآنیم طی چهار سال آینده بر اساس برنامه هفتم پیشرفت کشور، سهم عمده‌ای را در زمینه تولید علم و فناوری با ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای، شکوفایی استعدادهای درخشان و انجام

¹ Teredos

² Mission

³ Vision

پژوهش‌های کاربردی و بنیادی داشته و ضمن ارتقای تعاملات بین‌المللی و فرایندهای مدیریتی، آموزشی، پژوهشی و خدمات سلامت با بهره‌گیری از منابع انسانی و تکنولوژیکی به عنوان سازمانی پیشرو و الگو در زمینه ارتقای کیفیت خدمات سلامت، ارائه خدمات و محصولات دانش‌بنیان و گردشگری سلامت در کشور باشیم.

ارزش‌های^۱ دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی همدان

- ✓ پایبندی کامل به اصول و ارزش‌های اسلامی، انقلابی و حفظ کرامت انسانی
- ✓ پایبندی به صداقت و درستی به عنوان زیربنای ارتباطات و مناسبات سازمانی
- ✓ رعایت قوانین اداری و ضوابط حقوقی و ایجاد ایمنی، نظم و انضباط در محیط کار
- ✓ تعهد به اصل تقدم بهداشت بر درمان
- ✓ التزام به رویکرد تنوع‌گرایی و جامعیت در آموزش و تحقیقات
- ✓ شایسته‌سالاری در بکارگیری نیروهای انسانی و مدیران
- ✓ مشتری‌مداری و توجه به نیازها و خواسته‌های گیرندگان خدمت
- ✓ فراهم نمودن زمینه بروز خلاقیت با مشارکت کارکنان در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری
- ✓ پایبندی به مسئولیت‌های اجتماعی

تحلیل محیطی SWOT

در ادامه تحلیل محیطی عوامل داخلی و خارجی دانشگاه علوم پزشکی همدان ارائه شده است.

¹ Values

نقاط قوت و ضعف ها

جدول ۲: تحلیل عوامل داخلی (دانشگاه)

رتبه	نقاط قوتها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	استقرار چرخه بهره‌وری در سطح دانشگاه	۳.۸	۲.۷	۰.۱۰۹
۲	توانمندی و تعهد اعضای هیات علمی، مدیران و کارشناسان	۳.۳۳	۲.۹۱	۰.۱۰۳
۳	وجود پژوهشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی مصوب و قطعی	۳.۹	۲.۶۸	۰.۱۱۱
۴	راه‌اندازی کلینیک‌های ویژه دولتی در استان و استفاده از ظرفیت پزشکان متخصص و فوق تخصص تمام وقت	۳.۹۸	۳.۰۱	۰.۱۲۷
۵	ارائه خدمات بر اساس پروتکل و بسته‌های خدمتی استاندارد	۴.۸۹	۳.۰۲	۰.۱۵۶
۶	ظرفیت پذیرش دانشجویان بین‌الملل در بیشتر مقاطع تحصیلی	۳.۲۹	۲.۵۱	۰.۰۸۷
۷	وجود توانمندی و امکانات مناسب آموزشی، پژوهشی و درمانی دانشگاه	۴.۱	۲.۹	۰.۱۲۶
۸	ظرفیت بالای دانشگاه در پذیرش رشته مقطع‌های متنوع	۴.۸۳	۳.۲۱	۰.۱۶۴
۹	وجود مرکز آموزش مداوم توانمند و فعال	۳.۷۵	۳.۱	۰.۱۲۳
۱۰	وجود شوراهای دانشگاهی جهت اتخاذ تصمیم‌های ضروری بر اساس اسناد بالادستی	۴.۶	۲.۹	۰.۱۴۱
۱۱	وجود تجهیزات و تکنولوژی مناسب آزمایشگاهی	۳.۸۶	۳.۱	۰.۱۲۷
۱۲	ارتباط مناسب با شرکت‌های تامین کننده محصولات سلامت محور	۳.۶	۲.۷۱	۰.۱۰۳
۱۳	وجود سامانه خرید یکپارچه دارو	۳.۲	۴	۰.۱۳۵
رتبه	ضعف‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	فقدان ساز و کار انگیزشی مدیران و کارکنان	۲.۸۹	۱.۱۵	۰.۰۳۵
۲	پایین بودن رعایت هنجارها و استانداردهای تشکیلاتی در جذب نیروی شرکتی	۳.۱۵	۱.۸۷	۰.۰۶۲

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

۰.۰۴۸	۱.۱	۴.۱	پایین بودن امکانات رفاهی کارکنان	۳
۰.۰۸۳	۱.۸۹	۴.۱۵	ناهمخوانی برخی آمار و اطلاعات در واحدهای مختلف دانشگاه	۴
۰.۰۶۱	۱.۵	۳.۸۲	کمبود نیروی انسانی	۵
۰.۰۷۱	۱.۷	۳.۹۴	کمبود فضای فیزیکی مناسب	۶
۰.۱۱۲	۲.۲	۴.۸	ضعف در نظام پرداخت پزشکان و کارکنان	۷
۰.۰۷۰	۱.۸۹	۳.۵	فرسودگی تجهیزات پزشکی مراکز درمانی دانشگاهی	۸
۰.۰۹۳	۱.۸	۴.۸۹	عدم اجرای مناسب برنامه تحول سلامت در شهرهای بالای ۲۰ هزار نفر	۹
۰.۰۹۹	۲.۳	۴.۰۵	تخصیص ناکافی و دیر هنگام منابع مالی	۱۰
۰.۰۳۵	۲	۴.۰۸	عدم اجرای دقیق ارجاع و بازخورد الکترونیک	۱۱
۲.۳۴۵	-	-	-	مجموع

نقاط فرصت و تهدیدها

جدول ۳: تحلیل عوامل خارجی (دانشگاه)

امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	فرصتها	ردیف
۰.۰۹۲	۲.۹۴	۳.۵	بهره‌مندی از ظرفیت مشارکت‌ها و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی/خیرین سلامت /حلقه‌های واسط / نهادهای خیریه	۱
۰.۰۹۸	۲.۹۷	۳.۶۶	سیاست دولت جهت الکترونیکی نمودن فرایندها	۲
۰.۱۱۴	۳.۱	۴.۱	گسترش مراکز رشد، شرکت‌های دانش‌بنیان و هسته‌های فن‌آور، پارک علم و فناوری	۳
۰.۰۸۵	۳.۱	۳.۰۵	وجود کارگروه‌های مرتبط در استانداری	۴
۰.۱۲۶	۳.۵	۴.۰۱	نگرش مثبت مسئولین وزارت متبوع به دانشگاه	۵
۰.۰۸۶	۳.۱	۳.۰۸	استفاده از توریسم درمانی و ارائه خدمات سلامت	۶
۰.۰۸۳	۳.۲۱	۲.۸۹	موقعیت جغرافیایی مناسب جهت گردشگری سلامت	۷
۰.۱۲۸	۳.۶	۳.۹۵	اجرای برنامه بیمه روستائی و پزشک خانواده در استان	۸
۰.۱۱۲	۳.۱	۴.۰۲	وجود راه‌های ارتباطی مناسب در سراسر استان	۹
۰.۱۲۰	۳.۹۴	۳.۴	وجود کمیسیون‌ها، کارگروه‌ها و کمیته‌های قانونی دانشگاهی، استانی و کشوری و سایر سازمان‌های مشارکت‌کننده در ایجاد امنیت محصولات سلامت محور	۱۰
۰.۱۳۹	۴	۳.۸۶	رشد روز افزون علوم محصولات سلامت محور	۱۱
۰.۱۰۰	۳.۶۲۵	۳.۰۶	وجود قوانین و مقررات حمایت از اقلام تولید داخل	۱۲
۰.۱۱۶	۳.۹۲۵	۳.۳	وجود قوانین و مقررات مبارزه با قاچاق اقلام سلامت محور	۱۳
امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	تهدیدها	ردیف
۰.۰۸۱	۱.۹۱	۴.۷	عدم مرجعیت رسانه‌ای فضای مجازی (اینستاگرام و ..)	۱
۰.۰۶۴	۲.۴	۲.۹۸	محدودیت‌های نقل و انتقالات منابع ارزی با سایر کشورها	۲

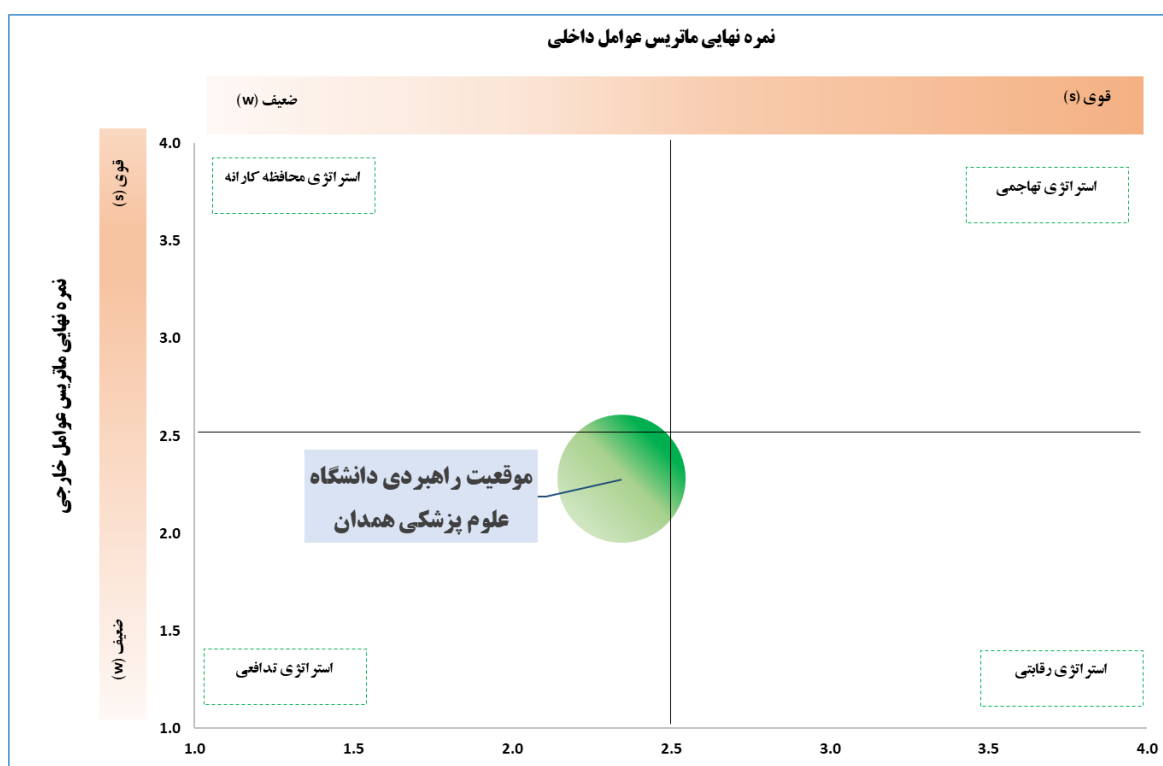
برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

۰.۰۸۹	۲.۰۱	۴.۹۵	عدم پرداخت به موقع مطالبات از سوی سازمان‌های بیمه‌گر	۳
۰.۰۴۳	۱.۲	۴	افزایش روزافزون قیمت‌های دارو و تجهیزات پزشکی مصرفی و تملکی	۴
۰.۰۸۶	۲	۴.۸	کسری اعتبار و ناترازی دانشگاه	۵
۰.۰۷۱	۱.۵۸	۴.۹۹	ضعف در استفاده از هوش مصنوعی در حوزه فناوری اطلاعات	۶
۰.۰۷۵	۱.۶۸	۴.۹۸	تسریع فرایند سالمندی استان	۷
۰.۰۸۱	۲	۴.۵۱	رقابت ناعادلانه بین بخش‌های خصوصی با بخش دولتی	۸
۰.۰۸۹	۲.۴۸	۴	عدم همسویی اهداف کلان برنامه جوانی جمعیت با نگرش‌های حمایتی ذینفعان	۹
۰.۰۷۲	۲	۴	وجود فقر اقتصادی - فرهنگی در برخی از بخش‌ها و نواحی استان	۱۰
۰.۰۵۹	۲.۲	۳	پایین بودن همکاری و مشارکت برخی از ارگان‌ها و سازمان‌ها	۱۱
۰.۰۶۷	۲.۴۸	۳	افزایش هزینه‌ها در تامین خدمات و تجهیزات به دلیل تورم	۱۲
۰.۰۸۱	۲.۴۹	۴	عدم ثبات در سیاست‌های وزارت متبوع در امور آموزشی	۱۳
۰.۰۶۴	۱.۳۲	۵	مصوبه شورای انقلاب فرهنگی و افزایش ظرفیت بدون تامین زیرساخت	۱۴
۰.۰۸۹	۱.۸۲۵	۳.۲	عرضه کالاهای سلامت محور قاچاق، غیرمجاز و تقلبی در بازار استان	۱۵
۰.۰۴۳	۱.۴۵	۳.۲۶	آثار سوء ناشی از تورم و تحریم‌های بین‌المللی	۱۶
۲.۲۷۸	-	-	-	مجموع

تعیین جایگاه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان به روش SWOT

بر اساس تحلیل محیط داخلی سازمان، مجموع امتیاز نهایی عوامل داخلی (قوت‌ها و ضعف‌ها) برابر با ۲.۳۴۵ و با توجه به اینکه این مقدار از حد ۲.۵ کمتر شده؛ لذا نشان می‌دهد که ضعف‌ها بر قوت‌ها غلبه نموده و به همین صورت مجموع امتیاز نهایی برای عوامل خارجی (فرصت‌ها و تهدیدها) محاسبه و عدد آن برابر با ۲.۲۷۸ می‌باشد که از ۲.۵ کمتر و نشان‌دهنده غلبه تهدیدها بر فرصت‌ها است.

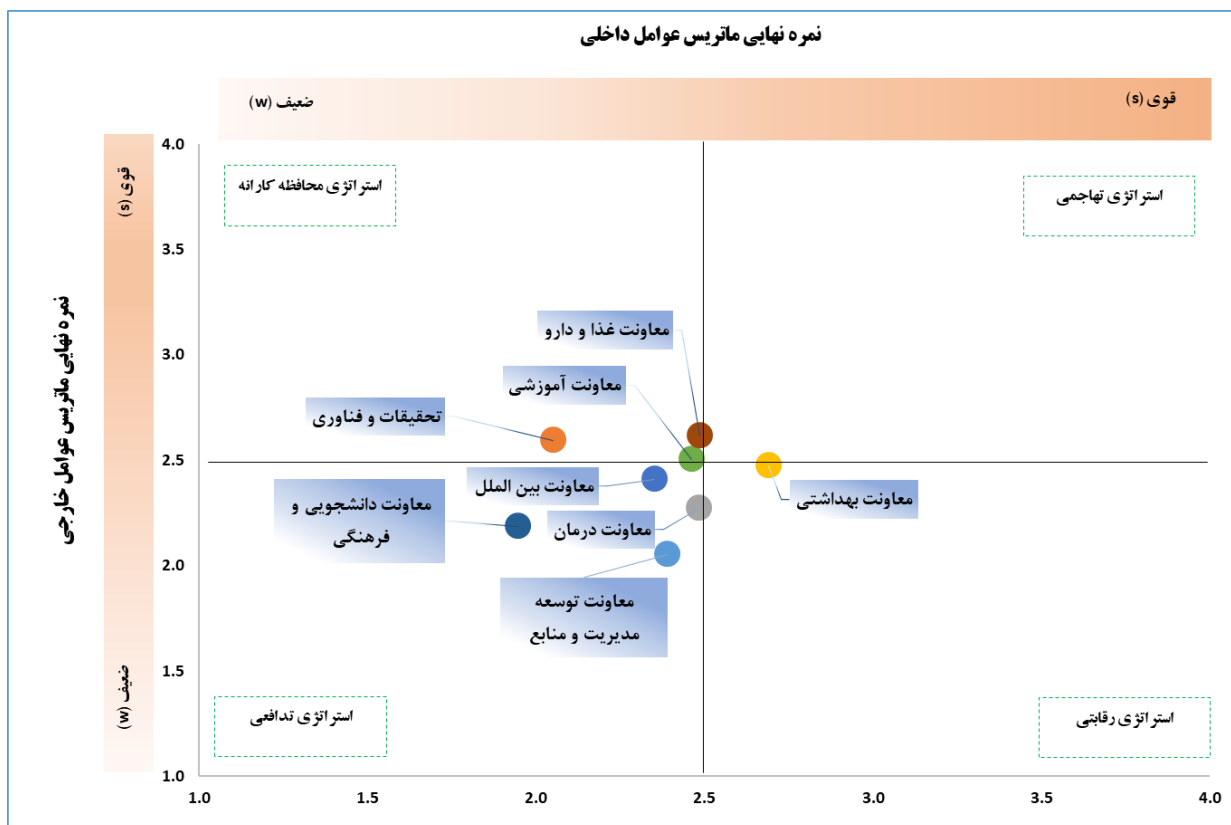
با توجه به توضیحات ارائه شده می‌توان نتیجه گرفت که در سال ۱۴۰۳ رویکرد دانشگاه در موقعیت تدافعی قرار گرفته و اهداف و راهبردهای دانشگاه بایستی با توجه به این موقعیت تعیین گردد.



شکل ۳: موقعیت راهبردی دانشگاه بر اساس تحلیل SWOT

به همین صورت بر اساس اطلاعات جمع‌آوری شده از تحلیل محیطی در معاونت‌های زیر مجموعه دانشگاه علوم پزشکی همدان شامل معاونت بهداشتی، غذا و دارو، آموزشی، تحقیقات و فناوری، بین‌الملل، درمان، دانشجویی و فرهنگی و توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه در نهایت جایگاه راهبردی هر یک از معاونت‌ها تعیین و برابند کلی این معاونت‌ها موقعیت راهبردی دانشگاه را تعیین کرده است.

- ✓ معاونت بهداشتی در موقعیت رقابتی قرار گرفته است.
- ✓ معاونت غذا و دارو، معاونت آموزشی و معاونت تحقیقات و فناوری در موقعیت محافظه کارانه قرار دارند.
- ✓ معاونت بین الملل، معاونت دانشجویی و فرهنگی، معاونت درمان و معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی در موقعیت تدافعی قرار دارند.



شکل ۴: موقعیت راهبردی معاونت‌های دانشگاه بر اساس تحلیل SWOT

اهداف کلان دانشگاه

اهداف کلان دانشگاه بر اساس تحلیل محیطی صورت گرفته در واحدهای زیر مجموعه دانشگاه شامل معاونت‌ها، شبکه‌های بهداشت و درمان، دانشکده‌ها، بیمارستان‌ها و سایر واحدهای تابعه و همچنین تحلیل ذی‌نفعان و بررسی اسناد بالادستی تدوین شده است (شکل ۵).

ارتقای بهره‌وری منابع انسانی، مالی و فیزیکی	ارتقای ساختار تشکیلات تفصیلی متناسب با نیاز دانشگاه	توانمندسازی و ارتقای شایستگی‌های مدیران و کارکنان	ارتقای مستمر کیفیت مراقبت‌ها، خدمات و سواد سلامت
ارتقای سلامت باروری و بارداری با تأکید بر ارتقای جوانی جمعیت	توسعه کمی و کیفی نظام آموزش علوم پزشکی	استقرار پزشکی خانواده و نظام ارجاع مبتنی بر تقویت نظام شبکه	تقویت تاب‌آوری در واحدهای ارائه‌دهنده خدمات سلامت
هوشمندسازی و تحول دیجیتال در ارائه خدمات	بهره‌مندی عادلانه مردم از خدمات پایه سلامت	ارتقای سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و امکانات رفاهی کارکنان و دانشجویان	افزایش مشارکت بخش خصوصی و خیرین
افزایش حمایت از توسعه کمی و کیفی تولیدات داخلی فرآورده‌های سلامت	ارتقای ایمنی، اصلاح الگوی مصرف و افزایش سطح دسترسی مردم به فرآورده‌های سلامت	ارتقای مدیریت منابع و مصارف در کلیه حوزه‌ها	ارتقای جایگاه دانشگاه در سطح ملی و بین‌المللی
	توسعه توریسم سلامت	ارتقای کمی و کیفی تحقیقات و فناوری	

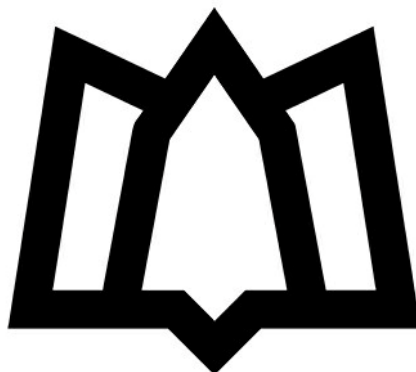
شکل ۵: اهداف کلان دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان

راهبردهای دستیابی به اهداف کلان دانشگاه

اهداف کلان	راهبردهای کلان
ارتقای مستمر کیفیت مراقبت‌ها، خدمات و سواد سلامت	<ul style="list-style-type: none"> ➤ بهبود و اصلاح فرآیندهای نظارت و اعتباربخشی ➤ پایش کیفیت عملکرد آزمایشگاه‌ها ➤ کنترل عفونت‌های بیمارستانی ➤ استانداردسازی خدمات بیمارستانی ➤ بهبود و اصلاح شاخص‌های اورژانس بیمارستانی ➤ استقرار راهنماهای بالینی و راهنماهای تجویز ➤ بهبود انطباق وضع موجود تخت‌ها و تجهیزات با سند سطح‌بندی ابلاغ شده ➤ توسعه برنامه پزشک خانواده شهری ➤ مشارکت در اجرای طرح‌های پایلوت مربوط به سلامت جامعه ➤ توسعه غربالگری‌های مربوط به بیماری‌های واگیر و غیرواگیر ➤ توسعه کمی و کیفی خدمات مراقبت از اقشار آسیب‌پذیر ➤ تقویت سواد سلامت جامعه و اجتماعی شدن سلامت ➤ هماهنگی‌های بین بخشی و مشارکت سازمان‌های مردم نهاد در راستای ارتقای سطح سلامت
ارتقای بهره‌وری منابع انسانی، مالی و فیزیکی	<ul style="list-style-type: none"> ➤ استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری ➤ استقرار نظام مدیریت دانش و نظام پیشنهادات ➤ بازنگری و بروز رسانی مستمر ساختار مالی، اداری و فیزیکی متناسب با نیاز دانشگاه ➤ استقرار نظام مدیریت منابع و مصارف ➤ بهبود و اصلاح فرایندها ➤ بهبود تعاملات برون بخشی ➤ ظرفیت‌سازی جهت میزبانی جشنواره‌ها و رویدادهای ملی ➤ تامین و کالیبراسیون تجهیزات و تأسیسات شبکه‌ها و سامانه‌ها ➤ چیدمان و بهسازی فضای فیزیکی موجود ➤ ایمنی واحدهای دانشگاه (سازه‌ای، غیر سازه‌ای و ناوگان حمل و نقل دانشگاه ➤ انعقاد تفاهم نامه‌های داخلی و خارجی برای جذب دانشجویان خارجی ➤ برونسپاری ارائه خدمات به بخش خصوصی
ارتقای مدیریت منابع و مصارف در کلیه حوزه‌ها	<ul style="list-style-type: none"> ➤ استقرار و تقویت نظام پایش و نظارت ➤ خرید تجمیعی دارو و ملزومات پزشکی ➤ توسعه کمی و کیفی تجهیزات آزمایشگاه کنترل کیفی غذا و دارو
تقویت تاب‌آوری در واحدهای ارائه‌دهنده خدمات سلامت	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ایجاد آمادگی و پاسخ‌دهی خانوارها در برابر بحران‌ها و بلایا ➤ ایمنی سازه‌ای و غیر سازه‌ای ➤ پیش‌فعال نمودن (proactivity) نظام سلامت در راستای تاب‌آوری و کاهش خطر
توسعه توریسم سلامت	<ul style="list-style-type: none"> ➤ بازاریابی و تبلیغات در سطح ملی و بین‌المللی و برندسازی قوی برای گردشگری سلامت استان ➤ برگزاری رویدادهای ملی و بین‌المللی
افزایش مشارکت بخش خصوصی و خیرین	<ul style="list-style-type: none"> ➤ نهادسازی و توانمندسازی بخش خصوصی و خیرین سلامت ➤ بهره‌گیری از ظرفیت خیرین و بخش خصوصی

اهداف کلان	راهبردهای کلان
ارتقای ساختار تشکیلات تفصیلی متناسب با نیاز دانشگاه	<ul style="list-style-type: none"> ➤ پیگیری تصویب ساختار تشکیلاتی اداری بازنگاری شده متناسب با نیاز دانشگاه ➤ برگزاری نشست‌های مشترک با کلان منطقه ۳ آمایشی و وزارت متبوع جهت تبادل نظر برای رفع چالش‌های ساختاری ➤ انجام کارسنجی و زمان سنجی جهت ساماندهی منابع انسانی مطابق با ساختار تشکیلاتی مصوب دانشگاه ➤ ارزیابی مستمر رعایت انضباط ساختاری در واحدهای تابعه دانشگاه
توانمندسازی و ارتقای شایستگی‌های مدیران و کارکنان	<ul style="list-style-type: none"> ➤ آموزش و ارتقای سطح دانش مدیران در انجام کار تیمی ➤ برگزاری دوره‌های شایستگی عمومی برای مدیران ➤ برگزاری دوره‌های مهارت‌محور برای مدیران دانشگاه ➤ تشویق و حمایت از برنامه‌های آموزشی مدیران
ارتقای سلامت باروری و بارداری با تاکید بر ارتقای جوانی جمعیت	<ul style="list-style-type: none"> ➤ غربالگری مادران باردار از نظر ناهنجاری‌های جنینی ➤ ارائه طرح‌های حمایتی از زوجین نابارور ➤ بهبود شاخص‌های کیفیت خدمات زایمانی ➤ فرهنگ‌سازی و ایجاد زمینه‌های لازم برای تحقق قانون جوانی جمعیت
توسعه کمی و کیفی نظام آموزش علوم پزشکی	<ul style="list-style-type: none"> ➤ تقویت نظام آموزش پاسخگو مبتنی بر شواهد ➤ تقویت برنامه‌های آموزش مداوم ➤ بهره‌گیری از روش‌های نوین آموزشی ➤ توسعه عدالت آموزشی ➤ طراحی و پیاده‌سازی دوره‌های اخلاق حرفه‌ای
استقرار پزشکی خانواده و نظام ارجاع مبتنی بر تقویت نظام شبکه	<ul style="list-style-type: none"> ➤ سطح‌بندی خدمات سلامت و استقرار نظام ارجاع الکترونیک
هوشمندسازی و تحول دیجیتال در ارائه خدمات	<ul style="list-style-type: none"> ➤ بهبود فرآیند رسیدگی به اسناد بیمارستانی ➤ ساماندهی ثبت اطلاعات در حوزه تشخیص بیماری‌ها ➤ ساماندهی فرآیندهای الکترونیکی مدیریت تخت‌های بیمارستانی ➤ بهبود فرآیند ثبت اطلاعات بالینی پرونده الکترونیک سلامت ➤ طراحی و استقرار خدمات دورا پزشکی (Tele medicine)
بهره‌مندی عادلانه مردم از خدمات پایه سلامت	<ul style="list-style-type: none"> ➤ حفاظت مالی گیرندگان خدمات سلامت ➤ بهبود فرآیند پیوند و ترویج فرهنگ اهدای عضو از اهداکنندگان مرگ مغزی (PMP) ➤ توسعه خدمات استاندارد بیماری‌های غیرواگیر ➤ توسعه خدمات استاندارد دندانپزشکی ➤ توسعه خدمات استاندارد توانبخشی ➤ توسعه خدمات استاندارد تغذیه ➤ توسعه خدمات استاندارد بیماران خاص و سرطانی
ارتقای سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و امکانات رفاهی دانشجویان	<ul style="list-style-type: none"> ➤ تقویت بستر مجازی ارائه خدمات ➤ بهبود خدمات روانشناختی ➤ تقویت استانداردهای بهداشتی و زیست بوم دانشجویی ➤ جلب مشارکت دانشگاهیان در فعالیتهای فرهنگی و ورزشی ➤ بهبود امکانات رفاهی دانشجویان
افزایش حمایت از توسعه کمی و کیفی تولیدات داخلی فرآورده‌های سلامت	<ul style="list-style-type: none"> ➤ پوشش PMQC و PMS فرآورده‌های سلامت ➤ بهبود استانداردهای GSP/GMP/GDP شرکت‌های توزیع دارو

اهداف کلان	راهبردهای کلان
ارتقای ایمنی، اصلاح الگوی مصرف و افزایش سطح دسترسی مردم به فرآورده‌های سلامت	<ul style="list-style-type: none"> ➤ پایش باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی ➤ پوشش PRPs برای واحدهای فعال تولید فرآورده‌های سلامت ➤ توسعه کمی و کیفی بازدیدهای تخصصی و گشت‌های مشترک مبارزه با قاچاق فرآورده‌های سلامت ➤ پایش و ارزیابی انبارهای شناسایی‌شده در سامانه TTAC ➤ پایش برچسب‌گذاری محصولات تراریخته ➤ تجویز و مصرف منطقی دارو ➤ پایش مراکز درمانی، تولیدکنندگان و تامین‌کنندگان دارو و ملزومات پزشکی ➤ ممیزی سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی ➤ بهبود فرایند صدور پروانه‌های فرآورده‌های سلامت
ارتقای جایگاه دانشگاه در سطح ملی و بین‌المللی	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ارائه تسهیلات ویژه برای دانشجویان ایرانی خارج از کشور ➤ جلب مشارکت شرکت‌های واسط ➤ تقویت بستر رسانه‌های اجتماعی ➤ حمایت از فعالیت‌های پژوهشی بین‌المللی ➤ بهبود زیرساخت‌های دیجیتال و ارتباطی ➤ تعامل و همکاری با نهادهای مرتبط
ارتقای کمی و کیفی تحقیقات و فناوری	<ul style="list-style-type: none"> ➤ تقویت مشوق‌های انگیزشی ➤ جذب منابع مالی پایدار ➤ ساخت پارک علم و فناوری ➤ آموزش و توانمندسازی کارکنان ➤ تجاری‌سازی تولید محصولات سلامت محور ➤ حمایت از هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت توسعه مدیریت،

منابع و برنامه ریزی

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه

ماموریت (Mission)

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی ابن سینا استان همدان متولی برنامه‌ریزی، تصمیم‌سازی و توسعه مدیریت و پشتیبانی لازم جهت ارائه خدمات سلامت با رعایت استانداردهای لازم با هدف تامین، حفظ و ارتقای سلامت در استان است.

دورنما (Vision)

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی ابن سینا استان همدان می‌کوشد، اهداف مندرج در بیانیه گام دوم انقلاب و توسعه میهن عزیز اسلامی را با مطلوب‌ترین شاخص‌های تعریف شده حوزه سلامت استان همدان محقق سازد.

ارزش‌ها (Values)

- ۱) پایبندی به اصول و ارزش‌های حاکم بر نظام اسلامی و حفظ حرمت و کرامت انسانی
- ۲) ایجاد عدالت در ارائه خدمات سلامت به آحاد جامعه و نیز ایجاد حس برابری در کارکنان
- ۳) مشتری‌مداری و توجه به خواسته‌ها و نیازهای مشتریان داخلی و خارجی
- ۴) تعهد به حفظ محرمانگی اطلاعات ذینفعان {بیماران، دانشجویان، اساتید، پرسنل}
- ۵) شایسته‌سالاری در انتصاب افراد در سمت‌های مدیریتی جهت ایجاد سازمانی خلاق
- ۶) توجه شایان به سرمایه‌های انسانی در سازمان و افزایش مشارکت کارکنان در تصمیم‌گیری‌های سازمان
- ۷) تامین منابع لازم جهت توسعه فضاهای بهداشتی و درمانی جهت ارتقای سطح ارائه خدمات سلامت در جامعه فارغ از شأن اجتماعی و تفاوت‌های افراد به عنوان مشتریان خارجی سازمان
- ۸) صیانت از منابع ملی و حفظ محیط زیست با گسترش مدیریت سبز در دانشگاه
- ۹) ایجاد نظم و انضباط ساختاری
- ۱۰) حمایت از تولیدات دانش بنیان و پژوهش‌های کاربردی
- ۱۱) حمایت از اجرای دستورالعمل‌های انگیزشی جهت ایجاد خلاقیت و نوآوری در کارکنان
- ۱۲) توسعه روزافزون برنامه‌های کیفی در سطح دانشگاه
- ۱۳) تعهد به تولید، پردازش و تحلیل داده‌ها و نگهداری اطلاعات صحیح، به موقع و

موضوعات راهبردی (مهمترین چالش ها و مسائل راهبردی)

- ۱) بازرگری و تامین سرمایه انسانی توانمند منطبق بر فرهنگ شایسته‌گزینی در چارچوب ساختار تشکیلات سازمانی
- ۲) هوشمندسازی و توسعه دولت الکترونیک و نظام نوین آماری
- ۳) انطباق و تامین فضای فیزیکی و تجهیزات مورد نیاز منطبق بر آخرین استانداردهای تعریف شده
- ۴) بررسی و تنظیم جدول تفصیلی بودجه و منابع مالی به منظور برآورد، تامین و هزینه‌کرد به هنگام اعتبارات جاری و عمرانی از سطوح ملی و استانی و ردیف‌های متمرکز
- ۵) تطبیق برنامه‌ریزی و اجرای عملکردی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ابن سینا استان همدان با برنامه‌های پنج ساله پیشرفت کشور
- ۶) تعهد بر اجرای کامل اصلاح نظام اداری
- ۷) نظام‌مند شدن برنامه‌های کلان مناطق
- ۸) نظام مدیریت عملکرد
- ۹) جانشین‌پروری
- ۱۰) نگرش راهبردی در سازمان
- ۱۱) مدیریت منابع و مصارف در کلیه واحدهای تابعه دانشگاه
- ۱۲) جذب اعتبارات از منابع خارجی
- ۱۳) بهبود ساختار تشکیلاتی
- ۱۴) نظام مدیریت دانش
- ۱۵) داشبوردهای اطلاعاتی و مدیریتی
- ۱۶) استقرار نظام‌های نوین مدیریتی

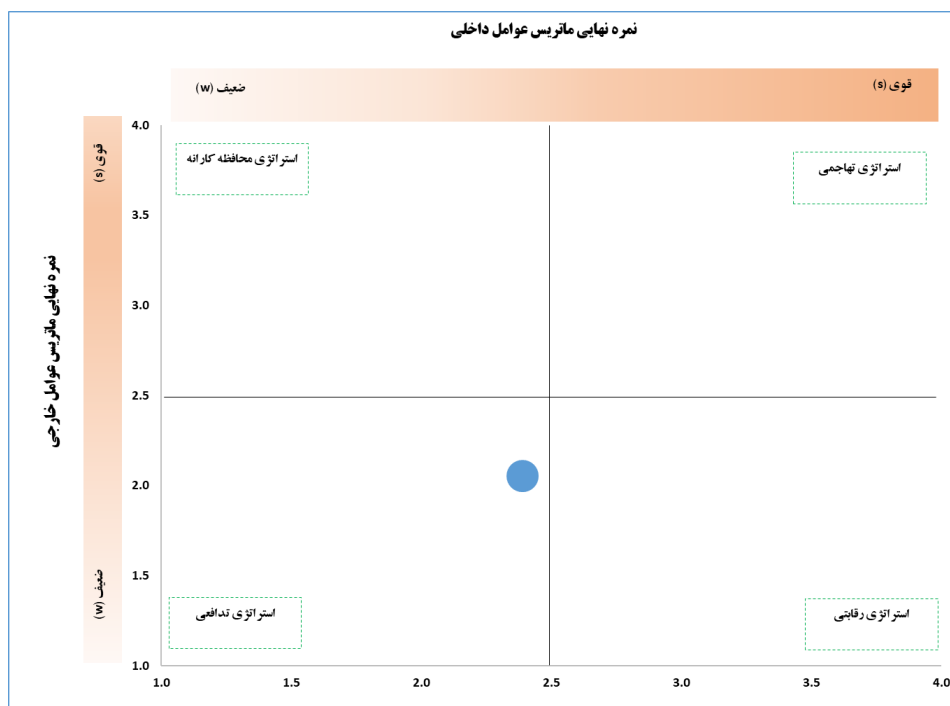
جدول ۴: ماتریس عوامل خارجی معاونت توسعه

ردیف	فرصت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	ابلاغ به موقع موافقت‌نامه‌ها جهت هزینه‌کرد به هنگام اعتبارات جاری و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای به دانشگاه	۴	۲.۷۵	۰.۱۶۳
۲	وجود موسسه عالی توسعه و تربیت مدیران نظام سلامت (معمد) وزارت متبوع	۴.۱	۲.۹۱	۰.۱۷۷
۳	نگرش مقامات ارشد استان برای تبدیل همدان به یک قطب دانشگاهی	۵	۲.۶۶	۰.۱۹۸
۴	سیاست دولت جهت الکترونیکی نمودن فرایندها	۳.۶۶	۲.۵	۰.۱۳۶
۵	امکان جذب کمک‌های اعتباری از موسسات خیریه، سازمان‌های غیر دولتی و بین‌المللی (سازمان جهانی بهداشت، بانک جهانی و ...) به منظور تامین منابع موردنیاز برنامه‌ها	۳.۵	۲.۵	۰.۱۳۰
۶	استفاده از ظرفیت‌های تبصره‌های قانون بودجه سنواتی	۴.۲	۲.۵	۰.۱۵۶
ردیف	تهدیدها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	عدم پرداخت به موقع مطالبات از سوی سازمان‌های بیمه‌گر	۵	۱	۰.۰۷۴
۲	افزایش روزافزون قیمت‌های دارو و تجهیزات پزشکی مصرفی و تملکی	۴	۱	۰.۰۵۹
۳	عدم ارتباط دو سویه بین سامانه ملی مدیریت ساختار و سامانه تشکیلات وزارت بهداشت	۳.۸۵	۱.۸	۰.۱۰۳
۴	محدودیت منابع مالی	۵	۱.۸	۰.۱۳۴
۵	کسری اعتبار و ناترازی دانشگاه	۵	۲	۰.۱۴۹
۶	ارسال بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها فاقد اعتبار ابلاغی	۵	۲	۰.۱۴۹
۷	عدم کفایت اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای استانی در قیاس با سایر منابع دانشگاه	۵	۲.۴۵	۰.۱۸۲
۸	امنیت سایبری	۵	۲.۲۵	۰.۱۶۷
۹	استفاده از هوش مصنوعی در حوزه فناوری اطلاعات	۴.۹۹	۱	۰.۰۷۴
مجموع	-	-	-	۲.۰۵۱

جدول ۵: ماتریس عوامل داخلی معاونت توسعه

ردیف	قوت ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	نظارت و پایش مالی واحدهای تابعه به صورت مستمر	۵	۴	۰.۲۹۸
۲	مدیریت در نظارت بر موجودی کالا و دارو	۵	۳.۵	۰.۲۶۱
۳	استقرار چرخه بهره‌وری در سطح دانشگاه	۳.۸	۲.۷	۰.۱۵۳
۴	توانمندی و تعهد مدیران و کارشناسان	۳.۳۳	۳.۰۱	۰.۱۴۹
۵	استقرار نظام آموزش در راستای ارائه خدمات با کیفیت	۴.۱۶	۳.۶۶	۰.۲۲۷
۶	رعایت مفاد آئین‌نامه مالی و معاملاتی در راستای ایجاد فرآیند پایش و توزیع اعتبارات قبل از مصرف	۴.۹	۳.۵۰	۰.۲۵۶
۷	بهره‌برداری از مدیریت متمرکز فناوری اطلاعات در حوزه برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و نظارت	۴.۲۰	۲.۹۰	۰.۱۸۶
ردیف	ضعف ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	عدم ارتباط سامانه‌های موازی	۵	۲.۴۵	۰.۱۸۳
۲	عدم ثبت به موقع هزینه‌ها در سامانه‌های مرتبط جهت پایش و کنترل	۳.۵	۱.۲۵	۰.۰۶۵
۳	فقدان ساز و کار انگیزشی مدیران و کارکنان	۲.۸۹	۱.۱۵	۰.۰۵۰
۴	پایین بودن رعایت هنجارها و استانداردهای تشکیلاتی در جذب نیروی شرکتی	۳.۱۵	۱.۸۷	۰.۰۸۸
۵	پایین بودن پایش عملکرد واحدها براساس شاخص‌ها و الگوی استاندارد منابع مالی، فیزیکی و انسانی	۵	۱.۵	۰.۱۱۲
۶	پایین بودن تعداد موارد انعقاد تفاهم‌نامه فیما بین واحدهای تابعه براساس شاخص‌های استاندارد	۴.۸	۱	۰.۰۷۲
۷	ضعف در فرایند ارتقای شغلی کارکنان و جانشین‌پروری	۴	۱.۸	۰.۱۰۷
۸	پایین بودن امکانات رفاهی کارکنان	۴.۱	۱.۱	۰.۰۶۷
۹	پایین بودن همخوانی آمار و اطلاعات واحدهای مختلف دانشگاه	۴.۱۵	۱.۸۹	۰.۱۱۷
مجموع	-	-	-	۲.۳۹۰

تعیین جایگاه معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی از نظر SWOT



شکل ۶: موقعیت راهبردی معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی

اهداف کلی (کلان) و راهبردها

Goal1 بهره‌وری نظام سلامت

- S1 استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
- S2 استقرار نظام مدیریت دانش و نظام پیشنهادات
- S3 بازنگری و بروز رسانی مستمر ساختار مالی، اداری و فیزیکی متناسب با نیاز دانشگاه
- S4 استقرار نظام مدیریت منابع و مصارف
- S5 بهبود و اصلاح فرایندها
- S6 بهبود تعاملات برون بخشی

Goal2 ارتقای ساختار تشکیلات تفصیلی متناسب با نیاز دانشگاه

- S1 روزآمد نمودن ساختار تشکیلاتی متناسب با نیازهای دانشگاه
- S2 برگزاری نشست‌های مشترک با کلان منطقه ۳ آمایشی و وزارت متبوع جهت تبادل نظر برای رفع چالش‌های ساختاری
- S3 انجام کارسنجی و زمان سنجی جهت ساماندهی منابع انسانی مطابق با ساختار تشکیلاتی مصوب دانشگاه
- S4 ارزیابی مستمر رعایت انضباط ساختاری در واحدهای تابعه دانشگاه

Goal3 توانمندسازی و ارتقای شایستگی‌های مدیران و کارکنان

- S1 پیاده‌سازی برنامه‌های ارتقای شایستگی ویژه کارکنان
- S2 پیاده‌سازی برنامه‌های ارتقای شایستگی ویژه مدیران
- S3 تدوین و استقرار برنامه جانشین‌پروری در دانشگاه

Goal4 هوشمندسازی خدمات و فرایندهای دانشگاه

- S1 ساماندهی آمار و اطلاعات دانشگاه در بستر داشبوردهای مدیریتی
- S2 ارتقای اثربخشی گزارش‌های آماری در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی دانشگاه (تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد)
- S3 الکترونیکی نمودن فرایندها و خدمات

جدول ۶: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه‌ریزی

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه				میزان پیشرفت برنامه	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				مجموع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	
G101	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی در حوزه‌های مهندسی سازمان، مشاغل و تحول اداری به میزان ۱۰۰ درصد ^۱	ستاد / صف	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	میانگین نمره عملکرد بر اساس چک لیست	ندارد	میانگین	۷۲	۷۵	۸۵	۹۵	۱۰۰	۱۶۰۰	۲۲۴۰	۳۱۳۶	۴۳۹۰	۱۱۳۳۶
G102	ارتقا و ترویج مدیریت دانش در سطح دانشگاه	ستاد	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	درصد پیشرفت برنامه	میزان پیشرفت برنامه‌های مدیریت دانش/ میزان پیش‌بینی شده	درصد	۳۰	۵۰	۶۵	۸۵	۱۰۰	۲۰۰۰	۲۸۰۰	۳۹۲۰	۵۴۸۸	۱۴۲۰۸
G103	تحقق پروژه‌های بهره‌ورانه بر اساس هدف تعیین شده توسط سازمان ملی بهره‌وری (۸۰٪)	ستاد	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	درصد پیشرفت برنامه	تحقق پروژه‌های بهره‌وری/ میزان پیش‌بینی شده	درصد	۸۹.۴۷	۹۰	۹۰	۹۰	۹۰					
G104	استقرار نظام جانشین پروری	ستاد	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	درصد تحقق برنامه	میزان پیشرفت برنامه/ میزان پیش‌بینی شده	درصد	۰	۱۰	۴۰	۸۵	۱۰۰					
G105	برنامه‌ریزی و پایش جهت تدوین و بازنگری برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	ستاد	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	درصد تحقق برنامه	میزان پیشرفت برنامه/ میزان پیش‌بینی شده	درصد	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰۰	۱۴۰۰	۱۹۶۰	۲۷۰۰	۷۰۶۰

^۱ (مطابق با سنج‌های چک لیست)

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
۷۰۶۰	۲۷۰۰	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	میزان پیشرفت برنامه/ میزان پیش‌بینی شده	درصد تحقق برنامه	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه و مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد/ واحدهای تابعه	اجرای فرایند مدیریت عملکرد مطابق با سنج‌های اعلامی از سوی وزارت بهداشت و سازمان امور اداری و استخدامی (جشنواره شهید رجایی) به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	G106
۷۰۶۰	۲۷۰۰	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	میزان پیشرفت برنامه/ میزان پیش‌بینی شده	درصد تحقق برنامه	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه و مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد	تحقق برنامه‌های عملیاتی مشترک در سامانه راهبری نظام سلامت به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	G107
۰	۰	۰	۰	۵۰۰	۴	۳	۲	۱	۰	درصد	میزان کاهش مصرف حامل‌های انرژی نسبت به سال قبل	میزان کاهش مصرف	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه و مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد / صف	اصلاح الگوی مصرف انرژی (کاهش حامل‌های انرژی آب و برق) به میزان ۴ درصد تا پایان برنامه	G108
۰	۰	۰	۰	۵۰۰۰	۴	۳	۲	۱	۰	درصد	میزان کاهش مصرف حامل‌های انرژی نسبت به سال قبل	میزان کاهش مصرف	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه و مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد	افزایش بهره‌مندی از انرژی‌های پاک به میزان ۴ درصد تا پایان برنامه	G109
۰	۰	۰	۰	۰	۱۰۰	۹۰	۷۵	۴۵	۴۰	درصد	کالای مازاد و مستعمل تعیین تکلیف شده / اقلام مازاد و مستعمل موجود در انبار	درصد کالای مازاد و مستعمل تعیین تکلیف شده	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه و مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد / صف	اصلاح فرایند تعیین تکلیف کالاهای مستعمل و مازاد انبارها به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G1010
۰	۰	۰	۰	۰	۲	۲	۲	۲	تخت روز ۱۳۷۰ لیتر	درصد	میزان کاهش مصرف آب نسبت به سال قبل	میزان کاهش مصرف	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه و مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	صف	اصلاح الگوی مصرف انرژی (آب) در بیمارستان‌های استان	G1011

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
																به میزان سالانه ۲ درصد تا پایان برنامه	
۰	۰	۰	۰	۰	۲	۲	۲	۲	تخت روز ۱۹ متر مکعب	درصد	میزان کاهش مصرف گاز نسبت به سال قبل	میزان کاهش مصرف	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	صف	اصلاح الگوی مصرف انرژی (گاز) در بیمارستان‌های استان به میزان سالانه ۲ درصد تا پایان برنامه	G1O12
۰	۰	۰	۰	۰	۲	۲	۲	۲	تخت روز ۸۳ کیلو وات ساعت	درصد	میزان کاهش مصرف برق نسبت به سال قبل	میزان کاهش مصرف	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	صف	اصلاح الگوی مصرف انرژی (برق) در بیمارستان‌های استان به میزان سالانه ۲ درصد تا پایان برنامه	G1O13
					۱۰۰	۷۵	۵۰	۱۰	۰	نسبت	تعداد اقلام خریداری شده به صورت متمرکز / کل اقلام خریداری شده	درصد خرید های متمرکز	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی / آمار و فناوری اطلاعات	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	اصلاح فرایند زنجیره خرید کالا و ملزومات مصرفی	G1O14
۵۸۷۱۹۴۰۰	۱۱۰۶۰۰۰	۱۴۹۶۵۰۰۰	۱۵۴۴۰۰۰	۱۷۲۵۴۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	درصد پیشرفت فیزیکی پروژه / میزان پیش‌بینی شده	میزان پیشرفت پروژه‌های نیمه تمام و جدید دانشگاه	مدیریت منابع فیزیکی و عمرانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	تکمیل و اجرای پروژه‌های نیمه‌تمام و جدید به میزان ۱۰۰ درصد پیش‌بینی شده	G1O15
۲۷۰۰۰	۱۰۰۰۰	۸۰۰۰	۵۰۰۰	۴۰۰۰	۱۰۰	۸۵	۷۵	۵۵	۴۵	درصد	تعداد واحدهای استقرار دهنده / تعداد کل واحدهای دانشگاه	میزان استقرار سامانه (CMMS) در واحدهای تابعه دانشگاه	مدیریت منابع فیزیکی و عمرانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	بهبود نگهداشت زیر ساخت‌های فیزیکی و تاسیساتی واحدهای دانشگاه (CMMS) به میزان ۱۰۰ درصد پیش‌بینی شده	G1O16

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
۲۱۴۷۲	۶۹۱۲	۵۷۶۰	۴۸۰۰	۴۰۰۰	۱۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	۶۰	امتیاز ^۱	میانگین نمره عملکردی واحدهای محیطی	عملکرد واحدهای محیطی	مدیریت بودجه	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد/ صف	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی دانشگاه در راستای مدیریت بهینه منابع و مصارف به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G1O17
۰					۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	میزان تخصیص های بهینه/ کل تخصیص های صورت گرفته	درصد تخصیص های بهینه	مدیریت بودجه	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد/ صف	ارتقای نظام تخصیص و توزیع منابع و مصارف به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G1O18
۱۲۱۸	۵۴۶	۳۹۲	۲۸۰	۲۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد دوره های برگزار شده / کل دوره های پیش بینی شده	درصد تحقق برگزاری دوره های آموزشی	مدیریت بودجه	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ارتقای سطح دانش و آگاهی کارشناسان بودجه دانشگاه به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	G1O19
۱۳۴۴	۱۰۹۷	۷۸۴	۵۶۰	۴۰۰	۶	۷	۸	۱۰	۱۵	درصد	درصد مابه التفاوت هزینه سال جاری با سال قبل واحدهای هدف (با کسر تورم)	درصد کاهش هزینه واحدهای هدف با کسر تورم ۱۴۰۳ و ضریب افزایش حقوق پرسنل	مدیریت بودجه	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد/ صف	مدیریت هزینه ها، منابع و مصارف در واحدهای تابعه	G1O20
۲۱۴۷۲	۶۹۱۲	۵۷۶۰	۴۸۰۰	۴۰۰۰	۱۰۰	۹۵	۸۵	۷۰	۶۰	امتیاز ^۲	میانگین نمره عملکردی واحدهای محیطی	عملکرد واحدهای محیطی	مدیریت امور مالی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G1O21

^۱ چک لیست سنجه های مالی

^۲ چک لیست سنجه های مالی

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
-	-	-	-	-	۱.۶	۱.۹	۲.۱	۳	۳.۲	درصد	میزان کسورات درآمدی/کل درآمدهای حاصله	میزان کسورات	مدیریت امور مالی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	کاهش کسورات درآمدی به میزان ۵۰ درصد سال پایه تا پایان برنامه	G1O22
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد اموال منقول شناسایی و مستند شده/کل اموال منقول موجود	درصد اموال منقول شناسایی شده	مدیریت امور مالی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	شناسایی و مستندسازی اموال منقول جهت مولد سازی به میزان ۱۰۰ درصد	G1O23
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد دارایی های کدینگ شده/تعداد دارایی های سرمایه ای	درصد دارایی های سرمایه ای کدینگ شده	مدیریت امور مالی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	اعمال کدینگ دارایی های سرمایه ای در فرایندهای مالی به میزان ۱۰۰ درصد	G1O24
۴۶۶۰۰	۱۴۸۰۰	۱۲۷۰۰	۱۰۶۰۰	۸۵۰۰	۱۰۰	۹۰	۸۵	۸۰	۷۰	درصد	تعداد فرایندهای اصلاح شده /تعداد فرایندهای پیش بینی شده و نیازمند اصلاح	درصد فرایندهای اصلاح شده و بهبود یافته	مدیریت امور مالی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	احصا و اصلاح فرایندهای تصمیم سازی، عملکردی و نظارتی به میزان ۱۰۰ درصد پیش بینی انجام شده	G1O25
۲۱۴۷۲	۶۹۱۲	۵۷۶۰	۴۸۰۰	۴۰۰۰	۱۰۰	۹۳	۸۸	۸۳	۸۰	میانگین	میانگین نمره عملکرد	میانگین نمره عملکرد بر اساس چک لیست	مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی از طریق سنجش های منابع انسانی به میزان ۱۰۰ درصد	G1O26
۸۵۲۴۸	۳۲۹۲۸	۲۳۵۲۰	۱۶۸۰۰	۱۲۰۰۰	۱۰۰	۸۵	۶۰	۲۰	۱۰	درصد	میزان تحقق پیشرفت برنامه ها / میزان پیش بینی شده	میزان پیشرفت برنامه	مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	استقرار نظام نامه توسعه فرهنگ سازمانی و اخلاق حرفه ای بر اساس سنجش های ابلاغی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G1O27

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
۸۵۲۰	۳۲۹۰	۲۳۵۰	۱۶۸۰	۱۲۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰			میزان تحقق پیشرفت برنامه‌ها / میزان پیش‌بینی شده	میزان پیشرفت برنامه	مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد	ارتقای خلاقیت کارکنان منابع انسانی (جشنواره طرح‌ها، ایده‌ها و پیشنهادات نوآورانه و ...)	G1O28
۹۹۴۵۶	۳۸۴۱۶	۲۷۴۴۰	۱۹۶۰۰	۱۴۰۰۰	۱۰۰	۸۵	۴۰	۲۰	۱۰		تعداد فرایندهای اصلاح شده / کل فرایندهای احصا شده نیازمند اصلاح	فرایندهای اصلاح شده	مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد / صف	احصای کلیه فرایندها و اصلاح فرایندهای کلیدی تصمیم‌سازی، عملکردی و نظارتی به میزان ۱۰۰ درصد	G1O29
۰	۰	۰	۰	۰	۱۰۰	۷۵	۷۰	۶۵	۶۰	درصد	تعداد کارکنان دارای کد مستخدم / تعداد کارکنان مشمول دریافت کد مستخدم	درصد کارکنان دارای کد مستخدم	مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد / صف	افزایش درصد تعداد کارکنان دارای کد مستخدم از سازمان اداری و استخدامی کشور به میزان ۱۰۰ درصد	G1O30
					۱۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	۵۰	درصد	تعداد ابلاغ‌های صادر شده متناسب با ساختار / کلیه ابلاغ‌های صادره	درصد تناسب ابلاغ‌های صادره با ساختار	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری / مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد / صف	ایجاد انضباط ساختاری به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G1O31
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۰	درصد	تعداد عناوین قراردادهای ساماندهی شده / تعداد کل عناوین قراردادها	درصد عقد قراردادهای ساماندهی شده	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	ستاد / صف	اصلاح فرایند عقد قراردادهای دانشگاه از لحاظ نوع قرارداد و زمان‌بندی به میزان ۱۰۰ درصد	G1O32

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۰	درصد	ندارد	درصد پرسنل شرکتی که از طریق سامانه جامع منابع انسانی حقوق و دستمزد دریافت می کنند	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	اصلاح فرایند حقوق و دستمزد پرسنل شرکتی به میزان ۱۰۰ درصد	G1033
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۰	درصد	تعداد فرایندهای اصلاح شده/ کل فرایندهای ارائه خدمات رفاهی	درصد فرایندهای اصلاح شده	مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	اصلاح فرایند ارائه خدمات رفاهی پرسنل دانشگاه (تسهیلات، سفر و اسکان)	G1034
					۱۰۰	۹۰	۷۵	۵۵	۵۰	درصد	تعداد واحدهای دارای تشکیلات بروز رسانی شده / کلیه واحدهای دانشگاه	درصد واحدهای دارای تشکیلات بروز رسانی شده	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	متناسب سازی ساختار تشکیلات به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G201
					۱۰۰	۹۰	۷۵	۵۵	۵۰	درصد	تعداد واحدهای جدیدالتاسیس و توسعه یافته دارای تشکیلات تفصیلی / کلیه واحدهای جدیدالتاسیس و توسعه یافته	درصد واحدهای جدیدالتاسیس و توسعه یافته دارای تشکیلات تفصیلی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	ایجاد و بروز رسانی تشکیلات تفصیلی جهت واحدهای جدیدالتاسیس و توسعه یافته به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G202

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
۸۶۷۶۰	۲۸۱۶۰	۱۷۶۰۰	۱۱۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۰۰	۸۵	۴۰	۲۰	۱۰	درصد	نسبت تامین و توزیع انجام شده متناسب با ساختار	نیازسنجی، تامین و توزیع نیروی انسانی بر اساس ساختار	مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	ساماندهی نیروی انسانی متناسب با ساختار به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G203
۱۴۲۰۸	۵۴۸۸	۳۹۲۰	۲۸۰۰	۲۰۰۰	۷۲	۷۱.۷۵	۷۱.۵	۷۰.۵	۷۰	نفر / ساعت	نفر ساعت آموزش / تعداد کل مدیران	سرانه آموزش	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ارتقای سرانه آموزش مدیران به میزان ۷۲ ساعت تا پایان برنامه	G301
۳۵۸۰۰	۱۴۰۰۰	۹۸۰۰	۷۰۰۰	۵۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد مدیران آموزش دیده/تعداد کل مدیران جدیدالانتصاب	درصد مدیران آموزش دیده از طریق فرایند توسعه شایستگی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	توسعه و شایستگی جدیدالانتصاب مدیران	G302
۳۵۸۰۰	۱۴۰۰۰	۹۸۰۰	۷۰۰۰	۵۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد ارزیابان و مجریان آموزش دیده/ به کل عوامل اجرایی	درصد ارزیابان و مجریان آموزش دیده	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ارتقای کانون‌های ارزیابی مدیران ویژه داوطلبین پست‌های مدیریتی در کلان منطقه سه آمایشی به میزان سالانه ۱۰۰ درصد سالانه	G303
۱۴۲۰۸	۵۴۸۸	۳۹۲۰	۲۸۰۰	۲۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد ارزیابان و مجریان آموزش دیده/ به کل عوامل اجرایی	درصد ارزیابان و مجریان آموزش دیده	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ارتقا کانون‌های ارزیابی ویژه داوطلبین جدیدالاستخدام به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	G304
۷۰۶۰	۲۷۰۰	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰	۸۰	۷۰	۶۰	۵۰	درصد	میزان پیشرفت برنامه/ میزان پیش‌بینی شده	درصد پیشرفت برنامه	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ایجاد بانک اطلاعات مدیران بالفعل و بالقوه دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	G305

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
۱۴۲۰۸۰	۵۴۸۸۰	۳۹۲۰۰	۲۸۰۰۰	۲۰۰۰۰	۶۳	۶۲.۵	۶۲	۶۱.۵	۶۰		نفر ساعت آموزش / تعداد کل کارکنان	سرانه آموزش	مدیریت منابع انسانی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد / صف	ارتقای توانمندی آموزشی کارکنان به میزان ۶۳ نفر/ ساعت تا پایان برنامه	G3O6
۱۴۲۰۸	۵۴۸۸	۳۹۲۰	۲۸۰۰	۲۰۰۰	۱۰۰	۸۵	۶۰	۲۰	۰	درصد	میزان پیشرفت برنامه/ میزان پیش بینی شده	درصد پیشرفت برنامه	آمار و فناوری اطلاعات/ مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ایجاد رصدخانه مدیریت عملکردی دانشگاه	G4O1
۷۰۶۰	۲۷۰۰	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد ارزیابی های بررسی شده / تعداد ارزیابی های دریافت شده از واحدهای تابعه دانشگاه	درصد ارزیابی های نهایی شده	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ارتقای فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران به میزان ۱۰۰ درصد سالانه تا پایان برنامه	G4O2
۵۷۵۰۰	۲۴۰۰۰	۱۶۰۰۰	۱۰۵۰۰	۷۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	تعداد داشبوردهای ایجاد شده/ تعداد داشبوردهای پیش بینی شده	درصد تحقق راه اندازی داشبوردهای مدیریتی	آمار و فناوری اطلاعات	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	ساماندهی آمار و اطلاعات در تصمیم گیری های مدیریتی دانشگاه با استفاده از داشبوردهای مدیریتی متناسب با نیاز دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	G4O3
۳۷۰۰۰۰	۱۶۰۰۰۰	۱۰۵۰۰۰	۷۰۰۰۰۰	۳۵۰۰۰۰	۳۲	۳۰	۲۴	۲۰	۱۶	تعداد	تعداد سامانه ها / اهداف پیش بینی شده	تعداد سامانه ها	آمار و فناوری اطلاعات	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی	ستاد	الکترونیکی نمودن فرایندها و تسهیل در ارائه خدمات الکترونیک	G4O4

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	میزان پیشرفت برنامه				سال پایه	مجموع اعتبارات				
								۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴						
G405	توسعه و ارتقای زیرساخت‌های دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	ستاد / صف	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	آمار و فناوری اطلاعات	میزان پیشرفت پروژه	میزان پیشرفت پروژه / میزان پیشرفت پیش‌بینی شده پروژه	درصد	۸۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۵۵۰۰۰	۱۰۵۰۰۰	۱۶۰۰۰	۲۴۰۰۰۰	۱۵۶۰۰۰۰
G406	ارتقا امنیت اطلاعات دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	ستاد	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	آمار و فناوری اطلاعات	میزان پیشرفت پروژه	میزان پیشرفت پروژه / میزان پیشرفت پیش‌بینی شده پروژه	درصد	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۵۶۰۰	۲۲۰۰۰۰	۳۳۰۰۰	۴۵۰۰۰۰	۱۱۵۶۰۰۰
G407	استقرار هوش مصنوعی در حوزه آمار و فناوری اطلاعات	ستاد / صف	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	آمار و فناوری اطلاعات	تعداد پروژه‌های هوش مصنوعی	ندارد	تعداد	۰	۲	۵	۱۰	۱۵	۳۰۰۰۰	۳۰۰۰	۴۵۰۰	۷۰۰۰	۲۴۴۵۰۰
G408	ایجاد و راه‌اندازی سامانه یکپارچه و جامع انطباق اطلاعات سامانه‌های درون و برون دانشگاهی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	معاونت توسعه مدیریت منابع و برنامه‌ریزی	امور مالی/ آمار و فناوری اطلاعات	میزان انطباق سامانه‌های اطلاعات بیمارستانی (HIS) با سامانه‌های الکترونیک سازمان‌های بیمه‌گر پایه	میزان انطباق / تحقق یافته / میزان پیش‌بینی شده	درصد	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	-	-	-	-	-

^۱ حدود ۳۰۰۰۰ میلیون ریال از محل اعتبار بیمارستان‌ها تامین می‌گردد

^۲ از محل بند الف تبصره ۱۱ قانون بودجه

^۳ از بودجه معاونت تحقیقات کمک گرفته می‌شود

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

مجموع اعتبارات	اعتبار مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت برنامه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۶۱۵۴۲۴۱۳	۱۲۱۷۷۵۲	۱۵۷۵۴	۱۵۹۷۵۰۶	۱۷۶۳۵	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مجموع	-
۲.	۹.۲	۶۲۴	۰	۲۰۰													

جدول ۷: راهبردهای معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G101	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی در حوزه‌های مهندسی سازمان، مشاغل و تحول اداری به میزان ۱۰۰ درصد ^{۲۸}	S1 برگزاری دوره های توانمندسازی و کسب مهارت ویژه حوزه‌های مهندسی سازمان، مشاغل و تحول اداری در واحدهای محیطی S2 طراحی و استقرار نظام ارزیابی عملکرد برای واحدهای محیطی
G102	ارتقا و ترویج مدیریت دانش در سطح دانشگاه	S1 برگزاری جشنواره دانشگاهی و منطقه‌ای در حوزه مدیریت دانش S2 برگزاری دوره‌های آموزشی جهت ارزیابان دانشی و دانش‌کاران S3 استقرار نظام انگیزشی جهت دانشکاران S4 استقرار هیات اندیشه‌ورز در راستای ترویج مدیریت دانش و بهره‌گیری از خرد جمعی
G103	تحقق پروژه‌های بهره‌ورانه بر اساس هدف تعیین شده توسط سازمان ملی بهره‌وری	S1 شناسایی مسائل بهره‌وری معاونت‌ها S2 پایش و ارزیابی اجرای برنامه‌های بهره‌وری
G104	استقرار نظام جانشین‌پروری	S1 برگزاری دوره‌های آموزشی جهت مدیران S2 طراحی مدل جانشین‌پروری S3 اجرای برنامه جانشین‌پروری
G105	برنامه‌ریزی و پایش جهت تدوین و بازنگری برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	S1 استقرار نظام برنامه‌مداری S2 تدوین، اجرا و پایش برنامه عملیاتی S3 بازنگری سالانه برنامه راهبردی
G106	اجرای فرایند مدیریت عملکرد مطابق با سنجه‌های اعلامی از سوی وزارت بهداشت و سازمان امور اداری و استخدامی (جشنواره شهید رجایی) به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	S1 آموزش و توانمندسازی تیم موثر در اجرای مدیریت عملکرد در دانشگاه S2 تکمیل سامانه معنا مطابق با سنجه‌های اعلامی از سوی جشنواره
G107	تحقق برنامه‌های عملیاتی مشترک در سامانه راهبری نظام سلامت به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	S1 ثبت اطلاعات و مستندات در سامانه راهبری نظام سلامت S2 پایش و نظارت بر مستندات ثبت در سامانه راهبری نظام سلامت
G108	اصلاح الگوی مصرف انرژی (کاهش حامل‌های انرژی آب و برق) به میزان ۴ درصد تا پایان برنامه	S1 استفاده از آب چاه جهت ۲۵٪ کولرهای آبی مجتمع سایت پردیس دانشگاه
G109	افزایش بهره‌مندی از انرژی‌های پاک به میزان ۴ درصد تا پایان برنامه	S1 بکارگیری پنل‌های خورشیدی جهت تامین ساختمان آموزشی سایت پردیس دانشگاه
G1010	اصلاح فرایند تعیین تکلیف کالاهای مستعمل و مزاد انبارها به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 بهره‌برداری از سامانه اموال مستعمل و مزاد
G1011	اصلاح الگوی مصرف انرژی (آب) در بیمارستان‌های استان به میزان سالانه ۲ درصد تا پایان برنامه	S1 مدیریت ظرفیت قراردادی آب در بیمارستان‌ها S2 استفاده از آب‌های سطحی در نواحی بیمارستانی S3 بهره‌برداری از آب دیالیز جهت آبیاری فضای سبز
G1012	اصلاح الگوی مصرف انرژی (گاز) در بیمارستان‌های استان به میزان سالانه ۲	S1 مدیریت دما در نقاط مختلف بیمارستان در فصول سرد

^{۲۸} (مطابق با سنجه‌های چک لیست)

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	اهداف کمی	راهبردها
	درصد تا پایان برنامه	
G1013	اصلاح الگوی مصرف انرژی (برق) در بیمارستان‌های استان به میزان سالانه ۲ درصد تا پایان برنامه	S1 تنظیم دستگاه‌های الکتریکی و مکانیکی در نقطه بهره‌وری S2 مدیریت زمان در بهره‌برداری دستگاه‌ها
G1014	اصلاح فرایند زنجیره خرید کالا و ملزومات مصرفی	S1 استقرار سامانه خرید متمرکز ملزومات در ستاد دانشگاه
G1015	تکمیل و اجرای پروژه‌های نیمه‌تمام و جدید به میزان ۱۰۰ درصد پیش‌بینی‌شده	S1 تکمیل پروژه‌های حوزه بهداشت، طرح تحول سلامت، درمان، آموزشی، رفاهی و اداری
G1016	بهبود نگهداشت زیر ساخت‌های فیزیکی و تاسیساتی واحدهای دانشگاه (CMMS) به میزان ۱۰۰ درصد پیش‌بینی شده	S1 به روز رسانی سامانه CMMS در بیمارستان‌های دانشگاه در حوزه نگهداشت
G1017	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی دانشگاه در راستای مدیریت بهینه منابع و مصارف به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 پایش عملکرد واحدهای تابعه در راستای مدیریت بهینه منابع و مصارف
G1018	ارتقای نظام تخصیص و توزیع منابع و مصارف به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 ارتقای نظام تخصیص و توزیع منابع
G1019	ارتقای سطح دانش و آگاهی کارشناسان بودجه دانشگاه به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	S1 تقویت برنامه‌های توانمندسازی کارشناسان
G1020	مدیریت هزینه‌ها، منابع و مصارف در واحدهای تابعه	S1 انعقاد تفاهم‌نامه بودجه‌ای بر اساس شاخص‌های عملکردی S2 پایش و کنترل هزینه‌ها و مصارف
G1021	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 پایش و ارزیابی داخلی واحدهای مالی دانشگاه بصورت فصلی S2 انطباق ماهیت هزینه اعتبارات ابلاغی و سایر منابع با دستورالعمل‌ها S3 ارائه به موقع نتایج پایش و پیگیری رفع ضعف‌ها و اثربخشی بیشتر
G1022	کاهش کسورات درآمدی به میزان ۵۰ درصد سال پایه تا پایان برنامه	S1 کاهش کسور اسناد ارسالی به سازمان‌های بیمه‌گر پایه
G1023	شناسایی و مستندسازی اموال منقول جهت مولدسازی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 مدیریت اموال منقول دانشگاه
G1024	اعمال کدینگ دارایی‌های سرمایه‌ای در فرایندهای مالی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 تعریف کدینگ دارایی‌های سرمایه‌ای S2 ثبت و گزارش‌گیری بر حسب اینکدینگ (Incoding)
G1025	احصا و اصلاح فرآیندهای تصمیم‌سازی، عملکردی و نظارتی به میزان ۱۰۰ درصد پیش‌بینی انجام شده	S1 اصلاح فرآیند بیمه‌گری S2 یکسان‌سازی کد کالاهای دارویی و لوازم مصرفی پزشکی و سایر اقلام S3 ارتباط و انطباق کد حساب‌های ثبت شده با موضوعیت حساب و ایجاد کد S4 حساب واحد جهت فعالیت‌ها و اشخاص حقیقی و حقوقی S5 کاهش زمان فرایند تهیه و تنظیم صورت‌های مالی دانشگاه
G1026	ارتقای عملکرد واحدهای محیطی از طریق سنجه‌های منابع انسانی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 طراحی و اجرای نظام ارزیابی عملکرد مطابق سنجه‌های منابع انسانی S2 تقویت کارگاه‌های تفسیر و بهره‌برداری از نتایج ارزیابی‌ها برای مدیران
G1027	استقرار نظام‌نامه توسعه فرهنگ سازمانی و اخلاق حرفه‌ای بر اساس سنجه‌های ابلاغی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 تدوین و بومی‌سازی نظام‌نامه بر اساس راهبردهای فرهنگی و اخلاق حرفه‌ای S2 سازمان اداری استخدامی کشور S3 طراحی و تهیه بسته آموزشی اخلاق حرفه‌ای و فرهنگ سازمانی بر اساس S4

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	اهداف کمی	راهبردها
		نظامنامه‌های مرتبط ابلاغی S5 اجرای برنامه‌های ترویجی و آموزش‌های مستمر درباره اخلاق حرفه‌ای در سطح دانشگاه
G1028	ارتقای خلاقیت کارکنان منابع انسانی (جشنواره طرح‌ها، ایده‌ها و پیشنهادات نوآورانه و ...)	S1 طراحی و برگزاری سالانه جشنواره نوآوری و خلاقیت منابع انسانی S2 تقویت جلسات هم‌افزایی و هم‌اندیشی و اشتراک تجربیات منطقه‌ای
G1029	احصای کلیه فرایندها و اصلاح فرایندهای کلیدی تصمیم‌سازی، عملکردی و نظارتی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 شناسایی و مستندسازی فرآیندهای موجود منابع انسانی S2 بازطراحی فرآیندهای کلیدی با رویکرد ساده‌سازی و شفاف‌سازی مراحل تصمیم‌گیری
G1030	افزایش درصد تعداد کارکنان دارای کد مستخدم از سازمان اداری و استخدامی کشور به میزان ۱۰۰ درصد	S1 برنامه‌ریزی و تدوین و ارائه راهکار و اجرا جهت تسریع اختصاص کدهای مستخدم و شناسه کارکنان S2 تهیه بانک اطلاعات جامع نیروهای فاقد کد مستخدم جهت پیگیری هدفمند
G1031	ایجاد انضباط ساختار به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 ساماندهی ابلاغ‌ها متناسب با ساختار تشکیلات اداری در راستای وظایف و پست‌های سازمانی S2 پیاده‌سازی بخشنامه انضباط ساختار تشکیلاتی در واحد‌های تابعه دانشگاه S3 استقرار سامانه صدور ابلاغ
G1032	اصلاح فرایند عقد قراردادهای دانشگاه از لحاظ نوع قرارداد و زمان‌بندی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 تجمیع قراردادها S2 خرید اقلام توسط دانشگاه و واگذاری امور طبخ توزیع به شرکت‌های صلاحیت‌دار
G1033	اصلاح فرایند حقوق و دستمزد پرسنل شرکتی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 بهره‌برداری از سامانه حقوق و دستمزد پرسنل شرکتی (ERP) طرح طبقه‌بندی مشاغل کاری
G1034	اصلاح فرایند ارائه خدمات رفاهی پرسنل دانشگاه (تسهیلات، سفر و اسکان)	S1 طراحی و استقرار سامانه سفر S2 طراحی و استقرار سامانه تسهیلات S3 استفاده از ظرفیت سایر واحدهای دانشگاه جهت اسکان و سفر (تهاتر با دانشگاه‌ها جهت اسکان و سفر ارزان)
G201	متناسب سازی ساختار تشکیلات به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 انطباق وضعیت موجود نیروها با ساختار تشکیلاتی مصوب و تنظیم گزارش مغایرت‌ها S2 پیگیری اخذ تشکیلات واحد‌های فاقد ساختار
G202	ایجاد و بروز رسانی تشکیلات تفصیلی جهت واحدهای جدیدالتاسیس و توسعه یافته به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 اخذ و بروز رسانی تشکیلات تفصیلی جهت واحدهای جدیدالتاسیس و توسعه یافته
G203	ساماندهی نیروی انسانی متناسب با ساختار به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 استقرار سامانه برنامه‌ریزی منابع انسانی دانشگاه S2 انطباق وضعیت موجود نیروها با ساختار تشکیلاتی مصوب و تنظیم گزارش مغایرت‌ها
G301	ارتقای سرانه آموزش مدیران به میزان ۷۲ ساعت تا پایان برنامه	S1 تقویت دوره‌های آموزشی مطابق با نیازهای مدیران S2 سنجش اثربخشی دوره‌های آموزشی
G302	توسعه و توانمندسازی شایستگی مدیران جدیدالانتصاب	S1 برگزاری دوره‌های توسعه شایستگی مدیران در بدو و حین انتصاب
G303	ارتقای کانون‌های ارزیابی مدیران ویژه	S1 توانمندسازی مجریان کانون‌های ارزیابی مدیران ویژه داوطلبین پست‌های

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	اهداف کمی	راهبردها
	داوطلبین پست‌های مدیریتی در کلان منطقه سه آمایشی به میزان سالانه ۱۰۰ درصد سالانه	مدیریتی S2 برگزاری کانون‌های ارزیابی مدیران ویژه داوطلبین پست‌های مدیریتی
G304	ارتقا کانون‌های ارزیابی ویژه داوطلبین جدیدالاستخدام به میزان سالانه ۱۰۰ درصد	S1 توانمندسازی مجریان کانون‌های ارزیابی ویژه داوطلبین جدیدالاستخدام S2 برگزاری کانون‌های ارزیابی ویژه داوطلبین جدیدالاستخدام
G305	ایجاد بانک اطلاعات مدیران بالفعل و بالقوه دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	S1 بروز رسانی بانک اطلاعاتی مدیران بالقوه و بالفعل
G306	ارتقای توانمندی آموزشی کارکنان به میزان ۶۳ نفر/ ساعت تا پایان برنامه	S1 برگزاری دوره‌های مهارتی و کاربردی S2 نیازسنجی/ نظرسنجی/ اثربخشی دوره‌های آموزشی
G401	راه‌اندازی رصدخانه مدیریت عملکردی دانشگاه	S1 طراحی زیرساخت رصدخانه
G402	ارتقای فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران به میزان ۱۰۰ درصد سالانه تا پایان برنامه	S1 تدوین و بروز رسانی شاخص‌های ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران
G403	ساماندهی آمار و اطلاعات در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی دانشگاه با استفاده از داشبوردهای مدیریتی متناسب با نیاز دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	S1 طراحی و پیاده‌سازی داشبورد مدیریتی و تحلیلی در حوزه‌های مختلف
G404	الکترونیکی نمودن فرایندها و تسهیل در ارائه خدمات الکترونیک	S1 یکپارچه‌سازی ارتباط بین سامانه‌ها S2 توسعه و ارتقای سامانه‌های موجود و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید
G405	توسعه و ارتقای زیرساخت‌های دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	S1 توسعه و ارتقای زیرساخت ارتباطی و سخت‌افزاری S2 راه‌اندازی دیتا سنتر جدید S3 راه‌اندازی مرکز داده دوم پاسخگویی اورژانس ۱۱۵
G406	ارتقا امنیت اطلاعات دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	S1 پیاده‌سازی سطوح امنیتی افتا
G407	استقرار هوش مصنوعی در حوزه آمار و فناوری اطلاعات	S1 ساخت مرکزی تخصصی با رسالت کشف و توسعه ظرفیت‌های کاربردی هوش مصنوعی
G408	ایجاد و راه‌اندازی سامانه یکپارچه و جامع انطباق اطلاعات سامانه‌های درون و برون دانشگاهی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 انطباق سامانه‌های اطلاعات بیمارستانی HIS با سامانه‌های الکترونیک سازمان-های بیمه‌گر پایه)



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت بهداشتی

معاونت بهداشتی

ماموریت (Mission)

معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان، مسئولیت تامین، حفظ و ارتقای سطح سلامت آحاد مردم استان را از طریق ارائه خدمات جامع سلامت با اولویت اقدامات پیشگیرانه، به عهده دارد. این معاونت با بهره‌گیری از توان فنی و پشتیبانی مدیریت‌ها، گروه‌ها و واحدهای تخصصی و مراکز بهداشت شهرستان‌ها ی تابعه با استفاده از روش‌های خلاقانه و نوآورانه، ضمن توجه به نیازهای کارکنان و جلب رضایت و تکریم گیرندگان خدمت، در راستای تحقق اهداف بخش سلامت، همسو با برنامه‌های توسعه کشور گام برمی‌دارد.

دورنما (Vision)

معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان به منظور تامین سلامت آحاد جامعه، امید دارد با ارتقای کیفیت خدمات بهداشتی- درمانی به حد استانداردهای ملی، زمینه افزایش امید به زندگی با کیفیت را برای مردم فراهم نماید. این معاونت در نظر دارد با استفاده از ظرفیت نظام شبکه و از طریق جلب مشارکت جامعه و توانمندسازی مردم، بهبود و توسعه هماهنگی‌های درون‌بخشی و بین‌بخشی، بهره‌گیری از توان بخش خصوصی، استفاده از فن‌آوری‌های نوین و گسترش پژوهش‌های کاربردی، در کنار جلب رضایتمندی گیرندگان و ارائه‌دهندگان خدمت، به اهداف سازمانی خود دست پیدا کرده و در جایگاه برتر معاونت‌های بهداشتی کشور قرار گیرد.

ارزش‌ها (Values)

- ✓ پایبندی کامل به اصول و ارزش‌های اسلامی و حفظ حرمت و کرامت انسانی
- ✓ عدالت‌محوری در ارائه خدمات جامع سلامت
- ✓ فراهم نمودن زمینه بروز خلاقیت با توانمندسازی و جلب مشارکت نیروی انسانی
- ✓ مشتری‌مداری و توجه به نیازها و خواسته‌های مردم
- ✓ قانون‌مداری

موضوعات راهبردی (مهمترین چالش‌ها و مسائل راهبردی)

۱. مشارکت همگانی با تاکید بر سازمان‌های مردم نهاد
۲. کمیت و کیفیت ارائه خدمات سلامت
۳. هماهنگی‌های درون‌بخشی و برون‌بخشی
۴. توانمندسازی مدیران و کارکنان
۵. مدیریت منابع
۶. کاهش نرخ باروری
۷. سواد سلامت جامعه
۸. آموزش دانشجویان متناسب با اهداف بهداشتی
۹. تاب‌آوری نظام بهداشتی و کاهش خطر بلایا
۱۰. سالمندی جمعیت

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جدول ۸: ماتریس عوامل خارجی معاونت بهداشتی

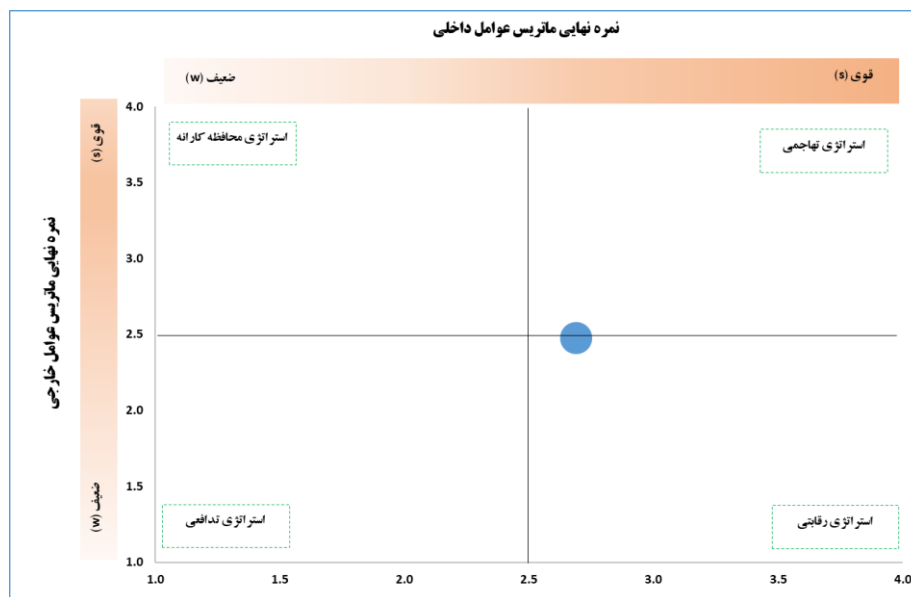
امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	فرصت‌ها	ردیف
۰.۲۵۷	۲.۷	۴	اجرای برنامه بیمه روستائی و پزشک خانواده در استان	۱
۰.۲۶۹	۲.۸۲	۴	امکان استفاده از رسانه‌های گروهی	۲
۰.۲۵۷	۲.۷	۴	وجود راه‌های ارتباطی مناسب در سراسر استان و فواصل کوتاه شهرستان‌ها تا مرکز استان	۳
۰.۲۳۸	۲.۵	۴	افزایش سطح سواد و ارتقای آگاهی‌های عمومی مردم	۴
۰.۲۰۰	۲.۸	۳	امکان استفاده از گروه‌های حامی (رابطین، نیروهای بسیجی، مروج بهزیستی و...) به منظور گسترش اطلاع رسانی به جامعه	۵
۰.۲۰۷	۲.۹	۳	برگزاری کمیته‌ها و کارگروه‌های استانی	۶
امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	تهدیدها	ردیف
۰.۱۴۳	۲	۳	گسترش حاشیه‌نشینی در شهرها و مهاجرت بی‌رویه روستائیان به شهر	۱
۰.۱۹۰	۲	۴	وجود فقر اقتصادی- فرهنگی در برخی از بخش‌ها و نواحی استان	۲
۰.۱۵۰	۲.۱	۳	عدم تخصیص به موقع و کافی اعتبارات برای اجرای برنامه‌های جدید بدون بستر سازی مناسب	۳
۰.۱۷۷	۲.۴۸	۳	افزایش هزینه‌ها در تامین خدمات و تجهیزات به دلیل تورم	۴
۰.۱۵۷	۲.۲	۳	پایین بودن همکاری و مشارکت برخی از ارگان‌ها و سازمان‌ها	۵
۰.۲۲۷	۲.۳۸	۴	افزایش جمعیت سالمندان	۶
۲.۴۷۲	-	-	-	مجموع

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جدول ۹: ماتریس عوامل داخلی معاونت بهداشتی

امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	قوت‌ها	ردیف
۰.۱۹۳	۲.۹	۴	اجرای برنامه عملیاتی در سطح گروه‌ها و واحدهای ستادی	۱
۰.۳۳۳	۴	۵	دسترسی مناسب ارائه خدمات در سطح استان	۲
۰.۲۹۲	۳.۵	۵	اجرای برنامه‌های باز آموزشی و نوآموزی مستمر و منظم در سطوح مختلف	۳
۰.۱۶۷	۲.۵	۴	وجود سامانه‌های الکترونیک متناسب با خدمات	۴
۰.۲۵۰	۳	۵	ارائه خدمات بر اساس پروتکل و بسته‌های خدمتی استاندارد	۵
۰.۱۵۰	۳	۳	وجود نیروی انسانی مجرب، علاقمند و توانمند	۶
۰.۲۵۳	۳.۸	۴	دسترسی به اطلاعات مناسب و به روز در خصوص نیروی انسانی، منابع فیزیکی و شاخص‌های بهداشتی در سطح استان	۷
امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	ضعف‌ها	ردیف
۰.۱۵۰	۱.۸	۵	عدم اجرای مناسب برنامه تحول سلامت در شهرهای بالای ۲۰ هزار نفر	۱
۰.۱۰۰	۲	۳	پایین بودن مشارکت سایر معاونت‌های دانشگاه در پیشبرد اهداف بهداشتی	۲
۰.۲۰۰	۲.۴	۵	ضعف مدیریتی در کلیه سطوح	۳
۰.۱۵۳	۲.۳	۴	تخصیص ناکافی و دیر هنگام منابع مالی	۴
۰.۱۱۰	۲.۲	۳	عدم تناسب کمی و کیفی فضای فیزیکی و تجهیزات با خدمات بخش سلامت	۵
۰.۱۰۰	۲	۳	ناکارآمدی برخی از سامانه‌های بخش بهداشت	۶
۰.۱۰۵	۲.۱	۳	عدم تطابق دانش فارغ‌التحصیلان رشته‌های علوم پزشکی با خدمات ارائه شده در بخش بهداشت	۷
۰.۱۳۳	۲	۴	عدم اجرای دقیق ارجاع و بازخورد الکترونیک	۸
۲.۶۹۰	-	-		مجموع

تعیین جایگاه معاونت بهداشتی از نظر SWOT



شکل ۷: موقعیت راهبردی معاونت بهداشتی

اهداف کلی (کلان) و راهبردها

Goal1 ارتقای پوشش کمی و کیفی خدمات سلامت سطح یک

S1 گسترش کمی و کیفی ارائه خدمات سلامت سطح یک

S2 توسعه برنامه پزشک خانواده شهری

S3 مشارکت در اجرای طرح‌های پایلوت مربوط به سلامت جامعه

S4 توسعه غربالگری‌های مربوط به بیماری‌های واگیر و غیرواگیر

S5 توسعه کمی و کیفی خدمات مراقبت از اқشار آسیب‌پذیر

Goal2 ارتقای آگاهی، نگرش و عملکرد جامعه در زمینه سبک زندگی سالم

S1 تقویت سواد سلامت جامعه و اجتماعی شدن سلامت

S2 هماهنگی‌های بین بخشی و مشارکت سازمان‌های مردم نهاد در راستای ارتقای سطح سلامت جامعه

Goal3 ارتقا و بهبود سیستم پشتیبانی ارائه خدمات در زمینه تامین، توزیع و مصرف منابع (انسانی،

مالی، فضای فیزیکی، تجهیزاتی و نقلیه)

S1 مدیریت بهینه منابع (تامین، توزیع و مصرف منابع انسانی، مالی، فضای فیزیکی، تجهیزاتی و نقلیه)

S2 استفاده از قابلیت فناوری‌های نوین در ارائه خدمات سلامت

S3 برون‌سپاری ارائه خدمات به بخش خصوصی

S4 جذب نیرو به‌ویژه در مناطق روستایی و حاشیه شهر

Goal4 افزایش نرخ باروری در راستای برنامه صیانت از جمعیت

- S1 فرهنگ‌سازی و ایجاد زمینه‌های لازم برای تحقق قانون جوانی جمعیت
- S3 بهبود شاخصهای زایمان طبیعی
- S4 توسعه و هدفمندسازی طرح‌های پژوهشی مرتبط با جوانی جمعیت

Goal5 تقویت نظام ارجاع، نسخه نویسی و پرونده الکترونیک

- S1 پیاده‌سازی نسخه‌نویسی الکترونیک و پرونده الکترونیک

Goal6 تقویت تاب‌آوری نظام سلامت

- S1 ایجاد آمادگی و پاسخ‌دهی خانوارها در برابر بحران‌ها و بلایا
- S2 پیش‌فعال نمودن (proactivity) نظام سلامت در راستای تاب‌آوری و کاهش خطر
- S3 اجرای پروژه‌های مرتبط با آلودگی‌های زیست محیطی

جدول ۱۰: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت بهداشتی

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت					سال پایه واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۱۸۰۰۰۰۰	۶۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰	۴۰۰۰۰۰	۳۰۰۰۰۰	۹۵	۹۴	۹۳	۹۲	۹۰	درصد	تعداد اطلاعات و گزارشات ارسال شده تقسیم بر تعداد کل اطلاعات و گزارشات خواسته شده ضربدر ۱۰۰	گزارشات و اطلاعات ثبت شده	واحدهای فنی	آمار معاونت بهداشتی	ستاد / صف	ارتقای نظام ثبت، تبادل و تحلیل داده‌ها در سامانه‌های سطح یک	G101
۱۸۰۰۰	۶۰۰۰	۵۰۰۰	۴۰۰۰	۳۰۰۰	۸۳	۸۲	۸۱	۸۰	۷۰	درصد	تعداد تست‌های مولکولی راه اندازی شده نسبت به تعداد تست‌های مولکولی قابل راه اندازی ضرب در ۱۰۰	خدمات ارائه شده	آزمایشگاه مرجع معاونت بهداشت	مدیریت امور آزمایشگاه‌های بهداشتی	ستاد	ارتقا و گسترش خدمات آزمایشگاه مرجع معاونت بهداشتی	G102
۱۵۰۰۰۰	۵۰۰۰۰	۴۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۸۰	۷۰	۶۰	۵۰	۱۰	درصد	تعداد آزمایشگاه‌های سطح ۱ تبدیل شده به مراکز نمونه‌گیری تقسیم بر تعداد کل آزمایشگاه‌های سطح ۱ ضرب در ۱۰۰	درصد تبدیل به مراکز نمونه‌گیری	آزمایشگاه مراکز بهداشت شهرستان‌ها	مدیریت امور آزمایشگاه‌های بهداشتی	ستاد / صف	ارتقای سطح کمی و کیفی خدمات آزمایشگاهی با تبدیل آزمایشگاه‌های سطح ۱ به مراکز نمونه‌گیری	G103
۸۵۵۶۰	۳۹۳۰۰	۲۳۶۰۰	۱۴۱۶۰	۸۵۰۰	۸۰	۸۵	۹۰	۹۵	۱۰۰	میزان	تعداد بیماران شناسایی شده جدید بروسلوز تقسیم بر جمعیت کل ضربدر ۱۰۰،۰۰۰	میزان بروز بیماری تب مالت در جمعیت تحت پوشش	واحد مبارزه با بیماری‌های شهرستان‌ها	گروه واگیر معاونت بهداشتی	ستاد / صف	کاهش میزان بروز و شیوع بیماری تب مالت در جمعیت تحت پوشش	G104

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد) / مسؤل اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات						
							۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷			اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)					
												۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷				
G105	ارتقای بیماریابی سل ریوی حداقل ۳ در هزار نفر جمعیت	ستاد / صف	گروه واگیر معاونت بهداشتی	واحد مبارزه با بیماریهای شهرستانها	میزان بیماریابی سل	تعداد بیمار یابی سل ریوی انجام شده تقسیم بر کل جمعیت ضربدر ۱۰۰۰	میزان	۲.۳	۲.۴	۲.۵	۲.۶	۲.۷	۱۶۸۰	۲۳۵۰	۳۳۰۰	۴۶۲۰	۱۱۹۵۰		
G106	افزایش وارنیش فلوراید تراپی کودکان ۳-۶ سال	ستاد / صف	واحد سلامت دهان و دندان معاونت	واحد سلامت دهان و دندان شهرستانها	درصد وارنیش فلوراید تراپی انجام شده کودکان ۳-۶ سال	تعداد کودکان ۳-۶ سالی که یکبار خدمت وارنیش فلوراید تراپی دریافت نموده اند تقسیم بر تعداد کل کودکان ۳-۶ سال ضربدر ۱۰۰	درصد	۴۰	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵	۴۰۰	۵۶۰	۷۸۴	۱۰۹۷	۲۸۴۱		
G107	افزایش وارنیش فلوراید تراپی دانش آموزان ۶-۱۴ سال با اولویت دانش آموزان روستایی و حاشیه شهر	ستاد / صف	واحد سلامت دهان و دندان معاونت	واحد سلامت دهان و دندان شهرستانها	درصد وارنیش فلوراید تراپی انجام شده کودکان ۶-۱۴ سال	تعداد دانش آموزان ابتدایی ۱۴ تا ۱۶ سالی که نوبت اول وارنیش فلوراید تراپی را دریافت نموده اند تقسیم بر تعداد کل دانش آموزان ابتدایی ۱۴ تا ۱۶ سال ضربدر ۱۰۰	درصد	۴۱	۴۲	۴۵	۵۰	۵۵	۱۴۰۰	۱۹۶۰	۲۷۴۴	۳۸۴۱	۹۹۴۵		
G108	افزایش مراقبت نوجوانان ۵-۱۸ سال	ستاد / صف	واحد سلامت جوانان، نوجوانان و مدارس	مراکز بهداشت شهرستانها، آموزش و پرورش	درصد مراقبت بهداشتی نوجوانان	تعداد نوجوانان (۹ و ۱۲ و ۱۵) سال مراقبت شده تقسیم بر تعداد کل نوجوانان (۹ و ۱۲ و ۱۵) سال ضربدر ۱۰۰	درصد	۹۳	۹۸	۹۸	۹۸.۵	۹۸.۵	۱۰۰	۱۴۰	۱۹۵	۲۷۰	۷۰۵		
G109	افزایش مراقبت جوانان ۱۸-۲۹ سال	ستاد / صف	واحد سلامت جوانان، نوجوانان و مدارس	مراکز بهداشت شهرستانها، دانشگاهها	درصد مراقبت بهداشتی جوانان	تعداد جوانان ۱۸-۲۹ سال مراقبت شده تقسیم بر تعداد کل جوانان ۱۸-۲۹ سال ضربدر ۱۰۰	درصد	۱۹	۲۵	۲۶	۲۶	۲۷	۹۰	۱۲۶	۱۷۶	۲۴۶	۶۳۸		

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات		
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷			اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)	
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷
G1010	افزایش پوشش مراقبت‌های تغذیه‌ای در کلیه گروه‌های سنی	ستاد / صف	گروه تغذیه معاونت بهداشتی	واحد تغذیه- واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	درصد فرم مراقبت تغذیه ای پر شده خانواده شهرستان‌ها	تعداد افرادی که غربالگری تغذیه‌ای برای آنها انجام شده تقسیم بر تعداد افراد ثبت نام شده در سامانه سیب ضربدر ۱۰۰	درصد	۵۳	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۲۰۰۰	۲۵۰۰	۳۰۰۰	۳۵۰۰
G1011	افزایش مشاوره تغذیه	ستاد / صف	گروه تغذیه معاونت بهداشتی	واحد تغذیه- واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	تعداد مشاوره تغذیه (نفر/روز)	تعداد افراد مشاوره شده در بازه زمانی مشخص تعداد روزهای کاری در بازه زمانی مشخص- تعداد کارشناسان تغذیه مشاوره دهنده	تعداد	۴	۷	۸	۹	۹	۲۰۰۰	۲۵۰۰	۳۰۰۰	۳۵۰۰
G1012	کاهش مرگ نوزادی در هزار تولد زنده	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	تعداد در هزار تولد زنده	تعداد مرگ نوزادان کمتر از ۲۸ روز در یکسال به نوزادان زنده متولد شده در همان سال ضربدر ۱۰۰۰	میزان	۹.۴	۹.۲	۹.۱	۸.۹	۸.۷	۴۴۰	۶۱۶	۸۶۲	۱۲۰۷
G1013	کاهش مرگ کودکان زیر ۵ سال در هزار تولد زنده	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	تعداد در هزار تولد زنده	تعداد مرگ کودکان زیر ۵ سال در یک سال به تعداد موالید زنده در همان سال ضربدر ۱۰۰۰	میزان	۱۴.۹	۱۴.۷	۱۴.۶	۱۴.۴	۱۴.۲	۱۱۰۰	۱۵۴۰	۲۱۵۶	۳۰۱۸
G1014	ارتقای پوشش غربالگری کودکان زیر ۵ سال	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	درصد پوشش غربالگری تکامل کودکان زیر ۵ سال	تعداد کودکان غربالگری شده در ۵ گروه سنی به جمعیت گروه هدف ضربدر ۱۰۰	درصد	۶۸	۷۰	۷۱	۷۲	۷۳	۲۸۰	۳۹۲	۵۴۹	۷۶۸

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۳۱۲۶	۱۲۰۷	۸۶۳	۶۱۶	۴۴۰	۸۰	۸۰	۸۰	۸۰	۷۹	درصد	تعداد کودکانی که خدمات بسته کودک سالم را دریافت کرده‌اند به جمعیت گروه هدف در هر مراقبت ضربدر ۱۰۰	درصد پوشش خدمات خانواده مراقبتی کودکان زیر ۵ سال	واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	مدیریت سلامت خانواده	ستاد / صف	پوشش خدمات مراقبتی کودکان زیر ۵ سال	G1015
۱۴۲۰۸	۵۴۸۸	۳۹۲۰	۲۸۰۰	۲۰۰۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۵	میزان	مرگ هنگام حاملگی تا ۴۲ روز پس از ختم بارداری صرف نظر از مدت و محل حاملگی به هر علتی مرتبط با بارداری نه به علت حادثه و تصادف، به مولد زنده ضربدر ۱۰۰۰۰۰	تعداد در ۱۰۰ هزار تولد زنده شهرستان‌ها	واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	مدیریت سلامت خانواده	ستاد / صف	کاهش مرگ مادری در ۱۰۰ هزار تولد زنده	G1016
۷۱۰۴۰	۲۷۴۴۰	۱۹۶۰۰	۱۴۰۰۰	۱۰۰۰۰	۵۱	۵۱	۵۰	۵۰	۵۰	درصد	تعداد مادرانی که زایمان طبیعی داشته‌اند به تعداد کل زایمان‌ها (طبیعی و سزارین) ضربدر ۱۰۰	درصد زایمان طبیعی	معاونت درمان خانواده	مدیریت سلامت خانواده	ستاد / صف	افزایش درصد زایمان طبیعی	G1017
۱۴۲۰۸	۵۴۸۸	۳۹۲۰	۲۸۰۰	۲۰۰۰	۱	۱	۲	۲	۳	درصد	تعداد مرگ مادر به تعداد مرگ مادر + تعداد مادران نزدیک به مرگ ضربدر ۱۰۰	درصد عوارض ناشی از بارداری، سقط و زایمان	واحد سلامت خانواده شهرستان‌ها	مدیریت سلامت خانواده	ستاد / صف	کاهش عوارض ناشی از بارداری، سقط و زایمان	G1018

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد) / مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه				میزان پیشرفت				جمع اعتبارات	
							۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		۱۴۰۷
G1019	ارتقای پوشش مراقبت خدمات ادغام یافته میانسالان	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	درصد غیرواگیر- سلامت روان-تغذیه میانسالان	تعداد میانسالانی که سه خدمت تن سنجی و ارزیابی تغذیه، ارزیابی فعالیت بدنی و ارزیابی دخانیات، سیگار و الکل را دریافت کرده‌اند به تعداد کل میانسالان ضربدر ۱۰۰	درصد	۲۶	۳۰	۳۲	۳۳	۳۵	۱۰۰۰	۱۴۰۰	۱۹۶۰	۲۷۴۴	۷۱۰۴
G1020	کاهش میزان مرگ زودرس (۷۰-۳۰سال) در ۱۰۰ هزار جمعیت هدف (۲٪) کاهش سالانه)	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	میزان مرگ زودرس	تعداد مرگ‌های ۷۰-۳۰ سال در ۱۰۰۰۰۰ جمعیت ۷۰-۳۰ سال	میزان	۴۰۲	۳۹۴	۳۸۶.۱	۳۷۸.۴	۳۷۰.۹	۵۰۰	۷۰۰	۹۸۰	۱۳۷۲	۳۵۵۲
G1021	ارتقای پوشش خدمات مراقبتی سلامت سالمندان	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	درصد پوشش مراقبت سالمندان	تعداد سالمندان مراقبت شده به تعداد کل سالمندان ضربدر ۱۰۰	درصد	۵۰	۶۵	۶۵	۶۵	۶۵	۱۶۱۰۰۰	۲۲۵۴۰۰	۳۱۵۵۶۰	۴۴۱۷۸۴	۱۱۴۳۷۴۴
G1022	افزایش تکمیل پوشش شناسنامه سلامت	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	درصد افراد گسترش- سلامتکده طب ایرانی- معاونت درمان	تعداد افراد ارزیابی شده به تعداد افراد بالای ۶ سال ضربدر ۱۰۰	درصد	۲۷	۵۴	۸۰	۸۰	۸۰	۱۰۰۰	۱۴۰۰	۱۹۶۰	۲۷۴۴	۷۱۰۴
G1023	افزایش پوشش تشخیص زودهنگام و غربالگری سرطان پستان در گروه هدف زنان ۳۰ تا ۶۹ ساله	ستاد / صف	گروه بیماری‌های غیر واگیر استان	درصد پوشش تشخیص زودهنگام غربالگری سرطان پستان	تعداد زنان ۳۰ تا ۶۹ ساله که تشخیص زودهنگام سرطان پستان شده‌اند تقسیم بر جمعیت زنان ۳۰ تا ۶۹ ساله ضربدر ۱۰۰	درصد	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۱۰۰۰	۱۴۰۰	۱۹۶۰	۲۷۴۴	۷۱۰۴

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت					فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد	
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۲۶۰۰۰	۸۰۰۰	۷۰۰۰	۶۰۰۰	۵۰۰۰	۵۵	۵۴	۵۳	۵۲	۵۰	درصد	درصد بیماران دیابتی مراقبت شده به کل بیماران دیابتی ضربدر ۱۰۰	درصد پوشش مراقبت بیماران دیابتی	واحد مبارزه با بیماری‌های شهرستان‌ها	گروه بیماری‌های غیر واگیر استان	ستاد / صف	پوشش بیماران دیابتی	G102۴
۴۶۱۰۰	۱۹۶۰۰	۱۴۰۰۰	۱۰۰۰۰	۲۵۰۰	۲۱	۱۹	۱۷	۱۴	۱۰	درصد	تعداد دانش آموزان آموزش دیده در مقطع متوسطه تقسیم بر کل تعداد کل دانش آموزان مقطع متوسطه ضربدر ۱۰۰	درصد سواد حوادث ترافیکی	واحد بلایای شهرستان‌ها	واحد بلایای معاونت	ستاد / صف	ارتقای سواد حوادث ترافیکی در مدارس مقطع متوسطه در شهرستان‌ها استان	G102۵
۲۱۴۰	۸۳۰	۵۹۰	۴۲۰	۳۰۰	۵۸	۵۴	۵۲	۵۰	۴۵	درصد	تعداد غربالگری تکمیلی همسر آزاری به تعداد موارد مثبت غربالگری اولیه همسر آزاری ضربدر ۱۰۰	درصد غربالگری تکمیلی همسر آزاری	واحد سلامت روان شهرستان‌ها	گروه سلامت روان معاونت	ستاد / صف	افزایش غربالگری تکمیلی افراد غربال مثبت همسر آزاری توسط کارشناس سلامت روان	G102۶
۲۱۴۰	۸۳۰	۵۹۰	۴۲۰	۳۰۰	۶۰	۵۸	۵۶	۵۵	۵۰	درصد	تعداد غربالگری تکمیلی بدرفتاری با کودک به تعداد موارد مثبت غربالگری اولیه بدرفتاری با کودک ضربدر ۱۰۰	درصد غربالگری تکمیلی بدرفتاری با کودک	واحد سلامت روان شهرستان‌ها	گروه سلامت روان معاونت	ستاد / صف	افزایش غربالگری تکمیلی افراد غربال مثبت بدرفتاری با کودک توسط کارشناس سلامت روان	G102۷

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۱۸۰۰	۶۰۰	۵۰۰	۴۰۰	۳۰۰	۹۰	۸۵	۸۰	۷۵	۷۰	درصد	تعداد غربالگری اولیه اختلالات مصرف دخانیات، مواد و الکل به تعداد افراد دارای پرونده الکترونیک ضربدر ۱۰۰	درصد غربالگری اولیه مصرف دخانیات، مواد و الکل	واحد سلامت روان شهرستانها	گروه سلامت روان معاونت	ستاد / صف	پوشش غربالگری اختلالات مصرف دخانیات، الکل و مواد در جمعیت هدف (۱۵ تا ۵۹ سال مراجعه کننده)	G1028
۳۲۰۰	۱۱۰۰	۹۰۰	۷۰۰	۵۰۰	۰.۴۱	۰.۳۹	۰.۳۷	۳۵٪	۳۳٪	درصد	تعداد غربالگری تکمیلی اختلالات مصرف دخانیات، مواد و الکل به تعداد موارد مثبت غربالگری اولیه اختلالات مصرف دخانیات مواد و الکل ضربدر	درصد غربالگری تکمیلی مصرف دخانیات، مواد و الکل	واحد سلامت روان شهرستانها	گروه سلامت روان معاونت	ستاد / صف	افزایش غربالگری تکمیلی در افراد غربال مثبت اختلالات مصرف دخانیات، الکل و مواد	G1029
۹۶۰۰	۳۳۰۰	۲۷۰۰	۲۱۰۰	۱۵۰۰	۰.۸۸	۰.۸۷	۰.۸۶	۸۵٪	۸۴٪	درصد	غربالگری اولیه سلامت روان در ۱۵ تا ۵۹ سال به تعداد افراد ۱۵ تا ۵۹ سال دارای پرونده الکترونیک ضربدر	درصد غربالگری اولیه سلامت روان	واحد سلامت روان شهرستانها	گروه سلامت روان معاونت	ستاد / صف	افزایش غربالگری اولیه سلامت روان در جمعیت تحت پوشش (۱۵ تا ۵۹ سال)	G1030
۶۴۵۰	۲۴۵۰	۱۷۵۰	۱۲۵۰	۱۰۰۰	۹۶	۹۵	۹۴	۹۳٪	۹۱٪	درصد	تعداد نمونه‌های مطلوب آب آشامیدنی از نظر باکتریولوژیک در مناطق روستایی به تعداد کل نمونه‌های آب آشامیدنی آزمایش شده ضربدر ۱۰۰	درصد نمونه‌های مطلوب آب آشامیدنی از نظر باکتریولوژیک در مناطق روستایی	واحد سلامت محیط و حرفه‌ای شهرستانها	گروه سلامت محیط و حرفه‌ای استان	ستاد / صف	افزایش مطلوبیت نمونه‌های آب آشامیدنی از نظر باکتریولوژیک، در مناطق روستایی	G1031

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۶۴۵۰	۲۴۵۰	۱۷۵۰	۱۲۵۰	۱۰۰۰	۹۳.۵	۹۳	۹۲.۵	۹۲	۹۰	درصد	تعداد مراکز درمانی خصوصی دارای قرارداد مدیریت پسماندهای ویژه به کل مراکز درمانی خصوصی ضربدر ۱۰۰	درصد مراکز درمانی خصوصی دارای قرارداد مدیریت پسماندهای ویژه	واحد سلامت و محیط و حرفه ای شهرستانها	گروه سلامت و محیط و حرفه ای استان	ستاد / صف	پوشش مدیریت پسماندهای ویژه در مراکز خصوصی	G1032
۶۴۵۰	۲۴۵۰	۱۷۵۰	۱۲۵۰	۱۰۰۰	۹۵	۹۴	۹۲	۹۰	۸۶	درصد	تعداد کارگاههای صنعتی و صنفی خدمات فنی بازرسی شده به کل کارگاههای شناسایی شده	درصد کارگاههای صنعتی و صنفی خدمات فنی بازرسی شده	واحد سلامت و محیط و حرفه ای شهرستانها	گروه سلامت و محیط و حرفه ای استان	ستاد / صف	پوشش بازرسی کارگاهها	G1033
۶۴۵۰	۲۴۵۰	۱۷۵۰	۱۲۵۰	۱۰۰۰	۸۲	۷۷	۷۲	۶۷	۶۴	درصد	تعداد کارگاههای دارای تشکیلات بهداشت حرفه ای به تعداد کارگاههای مشمول ضربدر ۱۰۰	درصد کارگاههای دارای تشکیلات بهداشت حرفه ای	واحد سلامت و محیط و حرفه ای شهرستانها	گروه سلامت و حرفه ای استان	ستاد / صف	افزایش کارگاههای دارای تشکیلات بهداشت حرفه ای	G1034
۶۴۵۰	۲۴۵۰	۱۷۵۰	۱۲۵۰	۱۰۰۰	۲۳	۲۱	۱۹	۱۷	۱۵	درصد	تعداد مراکز دارای مجوز خرده فروشی محصولات دخانی به تعداد کل مشمولین دریافت مجوز خرده فروشی محصولات دخانی ضربدر ۱۰۰	درصد مجوزهای صادر شده برای عاملین خرده فروشی محصولات دخانی	واحد سلامت و محیط و حرفه ای شهرستانها	گروه سلامت و محیط و حرفه ای استان	ستاد / صف	افزایش مجوز عاملین خرده فروشی محصولات دخانی	G103۵

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات			
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷			اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)		
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	
G1036	افزایش مشمول دریافت گواهینامه ایمنی آب	شهرهای دریافت	ستاد / صف	گروه سلامت و محیط و حرفه‌ای استان	واحد سلامت محیط و حرفه‌ای شهرستان‌ها	درصد	تعداد شهرهای حائز دریافت گواهینامه ایمنی آب به تعداد کل شهرهای استان ضربدر ۱۰۰	۴۰	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰۰	۱۲۵۰	۱۷۵۰	۲۴۵۰	۶۴۵۰
G201	افزایش آموزش دیدگی سبک زندگی سالم از دیدگاه طب ایرانی	کارکنان	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	گسترش - سلامتکده طب ایرانی - معاونت درمان	درصد	تعداد کارکنان آموزش دیده در خصوص سبک زندگی سالم از دیدگاه طب ایرانی به تعداد کل کارکنان ضربدر ۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۵۰۰	۷۰۰	۹۸۰	۱۳۷۲	۳۵۵۲
G202	افزایش دیدگان سبک زندگی سالم ایرانی (افراد ۶سال و بالاتر)	آموزش	ستاد / صف	مدیریت سلامت خانواده	گسترش - سلامتکده طب ایرانی - معاونت درمان	درصد	تعداد افراد ۶سال و بالاتر آموزش دیده در خصوص سبک زندگی سالم از دیدگاه طب ایرانی به تعداد کل افراد ۶سال و بالاتر ضربدر ۱۰۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰۰	۲۸۰	۳۹۲	۵۵۰	۱۴۲۲
G203	ارتقای عملکرد سفیران سلامت خانوار در زمینه سبک زندگی سالم	عملکرد سفیران سلامت خانوار	ستاد / صف	آموزش سلامت استان	آموزش سلامت شهرستان	درصد	تعداد سفیران سلامت خانواری که از پرسشنامه امتیاز ۵۰ و بالاتر کسب نموده اند به کل سفیران مورد مطالعه (مبتنی بر پژوهش در حال اجرا) ضربدر ۱۰۰	۳۰	۴۰	۴۲	۴۳	۴۵	۷۲۰	۱۰۰۰	۱۴۰۰	۱۸۰۰	۴۹۲۰
G204	ارتقای نگرش طلاب حوزه‌های علمیه در	نگرش طلاب	ستاد / صف	آموزش سلامت شهرستان	آموزش سلامت شهرستان	درصد	تعداد سفیران طلبه که از پرسشنامه امتیاز ۶۰ و بالاتر کسب نموده اند به کل سفیران طلبه ضربدر ۱۰۰	۲۰	۳۰	۴۵	۵۰	۵۵	۴۵۰	۶۲۰	۸۴۰	۱۱۷۰	۳۰۸۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
								۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷			
	زمینه موضوعات مرتبط تا میزان													
G205	ارتقای آگاهی سفیران سلامت ادارات در زمینه سبک زندگی سالم	ستاد / صف	آموزش سلامت	آموزش سلامت شهرستان	درصد آگاهی سفیران	تعداد سفیران ادارات که از پرسشنامه امتیاز ۶۰ و بالاتر کسب نموده اند به کل سفیران ادارات ضربدر ۱۰۰	درصد	۲۰	۲۵	۵۰	۵۵	۶۰	۳۸۸۰	
G206	افزایش آموزش مهارت‌های فرزندپروری به تعداد نفر به ازای هر کارشناس سلامت روان	ستاد / صف	گروه سلامت روان معاونت	واحد سلامت روان شهرستان‌ها	نسبت آموزش دیدگان گروه هدف مهارت‌های فرزند پروری	تعداد افراد آموزش دیده تقسیم بر تعداد کارشناسان سلامت روان	نسبت	۹۵۰	۱۰۰۰	۱۰۱۰	۱۰۲۰	۱۰۳۰	۴۲۷۰	
G207	افزایش آموزش مهارت‌های زندگی به تعداد نفر به ازای هر کارشناس سلامت روان	ستاد / صف	گروه سلامت روان معاونت	واحد سلامت روان شهرستان‌ها	نسبت آموزش دیدگان گروه هدف مهارت‌های زندگی	تعداد افراد آموزش دیده تقسیم بر تعداد کارشناسان سلامت روان	نسبت	۹۵۰	۱۰۰۰	۱۰۱۰	۱۰۲۰	۱۰۳۰	۴۲۷۰	
G208	افزایش آموزش خودمراقبتی به تعداد نفر به ازای هر کارشناس سلامت روان	ستاد / صف	گروه سلامت روان معاونت	واحد سلامت روان شهرستان‌ها	نسبت آموزش دیدگان گروه هدف خودمراقبتی	تعداد افراد آموزش دیده تقسیم بر تعداد کارشناسان سلامت روان	نسبت	۵۰۰	۵۵۰	۶۰۰	۶۵۰	۷۰۰	۳۲۰۰	

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت		سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد		
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶										۱۴۰۵	۱۴۰۴
۳۲۰۰	۱۱۰۰	۹۰۰	۷۰۰	۵۰۰	۷۰۰	۶۵۰	۶۰۰	۵۵۰	۵۰۰	نسبت	تعداد افراد آموزش دیده تقسیم بر تعداد کارشناسان سلامت روان	نسبت آموزش دیدگان گروه هدف نوجوان سالم	واحد سلامت روان شهرستانها	گروه سلامت روان معاونت	ستاد / صف	افزایش پوشش آموزش نوجوان سالم به تعداد نفر به ازای هر کارشناس سلامت روان	G209
۱۰۹۰۰۰	۴۶۰۰۰	۳۳۰۰۰	۲۴۰۰۰	۶۰۰۰	۵۷	۵۶.۷	۵۴.۵	۵۰	۵/۵۲	درصد	تعداد نمونه نانهای سنتی که میزان نمک آنها با استاندارد مطابقت ندارد بر کل نمونهها ضربدر ۱۰۰	درصد کاهش میانگین مصرف نمک در نانهای سنتی تولیدی استان همدان	واحد بهداشت محیط شهرستانها	گروه بهداشت محیط معاونت بهداشتی	ستاد / صف	کاهش میانگین مصرف نمک در نان های سنتی تولیدی استان همدان	G2010
۲۵۳۰۰	۱۳۰۰	۱۰۰۰۰	۸۰۰۰	۶۰۰۰	۸۰	۷۵	۷۰	۶۵	۶۰	درصد	تعداد افراد با آگاهی صحیح تغذیه تقسیم بر تعداد افراد بررسی شده از نظر سواد تغذیه ای ضربدر ۱۰۰	درصد سواد تغذیه ای	واحد تغذیه شهرستانها	گروه تغذیه معاونت بهداشتی	ستاد / صف	ارتقای سواد تغذیه ای جامعه	G301
۹۸۰۰۰۰۰	۳۵۰۰۰۰۰	۲۷۰۰۰۰۰	۲۱۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	۶۰	۵۰	درصد	تعداد واحدهای بهداشتی بازسازی شده دارای ساختمان ملکی با قدمت بالای ۲۵ سال تقسیم بر تعداد کل واحدهای بهداشتی ضربدر ۱۰۰	درصد واحدهای بهداشتی دارای وضعیت قابل قبول	دفتر فنی دانشگاه	گروه توسعه شبکه معاونت بهداشتی	ستاد / صف	تامین منابع پایدار برای احداث نوسازی و بهبود استاندارد و نگهداشت فضاهای فیزیکی ارائه خدمات	G302

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت					فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد	
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۶۹۰۰۰۰	۲۵۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰	۹۰۰۰۰	۷۶	۷۴	۷۲	۷۰	۶۵	درصد	تعداد واحدهای تجهیز شده بر اساس فایل استاندارد تقسیم بر تعداد کل واحدها موجود در سیستم ضربدر ۱۰۰	درصد تجهیز واحدها	گروه گسترش شهرستانها	گروه توسعه شبکه معاونت بهداشتی	ستاد / صف	ارتقای فرایند های نوسازی و بهبود استاندارد و نگهداشت تجهیزات پزشکی واحدهای شبکه	G303
۶۴۰۰۰	۲۲۰۰۰	۱۸۰۰۰	۱۴۰۰۰	۱۰۰۰۰	۱۰۰	۹۵	۹۰	۸۵	۸۰	درصد	تعداد انبار دارویی راه اندازی و ایجاد شده به کل انبارهای دارویی مورد نیاز ضربدر ۱۰۰	درصد ایجاد و راه اندازی و انبار دارویی	مرکز بهداشت شهرستان و عمران ستاد	واحد دارویی معاونت بهداشتی	ستاد / صف	ارتقای وضعیت فضاهای فیزیکی و تجهیزاتی انبار دارویی مراکز بهداشت شهرستانها ی نهانود و کیودراهنگ، فامنین، ملایر و رزن به میزان ۱۰۰ درصد	G304
۰	۰	۰	۰	۰	۷۰	۶۸	۶۶	۶۵	۶۴	درصد	تعداد داروخانه های واگذار شده به بخش خصوصی در مراکز خدمات جامع سلامت به کل داروخانه های موجود در مراکز خدمات جامع سلامت ضربدر ۱۰۰	درصد واگذاری داروخانه مراکز به بخش خصوصی	مرکز بهداشت شهرستان و بخش خصوصی	واحد دارویی معاونت بهداشتی	ستاد / صف	افزایش واگذاری داروخانه های مراکز خدمات جامع سلامت به بخش خصوصی از ۶۴ درصد به ۷۰ درصد	G305
۲۹۷۰۰۰۰	۲۵۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰۰	۱۲۰۰۰۰۰	۱۰۰	۹۰	۷۵	۶۰	۴۸	درصد	تعداد یخچال های زیر ۱۰ سال و تعویض شده به تعداد کل یخچال های موجود در سیستم ضربدر ۱۰۰	درصد جایگزینی یخچال های واکسیناسیو ن بالای ۱۰ سال	مرکز بهداشت شهرستان و بخش خصوصی	گروه واگیر معاونت بهداشتی	ستاد / صف	ارتقای زنجیره سرد واکسن با تعویض یخچال های فرسوده بالای ۱۰ سال در سطح استان	G401

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات			
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷			اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)		
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	
G402	اجرای سازی ماده های ۲۸ و ۳۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	ستاد / صف	سلامت خانواده	مراکز بهداشت شهرستان ها	درصد آموزش گیرندگان	تعداد کارکنان آموزش دیده/ کل کارکنان ضربدر ۱۰۰	درصد	۷۰	۸۰	۸۲	۸۴	۸۶	۷	۱۰	۱۴	۱۹	۵۰
G403	شناسایی و ارجاع زوجین نابارور (ماده ۴۲ قانون جوانی جمعیت)	ستاد / صف	سلامت خانواده	مراکز بهداشت شهرستان ها	ارزیابی ناباروری	تعداد زوجین نابارور شناسایی و ارجاع شده /کل زوجین ارزیابی شده از نظر ناباروری ضربدر ۱۰۰	درصد	۶	۸	۹	۱۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰
G404	ارتقای آموزش های هنگام ازدواج	ستاد / صف	سلامت خانواده	مراکز بهداشت شهرستان ها	آموزش هنگام ازدواج	تعداد زوجین آموزش دیده/ کل زوجین مراجعه کننده به مراکز ازدواج ضربدر ۱۰۰	درصد	۹۴	۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۱۰۰	۱۴۰	۱۸۰	۲۲۰	۶۴۰
G405	ارتقای آگاهی سفیران سلامت خانوار در زمینه صیانت از جمعیت	ستاد / صف	سلامت استان	آموزش سلامت شهرستان	درصد آگاهی سفیران سلامت خانوار	تعداد سفیران سلامت خانواری که از پرسشنامه امتیاز ۵۰ بالاتر کسب نموده اند به کل سفیران سلامت خانوار شرکت کننده در جلسات آموزشی ضربدر ۱۰۰	درصد	۳۰	۴۰	۴۲	۴۳	۴۵	۷۲۰	۱۰۰۰	۱۴۰۰	۱۸۰۰	۴۹۲۰
G406	ارتقای آگاهی سفیران سلامت ادارات در زمینه صیانت از جمعیت	ستاد / صف	سلامت	آموزش سلامت شهرستان	درصد آگاهی سفیران سلامت ادارات	تعداد سفیران ادارات که از پرسشنامه امتیاز ۶۰ و بالاتر کسب نموده اند به کل سفیران ادارات ضربدر ۱۰۰	درصد	۳۰	۴۰	۴۵	۵۰	۵۵	۴۵۰	۶۲۰	۸۴۰	۱۱۷۰	۳۰۸۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	
G407	ارتقای آگاهی و نگرش طلاب حوزه های علمیه در زمینه صیانت از جمعیت	ستاد / صف	آموزش سلامت	آموزش سلامت شهرستان	درصد آگاهی و نگرش طلاب	تعداد سفیران طلبه که از پرسشنامه امتیاز ۶۰ و بالاتر کسب نموده اند به کل سفیران طلبه ضربدر ۱۰۰	درصد	۳۰	۴۰	۵۰	۵۵	۶۰	۶۵۰	۸۲۰	۱۰۴۰	۱۳۷۰	۳۸۸۰	
G501	کاهش میزان فوت ناشی از خودکشی	ستاد / صف	گروه سلامت روان معاونت بهداشتی	واحد سلامت روان شهرستانها	میزان موارد فوت ناشی از خودکشی	تعداد فوت ناشی از خودکشی تقسیم بر جمعیت سرشماری شده ضربدر ۱۰۰۰۰۰	میزان						۱۵۰۰	۲۱۰۰	۲۷۰۰	۳۳۰۰	۹۶۰۰	
G502	استقرار نظام ارجاع الکترونیک در سطح یک	ستاد / صف	گروه توسعه شبکه معاونت بهداشتی	گروه گسترش شهرستانها	درصد بازخورد ارجاع به پزشک	تعداد بازخورد ارسالی از پزشک (صورت) تقسیم بر تعداد ارجاعات دریافتی پزشک (مخرج) ضربدر ۱۰۰	درصد	۵۰	۵۵	۵۷	۵۹	۶۰	۳۰۰۰۰	۴۰۰۰۰	۵۲۰۰۰	۶۵۰۰۰	۱۸۷۰۰۰	
G503	افزایش جذب نیروی انسانی مورد نیاز برنامه سلامت خانواده در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر	ستاد / صف	گروه توسعه شبکه معاونت بهداشتی	گسترش شهرستانها - منابع انسانی دانشگاه	درصد جذب نیروی مورد نیاز	تعداد نیروهای جذب شده تقسیم بر تعداد نیروهای مورد نیاز ضربدر ۱۰۰	درصد	۸۵	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰	۷۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۱۴۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۵۱۰۰۰۰	
G504	راه اندازی پایگاه های سلامت مورد نیاز در برنامه سلامت خانواده در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر	ستاد / صف	گروه توسعه شبکه معاونت بهداشتی	گسترش شهرستانها - دفتر فنی سلامت	درصد راه اندازی پایگاه های سلامت	تعداد پایگاه های سلامت راه اندازی شده تقسیم بر تعداد پایگاه های سلامت مورد نیاز ضربدر ۱۰۰	درصد	۷۱	۷۳	۸۰	۸۲	۸۵	۵۰۰۰۰۰	۶۵۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰	۱۲۰۰۰۰۰	۳۲۵۰۰۰۰	

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	
G6O1	ارتقای فرایندهای نوسازی و بهبود استاندارد و نگهداشت تجهیزات پزشکی واحدهای مستقر در شهرهای بالای ۲۰ هزار نفر	ستاد / صف	گروه توسعه شبکه معاونت بهداشتی	گروه گسترش شهرستانها	درصد تجهیز واحدها	تعداد واحدهای تجهیز شده بر اساس فایل استاندارد تقسیم بر تعداد کل واحدها موجود در سیستم ضربدر ۱۰۰	درصد	۶۵	۷۰	۷۲	۷۵	۸۰	۱۵۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰۰	۲۷۰۰۰۰۰	۳۲۰۰۰۰۰	۹۴۰۰۰۰۰	
G6O2	ارتقای شاخص ارزیابی آمادگی خانوار در برابر بلایا	ستاد / صف	واحد بلایای معاونت	واحد بلایای شهرستانها	درصد ارزیابی آمادگی خانوار در برابر بلایا	تعداد خانوارهای ارزیابی شده در برابر بلایا تقسیم بر کل خانوار های تحت پوشش ضربدر ۱۰۰	درصد	۵۶	۵۸	۶۰	۶۲	۶۴	۳۰۰	۱۲۰۰۰	۱۷۰۰۰	۲۴۰۰۰	۵۳۳۰۰	
G6O3	ارتقای شاخص آموزش خانوارها در برابر بلایا (زلزله)	ستاد / صف	واحد بلایای معاونت	واحد بلایای شهرستانها	درصد آموزش خانوارهای تحت پوشش در برابر زلزله	تعداد خانوارهای آموزش دیده در برابر بلایا تقسیم بر تعداد کل خانوارهای تحت پوشش ضربدر ۱۰۰	درصد	۵۳	۵۵	۵۷	۵۹	۶۱	۳۰۰	۱۲۰۰۰	۱۷۰۰۰	۲۴۰۰۰	۵۳۳۰۰	
-	مجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	۴۳۸۷۰۷۷	۶۰۱۰۰۹۰	۷۹۷۴۸۵۵	۱۲۳۰۹۲۷۹	۳۰۶۸۱۳۰۱	

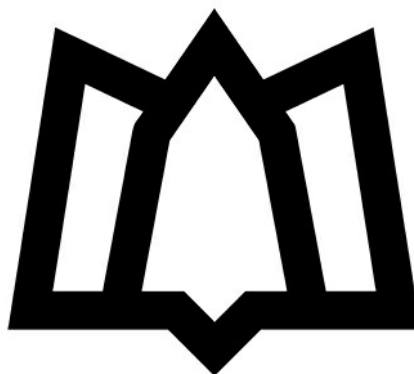
جدول ۱۱: راهبردهای معاونت بهداشتی

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G101	ارتقای نظام ثبت، تبادل و تحلیل داده‌ها در سامانه‌های سطح یک	S1 تقویت برنامه ارتقای نظام ثبت، تبادل و تحلیل داده‌ها در سامانه‌های سطح یک
G102	ارتقا و گسترش خدمات آزمایشگاه مرجع معاونت بهداشت	S1 گسترش خدمات تشخیص مولکولی و پروس‌ها
G103	ارتقای سطح کمی و کیفی خدمات آزمایشگاهی با تبدیل آزمایشگاه‌های سطح ۱ به مراکز نمونه‌گیری	S1 تجمیع و شبکه‌ای کردن آزمایشگاه‌های بهداشتی
G104	کاهش میزان بروز و شیوع بیماری تب مالت در جمعیت تحت پوشش	S1 تقویت برنامه‌های بازآموزی جهت همکاران پزشک، مراقب سلامت و بهورز S2 تقویت برنامه‌های آموزشی و اطلاع‌رسانی عموم جامعه S3 ساماندهی مراکز تهیه، توزیع و عرضه شیر و لبنیات S4 تقویت هماهنگی‌های درون و برون بخشی در دستگاه‌های درگیر در برنامه S5 تقویت سیستم مراقبت و گزارش‌دهی بیماری
G105	ارتقای شاخص بیماریابی سل ریوی	بیماریابی فعال سل با همکاری نظام پزشکی
G106	افزایش پوشش واریش فلوراید تراپی کودکان ۳-۶ سال	S1 ساماندهی و اجرای واریش فلوراید تراپی کودکان ۳-۶ سال
G107	افزایش پوشش واریش فلوراید تراپی دانش آموزان ۶-۱۴ سال با اولویت دانش آموزان روستایی و حاشیه شهر	S1 ساماندهی و اجرای واریش فلوراید تراپی دانش آموزان ۶-۱۴ سال در مناطق روستایی و حاشیه شهر
G108	افزایش پوشش مراقبت سلامت نوجوانان ۵-۱۸ سال	S1 ارزیابی سلامت نوجوانان ۵-۱۸ سال
G109	افزایش پوشش مراقبت سلامت جوانان ۱۸-۲۹ سال	S1 ارزیابی سلامت جوانان ۱۸-۲۹ سال
G1010	افزایش پوشش مراقبت‌های تغذیه‌ای در کلیه گروه‌های سنی	S1 آموزش مراقبین سلامت و بهورزان در خصوص مراقبت تغذیه‌ای
G1011	افزایش میانگین مشاوره تغذیه	S1 آموزش کارشناسان تغذیه سطوح ستادی و محیطی بخش بهداشت
G1012	کاهش مرگ نوزادی در هزار تولد زنده	S1 اجرای برنامه نظام مراقبت مرگ کودک ۱-۵۹ ماهه و احیای کودکان
G1013	کاهش مرگ کودکان زیر ۵ سال در هزار تولد زنده	S1 اجرای برنامه نظام مراقبت مرگ کودک ۱-۵۹ ماهه و احیای کودکان
G1014	ارتقای پوشش غربالگری تکامل کودکان زیر ۵ سال	S1 اجرای برنامه غربالگری تکامل کودکان
G1015	ارتقای پوشش خدمات مراقبتی کودکان زیر ۵ سال	S1 اجرای برنامه مراقبت‌های ادغام یافته سلامت کودکان
G1016	کاهش مرگ مادری	S1 اجرای نظام کشوری مراقبت مرگ مادری
G1017	افزایش درصد زایمان طبیعی	S1 اجرای برنامه بهبود کیفیت خدمات مامایی و زایمان
G1018	کاهش عوارض ناشی از بارداری، سقط و زایمان	S1 اجرای نظام کشوری مراقبت مرگ مادری

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G1019	ارتقای پوشش مراقبت خدمات ادغام یافته میانسالان	S1 اجرای برنامه سلامت زنان و مردان میانسال
G1020	کاهش میزان مرگ زودرس (۷۰-۳۰ سال)	S1 توانمند سازی زنان و مردان میانسال و سالمند
G1021	ارتقای پوشش خدمات مراقبتی سلامت سالمندان	اجرای برنامه خدمات ادغام یافته سلامت سالمندان
G1022	افزایش پوشش تکمیل شناسنامه سلامت	S1 اجرای برنامه سبک زندگی سالم
G1023	افزایش پوشش تشخیص زودهنگام و غربالگری سرطان پستان در گروه هدف زنان ۳۰ تا ۶۹ ساله	S1 رصد و تحلیل وضعیت غربالگری سرطان پستان در شهرستانها S2 پایش وضعیت غربالگری سرطان پستان در شهرستانها S3 توانمندسازی کارشناسان مامایی مراکز خدمات جامع سلامت در اجرای برنامه غربالگری سرطان پستان
G1024	افزایش پوشش مراقبت بیماران دیابتی	S1 توانمندسازی پزشکان در زمینه مراقبت موثر بیماران دیابتی S2 طراحی و تدوین برنامه بازآموزی مراقبین سلامت در زمینه مراقبت موثر بیماران دیابتی S3 تقویت پایش فصلی وضعیت شاخص‌های اصلی برنامه مراقبت بیماران دیابتی در استان S4 تامین ملزومات مورد نیاز جهت ارائه مراقبت مطلوب به بیماران دیابتی
G1025	ارتقای سواد حوادث ترافیکی در مدارس مقطع متوسطه در شهرستان‌های استان	S1 توانمند سازی و آموزش گروه‌های هدف در زمینه پیشگیری از بروز حوادث
G1026	افزایش میزان غربالگری تکمیلی افراد غربال مثبت همسرآزاری توسط کارشناس سلامت روان	S1 اجرای برنامه پیشگیری از همسرآزاری
G1027	افزایش میزان غربالگری تکمیلی افراد غربال مثبت بد رفتاری با کودک توسط کارشناس سلامت روان	S1 اجرای برنامه پیشگیری از بد رفتاری کودک
G1028	افزایش پوشش غربالگری اختلالات مصرف دخانیات، الکل و مواد در جمعیت هدف (۱۵ تا ۵۹ سال مراجعه کننده)	S1 اجرای برنامه غربالگری اولیه تشخیص و مراقبت اختلالات مصرف مواد، الکل و دخانیات
G1029	افزایش میزان غربالگری تکمیلی در افراد غربال مثبت اختلالات مصرف دخانیات، الکل و مواد	S1 اجرای برنامه غربالگری تکمیلی تشخیص و مراقبت اختلالات مصرف مواد، الکل و دخانیات
G1030	افزایش میزان غربالگری اولیه سلامت روان در جمعیت تحت پوشش (۱۵ تا ۵۹ سال)	S1 اجرای برنامه تشخیص و مراقبت اختلالات شایع روانپزشکی
G1031	افزایش شاخص مطلوبیت نمونه‌های آب آشامیدنی از نظر باکتریولوژیک، در مناطق روستائی	S1 تامین و تقویت مطلوبیت میکروبی آب آشامیدنی
G1032	افزایش پوشش مدیریت پسماندهای ویژه در مراکز خصوصی	S1 ساماندهی فرایند بی خطر سازی پسماندهای پزشکی در مراکز درمانی خصوصی
G1033	افزایش پوشش بازرسی کارگاه‌ها	S1 نظارت بر اجرای طرح تشدید بازرسی هدفمند بهداشت حرفه‌ای

نماد	اهداف کمی	راهبردها
		S2 آموزش کارشناسان بهداشت حرفه‌ای شاغل در مراکز بهداشت در زمینه سامانه سامح S3 نظارت و صحت سنجی گزارشات آماری بازرسی هدفمند
G1034	افزایش درصد کارگاه‌های دارای تشکیلات بهداشت حرفه‌ای	S1 تاسیس و راه‌اندازی خانه بهداشت کارگری، ایستگاه بهرگر و مرکز بهداشت کار
G1035	افزایش درصد مجوز عاملین خرده فروش محصولات دخانی	S1 تقویت نظارت و کنترل عرضه و مصرف دخانیات در استان
G1036	افزایش درصد شهرهای مشمول دریافت گواهینامه ایمنی آب	S1 تسری برنامه ایمنی آب در تمامی شهرهای استان
G201	افزایش درصد کارکنان آموزش دیده در خصوص سبک زندگی سالم از دیدگاه طب ایرانی	S1 آموزش سبک زندگی سالم بر اساس آموزه‌های طب ایرانی
G202	افزایش آموزش دیدگان سبک زندگی سالم ایرانی (افراد ۶سال و بالاتر)	S1 آموزش سبک زندگی سالم
G203	ارتقای عملکرد سفیران سلامت خانوار در زمینه سبک زندگی سالم	S1 توانمندسازی سفیران سلامت خانوار در زمینه سبک زندگی سالم
G204	ارتقای نگرش طلاب حوزه‌های علمیه در زمینه موضوعات مرتبط	S1 توانمندسازی و سنجش طلاب حوزه علمیه در زمینه سبک زندگی سالم
G205	ارتقای آگاهی سفیران سلامت ادارات در زمینه سبک زندگی سالم	S1 آموزش سفیران سلامت ادارات در زمینه سبک زندگی سالم
G206	افزایش پوشش آموزش مهارت‌های فرزندپروری به ازای هر کارشناس سلامت روان	S1 اجرای برنامه آموزش مهارت‌های فرزندپروری S2 آموزش والدین دارای نوجوان ۱۷-۱۲ سال در زمینه پیشگیری از اعتیاد S3 آموزش والدین و نوجوان ۱۰-۱۴ سال در زمینه کاهش رفتارهای پرخطر
G207	افزایش پوشش آموزش مهارت‌های زندگی به ازای هر کارشناس سلامت روان	S1 اجرای برنامه آموزش مهارت‌های زندگی
G208	افزایش پوشش آموزش خودمراقبتی به ازای هر کارشناس سلامت روان	S1 اجرای برنامه آموزش خود مراقبتی
G209	افزایش پوشش آموزش نوجوان سالم به تعداد نفر به ازای هر کارشناس سلامت روان	S1 اجرای برنامه آموزش نوجوان سالم
G2010	کاهش میانگین مصرف نمک در نان های سنتی تولیدی استان همدان	S1 ساماندهی نمونه برداری هدفمند از نان‌های تولیدی استان همدان
G301	ارتقای سواد تغذیه‌ای جامعه	S1 آموزش جامعه در زمینه تغذیه سالم
G302	تامین منابع پایدار برای احداث نوسازی و بهبود استاندارد و نگهداشت فضاهای فیزیکی ارائه خدمات	S1 جذب اعتبارات ملی و استانی، خیرین سلامت و تدوین چک لیست پایش، تهیه آمارهای ماهیانه و فصلی

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G303	ارتقای فرایندهای نوسازی و بهبود استاندارد و نگهداشت تجهیزات پزشکی واحد های شبکه	S1 تامین تجهیزات پزشکی مورد نیاز واحدهای تابعه مراکز بهداشت شهرستانها
G304	ارتقای وضعیت فضاهای فیزیکی و تجهیزاتی انبار دارویی مراکز بهداشت شهرستانها ی نهاوند و کبودرآهنگ، فامنین، ملایر و رزن	S1 نوسازی فضاهای انبار دارویی مرکز بهداشت شهرستان فامنین و ملایر و رزن
G305	افزایش واگذاری داروخانههای مراکز خدمات جامع سلامت به بخش خصوصی	S1 واگذاری داروخانههای مراکز خدمات جامع سلامت شهرستانها به بخش خصوصی
G401	ارتقای زنجیره سرد واکسن با تعویض یخچالهای فرسوده بالای ۱۰ سال در سطح استان	S1 تامین و توزیع ملزومات مورد نیاز جهت جایگزینی یخچالهای فرسوده بالای ۱۰ سال
G402	اجرایی سازی ماده های ۲۸ و ۳۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	S1 برگزاری دوره های آموزش آشنایی هادیان زندگی
G403	شناسایی و ارجاع زوجین نابارور (ماده ۴۲ قانون جوانی جمعیت)	S1 آموزش/ مشاوره فرزندآوری در گروههای هدف
G404	ارتقای آموزشهای هنگام ازدواج	S1 اجرای دستورالعمل پیشگیری ، تشخیص و ارجاع ناباروری
G405	ارتقای آگاهی سفیران سلامت خانوار در زمینه صیانت از جمعیت	S1 آموزش سفیران سلامت خانوار در زمینه صیانت از جمعیت
G406	ارتقای آگاهی سفیران سلامت ادارات در زمینه صیانت از جمعیت	S1 آموزش سفیران سلامت ادارات در زمینه صیانت از جمعیت
G407	ارتقای آگاهی و نگرش طلاب حوزههای علمیه در زمینه صیانت از جمعیت	S1 آموزش و سنجش طلاب حوزههای علمیه در زمینه صیانت از جمعیت
G501	کاهش میزان فوت ناشی از خودکشی	S1 اجرای برنامه پیشگیری از خودکشی
G502	استقرار نظام ارجاع الکترونیک در سطح یک	S1 گسترش و تقویت بازخورد ارجاع به پزشک
G503	افزایش جذب نیروی انسانی مورد نیاز برنامه سلامت خانواده در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر	S1 جذب نیروی انسانی مورد نیاز برنامه سلامت خانواده در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر در شهرستانهای مجری برنامه
G504	راهاندازی پایگاههای سلامت مورد نیاز در برنامه سلامت خانواده در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر	S1 جذب اعتبارات ملی و استانی و خیرین سلامت جهت راه اندازی پایگاههای سلامت مورد نیاز برنامه سلامت خانواده در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر در شهرستانهای مجری برنامه
G601	ارتقای فرایندهای نوسازی و بهبود استاندارد و نگهداشت تجهیزات پزشکی واحدهای مستقر در شهرهای بالای ۲۰ هزار نفر	S1 تامین تجهیزات پزشکی مورد نیاز پایگاههای سلامت برنامه سلامت خانواده در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر در شهرستانهای مجری برنامه
G602	ارتقای شاخص ارزیابی آمادگی خانوار در برابر بلایا	S1 تقویت و توسعه ارزیابی آمادگی خانوارها در برابر بلایا
G203	ارتقای شاخص آموزش خانوارها در برابر بلایا (زلزله)	S1 تقویت و توسعه آموزش مخاطرات به خانوارها در برابر بلایا



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت درمان

معاونت درمان

ماموریت (Mission)

رسالت این معاونت تامین و ارائه خدمات درمانی در راستای حفظ و ارتقای سلامت جامعه در کلیه مراکز و موسسات درمانی سطح استان همدان با استفاده از منابع انسانی متخصص، فن‌آوری نوین و متناسب، با توجه به اصول عدالت اجتماعی، کارایی و اثر بخشی بهبود کیفیت و کمیت مقبولیت خدمات از سوی ارائه‌دهندگان و گیرندگان خدمات با در نظر گرفتن ارزشهای اسلامی و انسانی مورد نظر می‌باشد.

دورنما (Vision)

ما برآنیم که در شاخص‌های درمانی با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود و متناسب با استاندارد مورد قبول وزارت متبوع در بین دانشگاه‌های علوم پزشکی برتر کشور قرار گیریم.

ارزش‌ها (Values)

- پایبندی کامل به ارزش‌های اسلامی
- صیانت از منابع ملی و حفظ محیط زیست
- رعایت عدالت در راس تمامی اقدامات
- تعهد به خود، خانواده، جامعه و در راس همه تعهد به خداوند متعال
- صداقت و درستی به عنوان زیربنای ارتباطات و مناسبات سازمانی
- مشتری‌مداری و توجه به نیازها و خواسته‌های ارباب رجوع
- رعایت کامل منشور حقوق و ایمنی بیمار

موضوعات راهبردی (مهمترین چالش‌ها و مسائل راهبردی)

۱. کمبود کادر تخصصی درمان در بیمارستان‌های دانشگاهی (پزشکان متخصص، پرستاران و.....)
۲. فرسودگی / کمبود تجهیزات پزشکی مراکز درمانی
۳. بی‌انگیزگی کادر درمان در ارائه خدمات درمانی به بیماران

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جدول ۱۲: ماتریس عوامل خارجی معاونت درمان

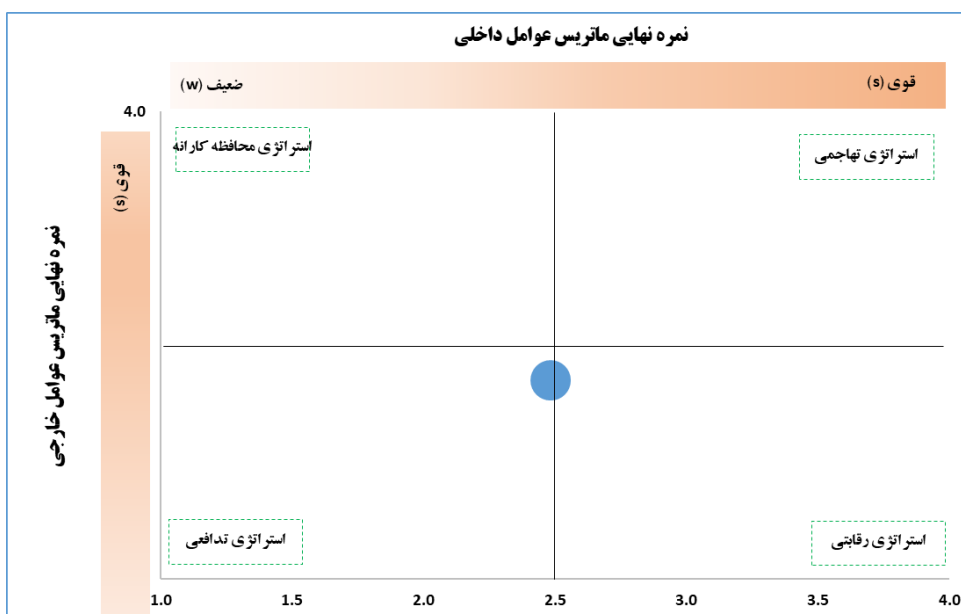
ردیف	فرصتها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	استفاده از توریسم درمانی و ارائه خدمات سلامت	۳	۲.۵	۰.۱۹۱
۲	بهره‌مندی از مشارکت‌ها و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی/خیرین سلامت /حلقه‌های واسط/ نهادهای خیریه	۳	۲.۵	۰.۱۹۱
۳	موقعیت جغرافیایی مناسب در جهت بیماری پذیرای از استان‌های همجوار	۲	۳	۰.۱۵۳
۴	افزایش فارغ‌التحصیلان رشته‌های پزشکی و پیراپزشکی و رشته‌های مرتبط مورد نیاز	۴	۳	۰.۳۰۵
۵	وجود کارگروه‌های مختلف برنامه ریزی در امور بهداشت و درمان در استان	۲	۲.۵	۰.۱۲۷
۶	امکان استفاده از رسانه‌های گروهی مناسب	۲	۲.۵	۰.۱۲۷
ردیف	تهدیدها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	تسریع فرایند سالمندی استان و شیوع بیماری‌های غیرواگیر	۵	۱.۵	۰.۱۹۱
۲	ناکافی بودن اختیارات حوزه درمان و به‌روز نبودن قوانین قضایی در برخورد با تخلفات درمانی جهت صدور احکام قضایی بازدارنده	۳.۵	۲	۰.۱۷۸
۳	رقابت‌های ناعادلانه بین بخش‌های خصوصی با بخش دولتی	۴.۵	۲	۰.۲۲۹
۴	عدم همسویی اهداف کلان برنامه جوانی جمعیت با نگرش‌های حمایتی ذینفعان	۴	۲.۴۸	۰.۲۵۲
۵	محرومیت‌های رفاهی و ساختاری شهرستان‌های استان	۳.۵	۲	۰.۱۷۸
۶	عدم هماهنگی برخی سازمان‌ها/ ادارات در حوزه درمان (سازمان انتقال خون جهت استقرار پایگاه در بیمارستان‌های بزرگ استان، کسورات غیر منطقی و سنگین سازمانهای بیمه‌گر، عدم همکاری شهرداریها در اخذ عوارض، حمل زباله‌های غیر عفونی، صدور مجوزها، تعریض معابر و غیره)	۲.۸	۲.۱	۰.۱۵۰
مجموع	-	-	-	۲.۲۷۲

جدول ۱۳: ماتریس عوامل داخلی معاونت درمان

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

رتبه	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی	قوت‌ها
۱	۵	۲.۵	۰.۲۸۲	وجود فضاهای درمانی استاندارد و مناسب
۲	۴	۲.۵	۰.۲۲۶	بهره‌مندی از نیروهای انسانی جوان
۳	۴	۳	۰.۲۷۱	راه‌اندازی کلینیک‌های ویژه دولتی در استان و استفاده از ظرفیت پزشکان متخصص و فوق تخصص تمام وقت
۴	۳	۲.۵	۰.۱۶۹	راه‌اندازی مراکز IPD در برخی از بیمارستان‌های دانشگاهی
۵	۴	۳	۰.۲۷۱	وجود برنامه کمی و کیفی نظارت مستمر بر واحدهای تحت پوشش
۶	۲	۲.۵	۰.۱۱۳	بهره‌مندی از حوزه طب ایرانی در دانشگاه
رتبه	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی	ضعف‌ها
۱	۵	۲.۴۹	۰.۲۸۱	محدودیت منابع مالی تخصیص یافته
۲	۴.۵	۲.۴	۰.۲۴۴	کمبود نیروی انسانی در رشته‌های پزشکی و پیراپزشکی و پرستاری
۳	۴.۸	۲	۰.۲۱۷	انجام تعرفه‌گذاری خدمات توسط ارائه‌دهندگان و تفاوت نظام پرداخت بین گروه‌های درمانی
۴	۳.۵	۲	۰.۱۵۸	فرسودگی تجهیزات پزشکی مراکز درمانی دانشگاهی
۵	۴.۵	۲.۴۹	۰.۲۵۳	پایین بودن پیشرفت پروژه در بخش‌های درمانی / پاراکلینیک‌های تخصصی / مراکز
مجموع	-	-	۲.۴۸۴	-

تعیین جایگاه معاونت درمان از نظر SWOT



شکل ۸: موقعیت راهبردی معاونت درمان

اهداف کلی (کلان) و راهبردها

Goal1 ارتقای سلامت مستمر کیفیت مراقبت‌ها، خدمات و سواد سلامت

S1 بهبود و اصلاح فرآیندهای نظارت و اعتباربخشی

S2 پایش کیفیت عملکرد آزمایشگاه‌ها

S3 کنترل عفونت‌های بیمارستانی

S4 استانداردسازی خدمات بیمارستانی

S5 بهبود و اصلاح شاخص‌های اورژانس بیمارستانی

Goal2 ارتقای سلامت باروری و بارداری با تاکید بر ارتقای جوانی جمعیت

S1 غربالگری مادران باردار از نظر ناهنجاری‌های جنینی

S2 ارائه طرح‌های حمایتی از زوجین نابارور

S3 بهبود شاخص‌های کیفیت خدمات زایمانی

Goal3 هوشمندسازی نظام سلامت و تحول دیجیتال

S1 بهبود فرآیند رسیدگی به اسناد بیمارستانی

S2 ساماندهی ثبت اطلاعات در حوزه تشخیص بیماری‌ها

S3 ساماندهی فرآیندهای الکترونیکی مدیریت تخت‌های بیمارستانی

S4 بهبود فرآیند ثبت اطلاعات بالینی پرونده الکترونیک سلامت

S5 طراحی و استقرار خدمات دورا پزشکی (Tele medicine)

Goal4 افزایش کارایی و اثربخشی منابع نظام سلامت

S1 توسعه گردشگری سلامت

S2 استقرار راهنماهای بالینی و راهنماهای تجویز

S3 بهبود انطباق وضع موجود تخت‌ها و تجهیزات با سند سطح بندی ابلاغ شده

Goal5 افزایش بهره‌مندی عادلانه مردم از خدمات پایه سلامت

S1 حفاظت مالی گیرندگان خدمات سلامت

S2 بهبود فرآیند پیوند و ترویج فرهنگ اهدای عضو از اهداکنندگان مرگ مغزی (PMP)

S3 توسعه خدمات استاندارد بیماری‌های غیرواگیر

S4 توسعه خدمات استاندارد دندانپزشکی

S5 توسعه خدمات استاندارد توانبخشی

S6 توسعه خدمات استاندارد تغذیه

S7 توسعه خدمات استاندارد بیماران خاص و سرطانی

جدول ۱۴: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت درمان

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد / صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص واحد	سال				میزان پیشرفت	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)			
							پایه	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
G101	ارتقای ایمنی بیمار در بیمارستان‌های استان به میزان ۷۵ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت درمان/مدیریت نظارت و اعتباربخشی/روسای بیمارستان‌ها	میزان رعایت الزامات ایمنی بیمار در بیمارستان‌ها	میانگین درصد نمره کسب شده بیمارستان‌ها در رعایت الزامات ایمنی بیمار	درصد	۷۲	۷۳	۷۴	۷۵	۷۵	۷۵	۷۵	در قسمت بازدیدها دیده شده است
G102	افزایش درصد بیماران ترخیصی زیر ۱۲ ساعت در بخش اورژانس بیمارستانی به میزان ۸۵ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت درمان/مدیریت نظارت و اعتباربخشی/ بیمارستان‌ها	درصد بیماران ترخیصی زیر ۱۲ ساعت در بخش اورژانس بیمارستان‌ها	تعداد خروج بیماران زیر ۱۲ ساعت در بخش اورژانس بیمارستانی به کل بیماران بستری در بخش اورژانس	درصد	۷۸.۵	۸۰	۸۲	۸۴	۸۵	۸۵	۸۵	
G103	ارتقای شاخص بیماریابی عفونت‌های بیمارستانی	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت درمان/مدیریت نظارت و اعتباربخشی/ بیمارستان‌ها	درصد رعایت الزامات کنترل عفونت در بیمارستان‌ها	تعداد بیماران شناسایی شده به عفونت بیمارستانی به کل بیماران بستری در بیمارستان	درصد	۲.۵	۳	۳.۱	۳.۳	۳.۵	۳.۵	۳.۵	در قسمت بازدیدها دیده شده است
G104	افزایش مراکز ارائه دهنده خدمات درمانی به بیماران خاص به تعداد ۴ مرکز تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت درمان/مدیریت نظارت و اعتباربخشی/بیمارست آن‌ها	تعداد مراکز ارائه دهنده خدمات درمانی به بیماران خاص	ندارد	تعداد	۱	۲	۳	۴	۴	۴	۴	
G105	افزایش پوشش ارائه خدمات استاندارد تغذیه برای بیماران	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت درمان/مدیریت نظارت و اعتباربخشی/روسای بیمارستان‌ها	پوشش خدمات استاندارد تغذیه بالینی به بیماران اولویت‌دار	درصد ارائه خدمات استاندارد تغذیه بالینی به بیماران	درصد	۶۰	۶۵	۷۰	۷۵	۸۰	۸۰	۸۰	

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد / صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	میزان پیشرفت				سال پایه	جمع اعتبارات
								۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴		
	اولویت‌دار دریافت کننده خدمات				دریافت کننده خدمات	اولویت‌دار دریافت کننده خدمات							
G1O6	افزایش باز دیده‌های کارشناسی از مراکز درمانی، موسسات پزشکی و مطب‌ها به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت درمان/مدیریت نظارت و اعتباربخشی/روسای شبکه‌ها	نظارت بر مراکز تابعه و موسسات درمانی	تعداد باز دیده‌های انجام گرفته از مراکز درمانی و ... نسبت به سال پایه	درصد	۴۸۹۶ بازدید	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۱۲۳۰۰
G1O7	افزایش تعداد بیمارستان های درجه یک اعتبار بخشی به تعداد ۱۶ مرکز تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت درمان/مدیریت نظارت و اعتباربخشی/روسای بیمارستان‌ها	تعداد مراکز دارای درجه یک اعتبار بخشی	ندارد	تعداد	۱۳	۱۶	۱۶	۱۶	۱۶	۰
G2O1	افزایش زایمان طبیعی (نخست‌زا) به میزان ۳ درصد سالانه تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره مامایی معاونت درمان دانشگاه/روسای بیمارستان	درصد زایمان طبیعی نخست‌زا	تعداد کل زایمان طبیعی نخست‌زا به تعداد کل زایمان طبیعی و سزارین نخست‌زا	درصد	۴۸.۲۷	۵۱.۳	۵۴.۲ ۷	۵۷.۲۷	۶۰.۲ ۷	۰
G2O2	کاهش درصد سزارین به میزان ۵ درصد سالانه تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره مامایی معاونت درمان دانشگاه/روسای بیمارستان	درصد سزارین کل	تعداد کل سزارین به تعداد کل زایمان	درصد	۵۰	۴۵	۴۰	۳۵	۳۰	۰
G2O3	افزایش موفقیت در درمان ناباروری به میزان ۲۹ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره مامایی معاونت درمان دانشگاه/روسای بیمارستان	میزان موفقیت در درمان ناباروری	تعداد تست مثبت بارداری / تعداد ivf/icsi	درصد	۲۸.۳	۲۹	۲۹	۲۹	۲۹	۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد / صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه	میزان پیشرفت				جمع اعتبارات
									۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	
G2O4	استقرار سامانه نوبت‌دهی و راهنمای مادران باردار در بیمارستان‌های زنان و زایمان به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان ۱۴۰۴	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره مامایی معاونت درمان دانشگاه/روسای بیمارستان	درصد اجرای نوبت دهی و راهنمای مادران باردار در بیمارستانهای زنان	تعداد مراجعه مادران باردار از طریق سامانه به کل مراجعات مادران باردار	درصد	۰	۱۰۰	-	-	-	۰
G2O5	افزایش میزان استفاده از روش‌های بی‌دردی دارویی در مراکز درمانی به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره مامایی معاونت درمان دانشگاه/روسای بیمارستان	میزان استفاده از روش‌های بی‌دردی دارویی در مراکز درمانی	تعداد کل بی‌دردی دارویی (اسپینال و اپیدورال) به تعداد زایمان‌های انجام شده به غیر از سزارین تکراری	درصد	۶٪	۱۱٪	۱۶	۲۱	۲۶	۰
G2O6	افزایش میزان رضایت‌مندی مادران از خدمات زایمانی به میزان ۹۶ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره مامایی معاونت درمان دانشگاه/روسای بیمارستان	میزان رضایت‌مندی مادران از خدمات زایمانی	درصد رضایت‌مندی کسب شده از چک لیست	درصد	۹۲٪	۹۳٪	۹۴	۹۵	۹۶	۰
G3O1	الکترونیکی نمودن فرایند گزارش پرستاری بصورت پایلوت در یک بیمارستان	صف	معاونت درمان	اداره پرستاری معاونت درمان دانشگاه/روسای بیمارستان	الکترونیکی شدن گزارشات پرستاری (پایلوت در بیمارستان قلب فرشچیان)	ندارد	درصد	۰	۱۰۰				مطابق نظریه کارشناسی واحد IT
G3O2	الکترونیکی نمودن ارائه خدمات درمانی به بیماران خاص تا پایان سال ۱۴۰۵ به میزان ۱۰۰ درصد	ستاد	معاونت درمان	اداره امور بیماریها/واحد فناوری اطلاعات دانشگاه	درصد مراجعات غیر حضوری	درصد مراجعات غیر حضوری به تعداد کل مراجعات	درصد	۰	۵۰	۱۰۰	=	=	مطابق نظریه کارشناسی واحد IT

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد / صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	میزان پیشرفت				جمع اعتبارات
								سال پایه	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	
G401	توسعه گردشگری سلامت (افزایش تعداد بیماران و مراکز IPD)	ستاد / صف	معاونت درمان	واحد گردشگری سلامت معاونت درمان	تعداد مراکز IPD اضافه شده	ندارد	تعداد	۱۰	۱۲	۱۴	۱۶	۱۶۰۰۰۰
		ستاد / صف	معاونت درمان	واحد گردشگری سلامت معاونت درمان	تعداد بیماران پذیرش شده	ندارد	تعداد	۶۹۰	۸۵۰	۱۰۰	۱۲۰۰	۰
G402	مدیریت بهینه برگزاری مراسم و مناسبت‌های خاص	ستاد / صف	معاونت درمان	مدیریت امور عمومی	درصد مراسم های برگزار شده	تعداد مراسم های برگزار شده / پیش‌بینی شده	درصد	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۴۰۰۰۰
G501	ایجاد مرکز جامع دیابت در بخش دولتی	ستاد	معاونت درمان	اداره امور بیماری‌ها	درصد پیشرفت فازهای اجرایی پروژه	میزان پیشرفت محقق شده / میزان پیش‌بینی شده	درصد	۰	۴۰	۶۰	۸۰	۰
G502	افزایش انطباق تجهیزات پزشکی مراکز با سند راه درمان به میزان ۸۵ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره آمار و سطح بندی معاونت درمان / تجهیزات پزشکی	انطباق تجهیزات پزشکی مراکز با سند راه درمان	تعداد تجهیزات پزشکی مراکز منطبق با سند راه درمان / تعداد کل تجهیزات پزشکی تعریف شده در سند درمان	درصد	۷۰	۷۵	۸۰	۸۵	۱۴۰۰۰۰۰۰
G503	ایجاد و راه‌اندازی کلینیک‌های تخصصی مراقبت از زخم در بیمارستان‌ها	ستاد / صف	معاونت درمان	اداره پرستاری معاونت درمان دانشگاه / روسای بیمارستان	تعداد کلینیک‌های راه‌اندازی شده	ندارد	تعداد	۰	۱	۲	۲	۰

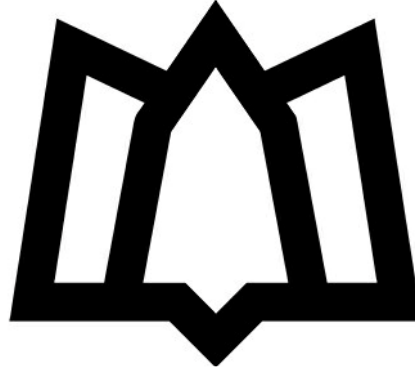
برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت				سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴									
۱۴۶۱۲۳۰۰	۵۲۳۲۳ ۰۰	۴۱۶۸۰ ۰۰	۳۱۲۲۰ ۰۰	۲۰۹۰۰۰ ۰	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مجموع	-

جدول ۱۵: راهبردهای معاونت درمان

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G101	ارتقای ایمنی بیمار در بیمارستان‌های استان به میزان ۷۵ درصد تا پایان برنامه	S1 تقویت فرهنگ ایمنی بیمار در سطح بیمارستان‌های استان S2 توانمندسازی کادر درمان در حوزه الزامات ایمنی بیمار
G102	افزایش درصد بیماران ترخیصی زیر ۱۲ ساعت در بخش اورژانس بیمارستانی به میزان ۸۵ درصد تا پایان برنامه	S1 عملیاتی نمودن دستورالعمل تعالی خدمات اورژانس در بیمارستان‌ها
G103	ارتقای شاخص بیماریابی عفونت‌های بیمارستانی	S1 تقویت فرایند بیماریابی عفونت‌های بیمارستانی در بیمارستان‌های تابعه
G104	افزایش مراکز ارائه دهنده خدمات درمانی به بیماران خاص به تعداد ۴ مرکز تا پایان برنامه	S1 فعال‌سازی یک مرکز ارائه دهنده خدمات بیماران خاص
G105	افزایش پوشش ارائه خدمات استاندارد تغذیه برای بیماران اولویت‌دار دریافت کننده خدمات	S1 تلاش جهت جذب کارشناس تغذیه در مراکز
G106	افزایش بازدیدهای کارشناسی از مراکز درمانی، موسسات پزشکی و مطب‌ها به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	S1 بازنگری و اصلاح فرایند بازدیدهای نظارتی
G107	افزایش تعداد بیمارستان‌های درجه یک اعتبار بخشی به میزان ۱۶ مرکز تا پایان برنامه	S1 پیاده‌سازی استانداردهای اعتباربخشی در بیمارستان‌های تابعه دانشگاه
G201	افزایش زایمان طبیعی (نخست‌زا) به میزان ۳ درصد سالانه تا پایان برنامه	S1 تقویت آموزش‌های فردی به مادران باردار و خانواده‌ها و الزام برگزاری کلاس‌های آمادگی برای زایمان S2 اصلاح تعرفه‌های ارائه‌دهندگان خدمات زایمانی به نفع زایمان طبیعی S3 ارزشیابی عملکرد کارکنان ارائه‌دهنده خدمات زایمانی بر اساس زایمان طبیعی
G202	کاهش درصد سزارین به میزان ۵ درصد سالانه تا پایان برنامه	S1 یکپارچه‌سازی سیاست‌های ترویج زایمان طبیعی در تمام سطوح بهداشت، درمان، آموزش، پژوهش و بیمه S2 توسعه نظام تضمین کیفیت برای ارائه خدمات بارداری و زایمان S3 تدوین بسته‌های آموزشی و توسعه مدل‌های مراقبتی تیمی مشارکتی
G203	افزایش موفقیت در درمان ناباروری به میزان ۲۹ درصد تا پایان برنامه	S1 بهبود فرایند شناسایی و ارجاع زوجین نابارور S2 استقرار پزشک طب سنتی در مراکز درمان ناباروری S3 آموزش و توانمندسازی ارائه‌دهندگان خدمات درمان ناباروری
G204	استقرار سامانه نوبت دهی و راهنمای مردان باردار در بیمارستان‌های زنان و زایمان به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۴	S1 استقرار سامانه نوبت‌دهی و راهنمای مادران باردار در بیمارستان‌های زنان و زایمان
G205	افزایش میزان استفاده از روش‌های بی‌دردی دارویی در مراکز درمانی به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	S1 توسعه پروتکل‌های بالینی دقیق و کارآمد در رابطه با استفاده از روش‌های بی‌دردی دارویی در مراکز درمانی S2 آموزش و توانمندسازی ارائه‌دهندگان خدمات درمان ناباروری S3 پیش‌بینی و تأمین تجهیزات و داروهای مورد نیاز برای

راهبردها	اهداف کمی	نماد
بی‌دردی دارویی در مراکز درمانی		
S1 اجرای برنامه منشور کرامت مادری در مراکز درمانی استان S2 راه‌اندازی سامانه‌ای ثبت رضایت‌مندی خدمات زایمانی (نظرسنجی‌های آنلاین و پرسشنامه‌های سازمان‌یافته)	افزایش میزان رضایت‌مندی مادران از خدمات زایمانی به میزان ۹۶ درصد تا پایان برنامه	G206
S1 ایجاد زیر ساخت طراحی و راه‌اندازی سیستم الکترونیکی ثبت گزارشات پرستاری در بیمارستان قلب فرشچیان	الکترونیکی نمودن فرایند گزارشات پرستاری در یک بیمارستان بصورت پایلوت	G301
S1 ایجاد زیر ساخت طراحی و راه‌اندازی سیستم الکترونیکی بیماران خاص	الکترونیکی نمودن ارائه خدمات درمانی به بیماران خاص تا پایان سال ۱۴۰۵ به میزان ۱۰۰ درصد	G302
S1 توسعه مراکز IPD S2 بازاریابی (شرکت در نمایشگاه های داخلی و خارجی گردشگری سلامت)	توسعه گردشگری سلامت (افزایش تعداد بیماران و تعداد مراکز IPD)	G401
S1 تلاش جهت برگزاری بهتر مراسمات و مناسبت‌های خاص	مدیریت بهینه برگزاری مراسم و مناسبت‌های خاص	G402
S1 رایزنی و تلاش جهت پیشرفت فازهای اجرایی پروژه	ایجاد مرکز جامع دیابت در بخش دولتی	G501
S1 تلاش جهت مدیریت بهینه تامین تجهیزات پزشکی بیمارستان‌های تابعه	افزایش انطباق تجهیزات پزشکی مراکز با سند راه درمان به میزان ۸۵ درصد تا پایان برنامه	G502
S1 رایزنی جهت راه اندازی کلینیک تخصصی زخم	ایجاد و راه اندازی کلینیک های تخصصی مراقبت از زخم در بیمارستان ها	G503



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت غذا و دارو

معاونت غذا و دارو

ماموریت (Mission)

معاونت غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی همدان، ماموریت خود را نظارت بر تولید، واردات و صادرات، توزیع و عرضه محصولات سلامت محور دانسته، ضمن مبارزه با قاچاق این محصولات، با کنترل اصالت و کیفیت از سلامت فرآورده‌های دارویی، غذایی، آرایشی، بهداشتی، طبیعی، سنتی، مکمل و شیر خشک، تجهیزات و ملزومات پزشکی تولید داخل یا وارداتی اطمینان یافته و همچنین به ارائه خدمات آزمایشگاهی منطبق با استانداردهای ملی و جهانی مطابق با سیاست‌های نظارتی سازمان غذا و دارو می پردازد.

دورنما (Vision)

همه کارکنان معاونت غذا و دارو همدان مصمم هستند تا با بهره‌گیری از حداکثر توان تخصصی خود و استفاده از زیرساخت‌های فیزیکی موجود در جهت اجرای سیاست‌های سازمان غذا و دارو گام‌های موثری را در ارتقای سطح سلامت مردم بردارند، به طوری که با بهینه‌سازی کیفیت خدمات، این معاونت در بین پنج معاونت غذا و دارو برتر کشور قرار گیرد.

ارزش‌ها (Values)

- ✓ پایبندی کامل به اصول و ارزش‌های اسلامی، انقلابی و حفظ کرامت انسانی
- ✓ پایبندی به صداقت و درستی در تمامی امور سازمانی
- ✓ رعایت قوانین اداری و ضوابط حقوقی و ایجاد ایمنی، نظم و انضباط در محیط کار
- ✓ شایسته‌سالاری در بکارگیری نیروهای انسانی و مدیران
- ✓ مشتری‌مداری و توجه به نیازها و خواسته‌های گیرندگان خدمت
- ✓ فراهم نمودن زمینه بروز خلاقیت با مشارکت کارکنان در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری
- ✓ پایبندی به مسئولیت‌های اجتماعی
- ✓

موضوعات راهبردی (مهمترین چالش‌ها و مسائل راهبردی)

۱. عدم بهره‌برداری از مزایای خرید متمرکز ملزومات پزشکی
۲. عدم رغبت اعضای هیات علمی و تولیدکنندگان به تولید محصولات دانش‌بنیان سلامت محور در استان
۳. کمبود فضای اداری و آزمایشگاهی در معاونت و نیمه‌کاره ماندن ساختمان جدید
۴. نقص در چارت سازمانی موجود
۵. کمبود امکانات و نیرو جهت توسعه نظارت بر تامین کنندگان محصولات و ارائه‌دهندگان خدمات سلامت محور
۶. ناکارآمدی شاخص‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در افزایش انگیزه و نقص در ضوابط ارتقای کارکنان
۷. مشکل تردد وسایل نقلیه بین ستاد و معاونت غذا و دارو
- ۸.

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جدول ۱۶: ماتریس عوامل خارجی معاونت غذا و دارو

ردیف	فرصت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	توسعه مکانیزم‌های فناوری اطلاعات برای تسریع و تسهیل ارائه خدمات	۳.۸	۳.۴	۰.۲۱۶
۲	تثبیت جایگاه نظارتی و اجرایی معاونت در سطح استان	۳.۶۶۷	۳.۵۵	۰.۲۱۷
۳	وجود کمیسیون‌ها، کارگروه‌ها و کمیته‌های قانونی دانشگاهی، استانی و کشوری و سایر سازمان‌های مشارکت‌کننده در ایجاد امنیت محصولات سلامت محور	۳.۴	۴	۰.۲۲۷
۴	وجود قوانین و مقررات مبارزه با قاچاق اقلام سلامت‌محور	۳.۳	۳.۹۲۵	۰.۲۱۶
۵	رشد روز افزون علوم محصولات سلامت‌محور	۳.۸۶۶۷	۴	۰.۲۵۸
۶	وجود قوانین و مقررات حمایت از اقلام تولید داخل	۳.۰۶۶۷	۳.۶۲۵	۰.۱۸۶
۷	وجود آزمایشگاه‌های همکار کنترل غذا و دارو در سطح استان	۳.۴	۴	۰.۲۲۷
۸	امکان همکاری و تعامل مستمر و سازنده با انجمن‌ها و اتحادیه‌های صنفی و اصناف	۳	۳.۴۷۵	۰.۱۷۴
۹	سرمایه‌گذاری در حوزه تولید، توزیع و عرضه محصولات سلامت‌محور توسط بخش خصوصی	۳.۲۶۶۷	۳.۶۲۵	۰.۱۹۸
ردیف	تهدیدها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	انتظار مساعدت‌های فراتر از اختیارات قانونی معاونت غذا و دارو توسط ذینفعان	۲.۳۳۳۳	۱.۳۷۵	۰.۰۵۴
۲	به روز نبودن بسیاری از دستورالعمل‌های مربوط به محصولات سلامت‌محور	۲.۲۶۶۷	۲.۱۲۵	۰.۰۸۰
۳	پیچیدگی، عدم شفافیت و ابهام در قوانین کشوری در صنعت محصولات سلامت‌محور	۲.۸۶۶۷	۱.۵۲۵	۰.۰۷۳
۴	عرضه کالاهای سلامت محور قاچاق، غیرمجاز و تقلبی در بازار استان	۳.۲	۱.۸۲۵	۰.۰۹۷
۵	گسترش سبک زندگی ناسالم در جامعه و فرهنگ غلط مصرف محصولات سلامت‌محور	۳.۴۶۶۷	۱.۵۲۵	۰.۰۸۸
۶	درخواست گزارش‌های متعدد با محتوای یکسان برای مراجع مختلف	۳	۱	۰.۰۵۰
۷	کسب اطلاعات از شبکه‌های اجتماعی توسط مردم به جای کسب اطلاعات از مراجع ذی‌صلاح	۳.۶	۱	۰.۰۶۰
۸	عدم وجود نظام تخصیص یارانه فراگیر در خصوص برخی از ملزومات پزشکی و وجود قیمت‌های متفاوت برای محصولات مشابه	۲.۱۳۳۳	۱.۷۵	۰.۰۶۲
۹	آثار سوء ناشی از تورم و تحریم‌های بین‌المللی	۳.۲۶۶۷	۱.۴۵	۰.۰۷۹

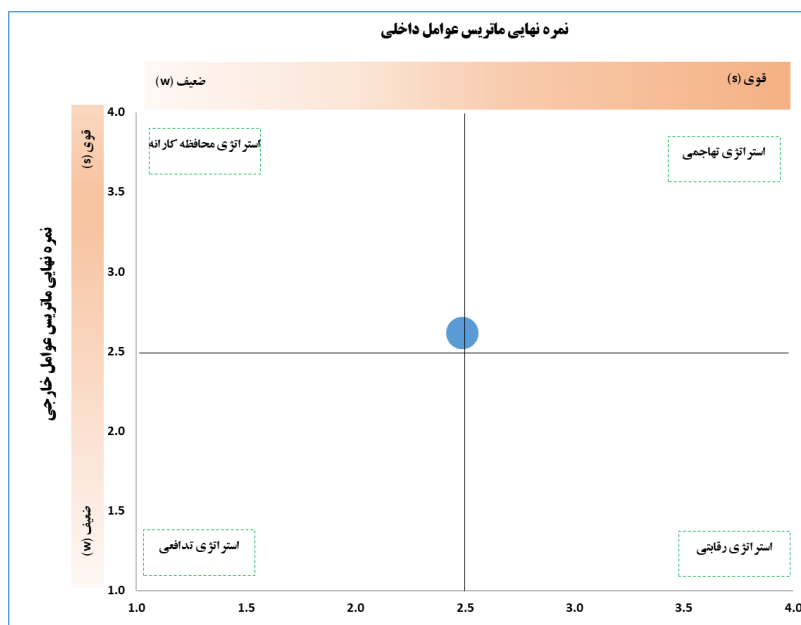
برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

۰.۰۵۰	۱	۳	عدم وصول هزینه‌های آزمایشگاهی برای نمونه‌های ارسالی از برخی مراکز قضایی و نظارتی و برخی مراکز خصوصی به علت عدم وجود قوانین الزام آور و عدم شفافیت مرجع پرداختها	۱۰
۲.۶۱۳	-	-	-	مجموع

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جدول ۱۷: ماتریس عوامل داخلی معاونت غذا و دارو

ردیف	قوت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	وجود سامانه خرید یکپارچه دارو	۳.۲	۴	۰.۳۰۵
۲	وجود کمیته‌های راهبردی و فنی	۲.۶۶۶۶۷	۳.۲۵	۰.۲۰۷
۳	مدیریت و کارشناسان متخصص و متعهد به کیفیت	۱.۷۵	۳.۴	۰.۱۴۲
۴	وجود تجهیزات و تکنولوژی مناسب آزمایشگاهی	۳.۸۶۶۶۷	۳.۶۲۵	۰.۳۳۴
۵	عملکرد مبتنی بر برنامه عملیاتی	۳.۵۳۳۳۳	۳.۱	۰.۲۶۱
۶	وجود تعاملات مناسب برون سازمانی	۳.۴۶۶۶۷	۳.۴	۰.۲۸۱
۷	ارتباط مناسب با شرکتهای تامین‌کننده محصولات سلامت‌محور	۳.۶	۳.۷۷۵	۰.۳۲۴
ردیف	ضعف‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	کمبود نیروی تخصصی ثابت و رسمی	۳.۶۶۶۶۷	۱.۴۵	۰.۱۲۷
۲	ناکافی بودن انگیزه کارکنان و عدم تمایل قاطبه آنان به مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها	۳.۶۳۳۳۳	۱.۱۱۲۵	۰.۰۹۶
۳	کمبود فضای فیزیکی	۴	۱.۲	۰.۱۱۵
۴	تاخیر در وصول هزینه‌های آزمایشی برای نمونه‌های ارسالی از برخی مراجع دولتی	۲.۸	۱.۱	۰.۰۷۳
۵	کمبود امکانات و ملزومات اداری	۲.۶۶۶۶۷	۱.۴۵	۰.۰۹۲
۶	کمبود امکانات آزمایشگاهی	۳.۰۶۶۶۷	۱.۷۵	۰.۱۲۸
مجموع	-	-	-	۲.۴۸۷



شکل ۹: موقعیت راهبردی معاونت غذا و دارو

اهداف کلی (کلان) و راهبردهای معاونت غذا و دارو

- G1 افزایش حمایت از توسعه کمی و کیفی تولیدات داخلی فرآورده های سلامت
- S1 پوشش PMQC و PMS فرآورده های سلامت
- S2 بهبود استانداردهای GSP/GMP/GDP شرکت های توزیع دارو
- G2 ارتقای ایمنی، اصلاح الگوی مصرف و افزایش سطح دسترسی مردم به فرآورده های سلامت
- S1 پایش باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی
- S2 پوشش PRPs برای واحدهای فعال تولید فرآورده های سلامت
- S3 توسعه کمی و کیفی بازدیدهای تخصصی و گشت های مشترک مبارزه با قاچاق فرآورده های سلامت
- S4 پایش و ارزیابی انبارهای شناسایی شده در سامانه TTAC
- S5 پایش برچسب گذاری محصولات تراریخته
- S6 تجویز و مصرف منطقی دارو
- S7 پایش مراکز درمانی، تولیدکنندگان و تامین کنندگان دارو و ملزومات پزشکی
- S8 ممیزی سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی
- S9 بهبود فرایند صدور پروانه های فرآورده های سلامت
- G3 ارتقای مدیریت منابع و مصارف، حفظ و توسعه خدمات و کاهش هزینه ها در کلیه حوزه ها
- S1 خرید تجمیعی دارو و ملزومات پزشکی
- S2 توسعه کمی و کیفی تجهیزات آزمایشگاه کنترل کیفی غذا و دارو

جدول ۱۸: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت غذا و دارو

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/ صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۲۹۱۲۶۴					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰×) تعداد موارد اجرای PMQC فرآورده های طبیعی، سنتی و مکمل تقسیم بر تعداد محصولات مشخص شده توسط سازمان غذا و دارو موجود در بازار	میزان اجرای PMQC فرآورده های طبیعی، سنتی و مکمل	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های طبیعی، سنتی و مکمل ها	معاونت غذا و دارو	ستاد	اجرای PMQC و PMS فرآورده های سلامت به میزان ۹۷درصد	G101
					۹۰	۸۶	۸۳	۸۰	۰	درصد	(۱۰۰×) تعداد موارد اجرای PMQC تجهیزات و ملزومات پزشکی (ملزومات پزشکی) تقسیم بر تعداد محصولات مشخص شده توسط سازمان غذا و دارو	میزان اجرای PMQC تجهیزات و ملزومات پزشکی	مدیریت نظارت و ارزیابی تجهیزات و ملزومات پزشکی	معاونت غذا و دارو	ستاد		
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰×) تعداد محصولات غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی پایش	درصد اجرای PMS فرآورده های خوراکی، آشامیدنی،	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های خوراکی، آشامیدنی،	معاونت غذا و دارو	ستاد		
	۱۱۲۵۰۴	۸۰۳۶۰	۵۷۴۰۰	۴۱۰۰۰													

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				میزان پیشرفت					سال پایه	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳									
												شده با ارزیابی خطر بالا موجود در سطح عرضه) تقسیم بر تعداد محصولات مشخص شده توسط سازمان غذا و دارو	آرایشی و بهداشتی	آرایشی و بهداشتی				
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰× تعداد نمونه های آزمایش شده) تقسیم بر تعداد نمونه های دریافت شده	میزان انجام آزمایشات PMQC و PMS فرآورده های سلامت	مدیریت آزمایشگاه کنترل کیفی غذا و دارو	معاونت غذا و دارو	ستاد			
۵۶۸.۳۲	۲۱۹.۵۲	۱۵۶.۸	۱۱۲	۸۰	۴	۴	۴	۴	۴	نسبت	تعداد دفعات بازرسی از شرکت های پخش تقسیم بر تعداد کل شرکت های پخش	سرانه بازرسی از شرکت های پخش در هر سال	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآورده های دارویی	معاونت غذا و دارو	ستاد	حفظ سرانه بازرسی از شرکت های توزیع دارو جهت بهبود استانداردهای GSP/GMP/GDP به میزان ۴ بار در سال	G102	
۲۲۷۳۲۸	۸۷۸.۰۸	۶۲۷۲۰	۴۴۸۰۰	۳۲۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰× میزان اجرای پایش باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی) تقسیم بر کل محصولات مشخص شده	میزان اجرای پایش باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	اجرای پایش باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی به میزان ۱۰۰ درصد	G201	

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					میزان پیشرفت	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مستول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳									
												توسط سازمان غذا و دارو						
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد		(۱۰۰× تعداد نمونه‌های آزمایش شده) تقسیم بر تعداد نمونه‌های دریافت شده	میزان انجام آزمایشات باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی	مدیریت آزمایشگاه کنترل کیفی غذا و دارو	معاونت غذا و دارو	ستاد		
۷۱۰۴	۲۷۴۴	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۹۷.۵	۹۷	۹۶	۹۵	۹۴	درصد		(۱۰۰× تعداد واحدهای فعال صنعتی که برنامه PRPs برای آنها تکمیل شده) تقسیم بر تعداد کل واحدهای صنعتی	میزان اجرای برنامه PRPs برای واحدهای فعال صنعتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	افزایش درصد اجرای PRPs برای واحدهای فعال تولید فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی به میزان ۸۸/۷۵ درصد	G202
					۸۰	۷۵	۷۰	۶۵	۶۰	درصد		(۱۰۰× تعداد واحدهای فعال کارگاهی که برنامه PRPs برای آنها تکمیل شده) تقسیم بر تعداد کل واحدهای کارگاهی	میزان اجرای برنامه PRPs برای کارگاهی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد		

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					میزان پیشرفت	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد			
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳												
۷۱۰۴	۲۷۴۴	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۸۳	۸۲	۸۱	۸۰	۷۵	درصد	(۱۰۰× تعداد بازدیدها و گشتهای مشترک مبارزه با قاچاق) تقسیم بر تعداد کل واحدهای سطح عرضه	نسبت تعداد بازدیدها و گشت های مشترک مبارزه با قاچاق به کل واحدهای سطح عرضه	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	افزایش بازدیدهای تخصصی و گشت های مشترک مبارزه با قاچاق در سطح عرضه به میزان ۹۵ درصد	G203
۳۵۵۲	۱۳۷۲	۹۸۰	۷۰۰	۵۰۰	۹۷.۵	۹۷	۹۶.۵	۹۶	۹۵	درصد	(۱۰۰× تعداد انبارهای پایش و ارزیابی شده) تقسیم بر تعداد کل انبارهای شناسایی شده در سامانه TTAC	میزان پایش و ارزیابی انبارهای شناسایی شده در سامانه TTAC	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	افزایش درصد پایش و ارزیابی انبارهای شناسایی شده در سامانه TTAC به میزان ۹۷.۵ درصد	G204		
۳۵۵۲	۱۳۷۲	۹۸۰	۷۰۰	۵۰۰	۹۴	۹۳	۹۲	۹۱	۹۰	درصد	(۱۰۰× تعداد محصولات پایش شده) تقسیم بر تعداد کل محصولات تعیین شده توسط سازمان غذا و دارو	درصد پایش برچسب گذاری محصولات تراریخته	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآوردههای خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	افزایش درصد پایش برچسب گذاری محصولات تراریخته به میزان ۹۴ درصد	G205		
۱۲۷۸.۷۲	۴۹۳.۹۲	۳۵۲.۸	۲۵۲	۱۸۰	۳.۲	۳.۳	۳.۴	۳.۴۵	۳.۵	تعداد	میانگین تعداد اقلام دارویی نسخ	تجویز منطقی دارو	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآوردههای دارویی- دبیر کمیته تجویز	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآوردههای دارویی- دبیر کمیته تجویز	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآوردههای دارویی- دبیر کمیته تجویز	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآوردههای دارویی- دبیر کمیته تجویز	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآوردههای دارویی- دبیر کمیته تجویز	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآوردههای دارویی- دبیر کمیته تجویز	بهبود شاخص دانشگاهی تجویز منطقی دارو به میزان ۳.۲	G206	

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
													و مصرف منطقی دارو				
۸۵۲۴.۸	۳۲۹۲.۸	۲۳۵۲	۱۶۸۰	۱۲۰۰	۶۵	۶۰	۵۵	۵۰	۴۵	درصد	(۱۰۰× تعداد نفرات کادر درمان آموزش تخصصی دیده) تقسیم بر تعداد کل گروه هدف	درصد جامعه هدف آموزش دیده در خصوص تجویز دارویی- دبیر کمیته تجویز و مصرف منطقی دارو	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآورده‌های دارویی- دبیر کمیته تجویز و مصرف منطقی دارو	معاونت غذا و دارو	ستاد	افزایش آموزش جامعه پزشکی و عموم مردم به منظور بهبود میانگین شاخص‌های دانشگاهی تجویز و مصرف منطقی دارو و فرآورده‌های طبیعی، سنتی، مکمل و شیر خشک‌های رژیمی و غذاهای ویژه به میزان ۶۶.۶ درصد	G207
					۴۰	۳۵	۳۰	۲۵	۲۰	درصد	(۱۰۰× تعداد نفرات جامعه که آموزش عمومی دیده) تقسیم بر تعداد کل گروه هدف	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآورده‌های دارویی- دبیر کمیته تجویز و مصرف منطقی دارو	معاونت غذا و دارو	ستاد			
					۹۵	۹۳	۹۰	۸۷	۸۵	درصد	(۱۰۰× تعداد نفرات آموزش دیده) تقسیم بر تعداد کل گروه هدف	درصد جامعه هدف آموزش دیده در خصوص مصرف منطقی فرآورده‌های طبیعی، سنتی، مکمل و شیر خشک‌های	مدیریت نظارت و ارزیابی مواد و فرآورده‌های طبیعی، سنتی و مکمل‌ها	معاونت غذا و دارو	ستاد		

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۴۴۸۹.۷۲۸	۱۷۳۴.۲۰۸	۱۲۳۸.۷۲	۸۸۴.۸	۶۳۲	۶۵	۶۰	۵۵	۵۰	۴۵	درصد	(۱۰۰× تعداد نفرات کادر درمان آموزش دیده) تقسیم بر تعداد کل گروه هدف	درصد کادر درمان آموزش دیده در گزارش‌دهی عوارض ناخواسته دارویی	دبیرکمیته تجویز و مصرف منطقی دارو	معاونت غذا و دارو	ستاد/صف (بیمارستان‌ها)	افزایش آموزش‌ها به منظور ارتقای الزامات ایمنی مصرف دارو، تجهیزات و ملزومات پزشکی به میزان ۶۵ درصد	G208
					۱۸	۱۶	۱۴	۱۲	۱۰	درصد	(۱۰۰× تعداد کاربران آموزش دیده) تقسیم بر تعداد کل گروه هدف	درصد کاربران آموزش دیده در گزارش مشکلات کیفی، حوادث ناگوار و فراخوان تجهیزات و ملزومات پزشکی	مدیریت نظارت و ارزیابی تجهیزات و ملزومات پزشکی	معاونت غذا و دارو	ستاد/صف (بیمارستان‌ها)		
۱۷۷۶۰	۶۸۶۰	۴۹۰۰	۳۵۰۰	۲۵۰۰	۹۵	۹۳	۹۰	۸۷	۸۵	درصد	(۱۰۰× تعداد دفعات بازرسی از شرکت‌های پخش، عطاری‌ها، داروخانه‌ها،	سرانه بازرسی از شرکت‌های پخش، عطاری‌ها، داروخانه‌ها،	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های طبیعی، سنتی و مکمل‌ها	معاونت غذا و دارو	ستاد	افزایش نظارت‌ها به منظور ارتقای الزامات ایمنی مصرف فرآورده‌های طبیعی، سنتی، مکمل و	G209

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
											باشگاه های ورزشی و واحد های تولیدی (های تولیدی) تقسیم بر تعداد کل واحدها	باشگاه های ورزشی و واحد های تولیدی				شیرخشک های رژیمی و غذاهای ویژه به میزان ۹۵ درصد	
۰	۰	۰	۰	۰	۳	۳	۳	۳	۳	-	تعداد فرآیندهای نظارتی انجام شده در طول سال تقسیم بر تعداد مراکز درمانی تابعه دانشگاه	سرانه بازرسی از مراکز درمانی	مدیریت نظارت و ارزیابی تجهیزات و ملزومات پزشکی	معاونت غذا و دارو	ستاد	حفظ سرانه پایش مراکز درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان در حوزه ملزومات پزشکی به میزان ۳ بار در سال	G2O10
۱۹۸۹۱.۲	۷۶۸۳.۲	۵۴۸۸	۳۹۲۰	۲۸۰۰	۲.۳	۲.۱	۱.۹	۱.۷	۱.۵	-	تعداد فرآیندهای نظارتی انجام شده در طول سال تقسیم بر تعداد تولید کنندگان و تامین کنندگان تامین کنندگان ملزومات پزشکی استان	سرانه بازرسی از تولید کنندگان و تامین کنندگان ملزومات پزشکی	مدیریت نظارت و ارزیابی تجهیزات و ملزومات پزشکی	معاونت غذا و دارو	ستاد	افزایش سرانه پایش تولید کنندگان و تامین کنندگان ملزومات پزشکی به میزان ۲.۳ در سال	G2O11
۱۴۲۰.۸	۵۴۸.۸	۳۹۲	۲۸۰	۲۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰×) تعداد واحدهای گوشتی و لبنی پایش شده در برنامه استقرار سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی) تقسیم بر تعداد کل	درصد انجام ممیزی سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	ممیزی سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی به میزان ۱۰۰ درصد	G2O12

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
											واحدهای گوشتی و لبنی فعال						
۲۱۳۱۲	۸۲۳۲	۵۸۸۰	۴۲۰۰	۳۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰×) تعداد واحدهای تولیدی مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی فعال (بازدید شده) تقسیم بر تعداد کل واحدهای فعال	درصد بازدیدهای تخصصی از واحدهای تولیدی مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	انجام بازدیدهای تخصصی از واحدهای تولیدی مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی به میزان ۱۰۰ درصد	G2O13
۷۱۰۴	۲۷۴۴	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۹۴	۹۳	۹۲	۹۱	۹۰	درصد	(۱۰۰×) تعداد گواهی‌های بهداشت برای مواد غذایی و انطباق محصولات کشاورزی صادر شده) تقسیم بر تعداد کل درخواست‌ها	درصد انجام فرایند صدور گواهی بهداشت مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	صدور گواهی بهداشت مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی و انطباق محصولات کشاورزی به میزان ۹۴ درصد	G2O14
۱۴۲۰۸	۵۴۸۸	۳۹۲۰	۲۸۰۰	۲۰۰۰	۷۹	۷۸	۷۷	۷۶	۷۵	درصد	(۱۰۰×) تعداد بازدیدهای منجر به نمونه برداری از	درصد انجام فرایند نمونه برداری از	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های	معاونت غذا و دارو	ستاد	نمونه برداری از محصولات غذایی، آشامیدنی، آرایشی و	G2O15

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					میزان پیشرفت	واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد	
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳										
												محصولات غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی (تقسیم بر تعداد کل بازدیدهای انجام شده	محصولات غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی				بهداشتی به میزان ۷۹ درصد	
۳۵۵۲	۱۳۷۲	۹۸۰	۷۰۰	۵۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰×تعداد بررسی کارشناسی و پاسخگویی به صلاحیت مصرف انسانی کالاهای قاچاق با پرونده کامل) تقسیم بر تعداد کل درخواست های وارد	درصد انجام فرایند کارشناسی، بررسی و پاسخگویی به صلاحیت مصرف انسانی کالاهای قاچاق	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	بررسی صلاحیت مصرف انسانی کالاهای قاچاق به میزان ۱۰۰ درصد	G2016		
۷۱۰۴	۲۷۴۴	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۹۴	۹۳	۹۲	۹۱	۹۰	درصد	(۱۰۰×تعداد کمیسیون های فنی تشکیل شده) تقسیم بر تعداد کمیسیون های فنی پیش بینی شده	درصد تشکیل کمیسیون های فنی صدور پروانه های بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	تشکیل کمیسیون های فنی صدور پروانه های بهداشتی به میزان ۹۴درصد موارد پیش بینی شده	G2017		
۷۱۰۴	۲۷۴۴	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۹۴	۹۳	۹۲	۹۱	۹۰	درصد	(۱۰۰×تعداد بازدید و پاسخگویی به	درصد انجام فرایند بررسی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های	معاونت غذا و دارو	ستاد	بررسی شرایط استقرار صنایع غیرغذایی به میزان ۹۴ درصد	G2018		

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مستول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد	
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳									
											استعلامات استقرار صنایع غیرغذایی با اطلاعات کامل) تقسیم بر تعداد کل درخواست‌های وارد	استقرار صنایع غیرغذایی	خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی					
۷۱۰۴	۲۷۴۴	۱۹۶۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۹۴	۹۳	۹۲	۹۱	۹۰	درصد	(۱۰۰× تعداد پروانه‌های بهداشتی صادره در زمان تعیین شده) تقسیم بر کل درخواست‌های تایید شده	درصد انجام فرایند صدور پروانه‌های بهداشتی در زمان تعیین شده	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	بهبود فرایند صدور پروانه های بهداشتی به میزان ۹۴ درصد	G2O19	
۱۷۷۶۰	۶۸۶۰	۴۹۰۰	۳۵۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰× تعداد همایش‌های برگزار شده) تقسیم بر تعداد ابلاغ برگزاری از طرف سازمان غذا و دارو	درصد برگزاری همایش‌های ایمنی غذا یا روز جهانی غذا	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	معاونت غذا و دارو	ستاد	برگزاری همایش های ایمنی غذا و مانورهای مبارزه با قاچاق کالاهای سلامت محور به میزان ۱۰۰ درصد موارد ابلاغ یا پیش‌بینی شده	G2O20	
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰× تعداد مانور مبارزه با قاچاق کالاهای سلامت محور	درصد برگزاری مانور مبارزه با قاچاق کالاهای سلامت محور	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی،	معاونت غذا و دارو	ستاد			

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G2O21	آموزش، اطلاع رسانی و تبلیغات عمومی به تعداد ۱۸ مورد	ستاد	معاونت غذا و دارو	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی	تعداد انجام فرایند آموزش و اطلاع رسانی و تبلیغات عمومی	تعداد فرایندهای آموزش و اطلاع رسانی و تبلیغات عمومی انجام شده	-	۱۰	۱۲	۱۴	۱۶	۱۸	۱۰۰۰	۲۷۴۴
G3O1	افزایش خرید تجمیعی ملزومات پزشکی به میزان ۵۵ درصد	ستاد/صف (بیمارستان‌ها)	معاونت غذا و دارو	مدیریت نظارت و ارزیابی تجهیزات و ملزومات پزشکی	نسبت خرید تجمیعی ملزومات پزشکی به کل خرید ملزومات در دانشگاه	(۱۰۰×) مبلغ خریدهای تجمیعی ملزومات پزشکی در طول تقسیم بر کل مبلغ خرید ملزومات پزشکی در طول سال	درصد	-	۴۰	۴۵	۵۰	۵۵	۳۳۰۰	۹۰۵۵.۲
G3O2	افزایش برگزاری دوره‌ها و تورهای آموزشی تخصصی جهت توانمندسازی و ارتقای دانش و مهارت کارکنان به میزان ۷۸ درصد	ستاد	معاونت غذا و دارو	معاونت دوره‌های تخصصی	درصد برگزاری دوره‌های تخصصی	تعداد دوره‌های تخصصی برگزار شده تقسیم بر تعداد دوره‌های تخصصی برنامه‌ریزی شده	درصد	۷۰	۷۲	۷۴	۷۶	۷۸	۴۳۲۰	۱۱۸۵۴.۰۸

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
۲۲۷۳۲۸۰	۸۷۸۰۸۰	۶۲۷۲۰۰	۴۴۸۰۰۰	۳۲۰۰۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد	(۱۰۰×) تعداد تجهیزات خریداری شده (تقسیم بر تعداد تجهیزات تامین اعتبار شده	درصد تجهیزات خریداری شده	مدیریت آزمایشگاه کنترل کیفی غذا و دارو	معاونت غذا و دارو	ستاد	توسعه کمی و کیفی تجهیزات آزمایشگاه به میزان ۱۰۰ درصد بودجه تخصیص یافته	G303
۴۱۰۰۰۰	۰	۰	۰	۴۱۰۰۰۰	-	-	-	۱۰۰	۵۵	درصد	(۱۰۰×) میزان یشرفت) تقسیم بر اتمام کار	میزان پیشرفت فیزیکی ساختمان معاونت غذا و دارو	امور اداری و پشتیبانی معاونت	معاونت غذا و دارو	ستاد	توسعه فیزیکی ساختمان معاونت و استاندارسازی انبار دارویی دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	G304
					-	-	-	۱۰۰	-	درصد	(۱۰۰×) میزان استاندارسازی) تقسیم بر اتمام کار	میزان پیشرفت استاندارسازی انبار دارویی دانشگاه	امور اداری و پشتیبانی معاونت	معاونت غذا و دارو	ستاد		
۸۰۰۰	۰	۰	۰	۸۰۰۰	۱۰۰	۹۰	۸۰	۴۰	۱۰	درصد	(۱۰۰×) میزان پیشرفت استقرار سامانه جامع مدیریت غذا) تقسیم بر استقرار کل پروژه	درصد پیشرفت استقرار سامانه جامع مدیریت غذا جهت کاهش زمان صدور مجوزهای بهداشتی	مدیریت نظارت و ارزیابی فرآورده های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی- مدیریت آزمایشگاه کنترل کیفی غذا و دارو	معاونت غذا و دارو	ستاد	استقرار سامانه جامع مدیریت غذا جهت کاهش زمان صدور مجوزهای بهداشتی فرآورده های غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی به میزان ۱۰۰ درصد	G305

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					واحد	فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								
												آرایشی و بهداشتی					
۰	۰	۰	۰	۰	-	-	-	۵	۷	-	تعداد روز	مدت زمان جمع آوری و تحلیل آمار مبارزه با قاچاق	امور اداری و پشتیبانی معاونت- مسئول مبارزه با قاچاق معاونت- مدیریت نظارت و ارزیابی تجهیزات و ملزومات پزشکی	معاونت غذا و دارو	ستاد/صف (شبکه ها)	کاهش زمان جمع آوری، تحلیل و ارائه آمار و اطلاعات به ۵ روز	G306
۳۴۳۱۶۰۲۰۵	۱۱۶۴۰۳۷۰۷۳	۸۳۱۴۵۵۰۵۲	۵۹۳۸۹۶۰۸	۸۴۲۲۱۲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مجموع	-

جدول ۱۹: راهبردهای معاونت غذا و دارو

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G101	اجرای PMQC و PMS فرآورده‌های سلامت به میزان ۹۷ درصد	S1 انجام فرایند PMQC فرآورده‌های طبیعی، سنتی و مکمل S2 انجام فرایند PMQC تجهیزات و ملزومات پزشکی S3 انجام فرایند PMS محصولات غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی با ارزیابی خطر بالا در سطح عرضه S4 ارزیابی نمونه های PMQC و PMS فرآورده‌های سلامت
G102	حفظ سرانه بازرسی از شرکت های توزیع دارو جهت بهبود استانداردهای GSP/GMP/GDP به میزان ۴ بار در سال	S1 بازدید از شرکت‌های پخش جهت رفع نواقص
G201	اجرای پایش باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 انجام فرایند پایش باقیمانده سموم در محصولات کشاورزی
G202	افزایش درصد اجرای PRPs برای واحدهای فعال تولید فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی به میزان ۸۸/۷۵ درصد	S1 اجرای برنامه PRPs برای واحدهای فعال صنعتی و کارگاهی تولید فرآورده‌های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی
G203	افزایش بازدیدهای تخصصی و گشت‌های مشترک مبارزه با قاچاق در سطح عرضه به میزان ۹۵ درصد	S1 انجام بازدیدهای تخصصی و گشت‌های مشترک مبارزه با قاچاق
G204	افزایش درصد پایش و ارزیابی انبارهای شناسایی شده در سامانه TTAC به میزان ۹۷.۵ درصد	S1 پایش و ارزیابی انبارهای شناسایی شده در سامانه TTAC
G205	افزایش درصد پایش برچسب‌گذاری محصولات تراریخته به میزان ۹۴ درصد	S1 پایش برچسب‌گذاری محصولات تراریخته
G206	بهبود شاخص دانشگاهی تجویز منطقی دارو به میزان ۳.۲	S1 پایش عملکرد پزشکان در جهت بهبود میانگین شاخص های تجویز دارو S2 بررسی و اصلاح روند تجویز داروهای پرهزینه و دچار کمبود در بیمارستان‌های آموزشی و دانشگاهی
G207	افزایش آموزش جامعه پزشکی و عموم مردم به منظور بهبود میانگین شاخص‌های دانشگاهی تجویز و مصرف منطقی دارو و فرآورده‌های طبیعی، سنتی، مکمل و شیرخشک‌های رژیمی و غذاهای ویژه به میزان ۶۶/۶ درصد	S1 آموزش جامعه پزشکی و عموم مردم جهت تجویز و مصرف منطقی دارو S2 آموزش جامعه پزشکی جهت تجویز منطقی فرآورده‌های طبیعی، سنتی، مکمل و شیرخشک‌های رژیمی و غذاهای ویژه
G208	افزایش آموزش ها به منظور ارتقای الزامات	S1 آموزش جامعه پزشکی جهت ایجاد حساسیت بیشتر

نماد	اهداف کمی	راهبردها
	ایمنی مصرف دارو، تجهیزات و ملزومات پزشکی به میزان ۶۵ درصد	نسبت به گزارش ADR S2 آموزش کاربران تجهیزات و ملزومات پزشکی جهت ایجاد حساسیت بیشتر نسبت به گزارش MDR
G2O9	افزایش نظارت‌ها به منظور ارتقای الزامات ایمنی مصرف فرآورده‌های طبیعی، سنتی، مکمل و شیرخشک‌های رژیمی و غذاهای ویژه به میزان ۹۵ درصد	S1 بازرسی از شرکت‌های پخش، عطاری‌ها، داروخانه‌ها، باشگاه‌های ورزشی و واحدهای تولیدی جهت جلوگیری از عرضه کالاهای غیرمجاز و قاچاق S2 ایجاد زمینه دسترسی جهت صدور نظریه کارشناسی توسط مدیریت نظارت بر فرآورده‌های طبیعی، سنتی و مکمل در مراحل صدور پروانه کسب عطاری‌ها در سامانه ملی صدور مجوزها
G2O10	حفظ سرانه پایش مراکز درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان در حوزه ملزومات پزشکی به میزان ۳ بار در سال	S1 اجرای برنامه بازرسی از مراکز درمانی استان به منظور ارتقای ایمنی، اصلاح الگوی مصرف و افزایش سطح دسترسی مردم به تجهیزات و ملزومات پزشکی
G2O11	افزایش سرانه پایش تولیدکنندگان و تامین کنندگان ملزومات پزشکی به میزان ۲/۳ در سال	S1 شناسایی تامین‌کنندگان ملزومات پزشکی به منظور نظارت بر ایمنی، اصلاح الگوی مصرف و افزایش سطح دسترسی مردم به تجهیزات و ملزومات پزشکی S2 تدوین روش خودارزیابی (Self-assessment) توزیع‌کنندگان و عرضه‌کنندگان تجهیزات و ملزومات پزشکی S3 برنامه‌ریزی جهت انجام بازرسی از تامین‌کنندگان تجهیزات و ملزومات پزشکی (تولیدکنندگان، واردکنندگان، توزیع‌کنندگان، عرضه‌کنندگان) S4 افزایش جذب نیروی انسانی کارآمد به منظور ارتقای کمی و کیفی نظارت‌ها بر تامین‌کنندگان تجهیزات و ملزومات پزشکی S5 تدوین ابزار مناسب پایش و ارزیابی تولیدکنندگان و واردکنندگان ملزومات پزشکی S6 اجرای پایش میدانی تامین‌کنندگان در قالب بازدیدهای گروهی
G2O12	ممیزی سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 انجام فرایند ممیزی سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی
G2O13	انجام بازدیدهای تخصصی از واحدهای تولیدی مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 برنامه‌ریزی و انجام بازدیدهای تخصصی از واحدهای تولیدی مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی
G2O14	صدور گواهی بهداشت مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی و انطباق محصولات کشاورزی به میزان ۹۴ درصد	S1 انجام فرایند گواهی بهداشت مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی و گواهی انطباق محصولات کشاورزی

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G2015	نمونه برداری از محصولات غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی به میزان ۷۹ درصد	S1 انجام فرایند نمونه برداری از محصولات غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی
G2016	بررسی صلاحیت مصرف انسانی کالاهای قاچاق به میزان ۱۰۰ درصد	S1 انجام فرایند کارشناسی و پاسخگویی به درخواست بررسی صلاحیت مصرف انسانی کالاهای قاچاق
G2017	تشکیل کمیسیون های فنی صدور پروانه های بهداشتی به میزان ۹۴ درصد موارد پیش بینی شده	S1 انجام فرایند کمیسیون فنی صدور پروانه های بهداشتی
G2018	بررسی شرایط استقرار صنایع غیر غذایی به میزان ۹۴ درصد	S1 انجام فرایند بررسی استقرار صنایع غیر غذایی
G2019	بهبود فرایند صدور پروانه های بهداشتی به میزان ۹۴ درصد	S1 انجام فرایند صدور پروانه های بهداشتی در زمان تعیین شده
G2020	برگزاری همایش های ایمنی غذا و مانورهای مبارزه با قاچاق کالاهای سلامت محور به میزان ۱۰۰ درصد موارد ابلاغ یا پیش بینی شده	S1 برگزاری همایش روز جهانی ایمنی غذا یا روز جهانی غذا S2 برگزاری مانور مبارزه با قاچاق کالاهای سلامت محور
G2021	آموزش، اطلاع رسانی و تبلیغات عمومی به تعداد ۱۸ مورد	S1 انجام فرایند آموزش، اطلاع رسانی و تبلیغات عمومی در حوزه فرآورده های خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی S2 به روز رسانی سایت مدیریت نظارت و ارزیابی تجهیزات و ملزومات پزشکی
G301	افزایش خرید تجمیعی ملزومات پزشکی به میزان ۵۵ درصد	S1 اولویت بندی ملزومات مصرفی بر اساس آنالیز ABC به منظور مدیریت بهینه تامین ملزومات پزشکی مصرفی S2 خرید تجمیعی ملزومات پزشکی پرمصرف پرهزینه در فاز اول و اقلام راهبردی و حیاتی
G302	افزایش برگزاری دوره ها و تورهای آموزشی تخصصی جهت توانمندسازی و ارتقای دانش و مهارت کارکنان به میزان ۷۸ درصد	S1 برگزاری دوره های آموزشی ملزومات پزشکی S2 تولید کتابچه (پمفلت) آموزشی تجهیزات و ملزومات پزشکی S3 برگزاری گردش (تور) های آموزشی و دوره های مهارت آموزی S4 آموزش تخصصی کارشناسان و مسئولین فنی نظارت بر مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی جهت ارتقای توانمندی آنان در انجام فرایندهای محوله
G303	توسعه کمی و کیفی تجهیزات آزمایشگاه کنترل کیفی غذا و دارو به میزان ۱۰۰ درصد بودجه تخصیص یافته	S1 خریداری تجهیزات مورد نیاز آزمایشگاه به منظور ارتقای کیفیت و افزایش سرعت در انجام آزمون ها

راهبردها	اهداف کمی	نماد
S1 تکمیل ساختمان معاونت و استانداردسازی انبار دارویی	توسعه فیزیکی ساختمان معاونت غذا و دارو و استانداردسازی انبار دارویی دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد	G304
S1 استقرار سامانه جامع مدیریت غذا	استقرار سامانه جامع مدیریت غذا جهت کاهش زمان صدور مجوزهای بهداشتی فراورده‌های غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی به میزان ۱۰۰ درصد	G305
S1 مدیریت نمونه‌های ورودی به آزمایشگاه S2 دریافت آمار بازرسی‌ها از شبکه‌های بهداشت و درمان دانشگاه بصورت الکترونیکی S3 دریافت اطلاعات و آمار از کلیه واحدهای معاونت بصورت الکترونیکی S4 تهیه برنامه تجمیع خودکار آمار دریافتی از مراکز بهداشتی و درمانی در حوزه ملزومات پزشکی S5 تهیه برنامه استخراج و دسته‌بندی خودکار اطلاعات فنی ملزومات پزشکی از سامانه اداره کل تجهیزات پزشکی	اصلاح و بهبود فرایندها و کاهش زمان جمع آوری، تحلیل و ارائه آمار و اطلاعات به ۵ روز	G306



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی

ماموریت (Mission)

معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی همدان با تاکید بر معنویت و اخلاق و بهره‌گیری از همه ظرفیت‌های مادی و معنوی قابل دسترس و توجه کامل به سیاست‌های ابلاغی، در حفظ و گسترش ارزش‌های اسلامی ایرانی، از هیچ کوششی فروگذار نمی‌نماید.

این معاونت خود را مکلف می‌داند با ایجاد همه بسترهای معنوی و نرم افزاری جهت ارتقای دانشگاه علوم پزشکی همدان به دانشگاهی در شأن پایتخت تاریخ و تمدن ایران زمین با هدف بهره‌مندی بیشتر جامعه از این نهاد اثرگذار، زمینه‌های رشد و تعالی بیشتر کارکنان و دانشجویان را فراهم نموده و با ارتقای کیفیت خدمات فرهنگی، هنری، ورزشی، رفاهی، سلامت روان و تغذیه، زمینه توسعه سلامت دانشگاهیان به عنوان سرمایه‌های ملی را فراهم نماید.

دورنما (Vision)

ما برآنیم با توجه به لزوم تقویت آرمان خواهی و اندیشه‌های اسلامی ایرانی دانشجویان زمینه‌های ارتقای معارف و اندیشه‌های دینی و ملی را در دانشگاه توسعه داده و در جهت احیای مظاهر و شعائر مذهبی و تحقق دانشگاه اسلامی گام برداریم. کمک به پاسخگویی اجتماعی دانشجویان، در راستای پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی و روانی اقدام و ارتقای سلامت جسمی و روانی را سرلوحه برنامه‌هایمان قرار داده، فعالیت‌های ورزشی در ابعاد همگانی و قهرمانی را به نحو مطلوب ساماندهی نموده، امکانات رفاهی را ارتقا داده تا با مجموع عملکرد خود در زمینه‌های فرهنگی، هنری، روانشناختی، ورزشی و رفاهی در پایان برنامه جزو معاونت‌های فرهنگی دانشجویی برتر کشور بوده و به عنوان الگوی سایر دانشگاه‌ها مطرح شویم.

ارزش‌ها (Values)

- ۱) پایبندی به اصول، ارزش‌های اسلامی و ملی و رعایت شعائر دینی و حفظ حرمت و کرامت انسانی
- ۲) برقراری نظم و انضباط کاری با رعایت قوانین اداری و ضوابط حقوقی
- ۳) عدالت محوری و شایسته‌سالاری
- ۴) تکریم ارباب رجوع توأم با صداقت و سعه صدر
- ۵) ارزش نهادن به منابع انسانی و حفظ منزلت و کرامت همه افراد اعم از مدیران، کارکنان و دانشجویان و حفظ امنیت و منزلت آنها

موضوعات راهبردی (مهمترین چالش‌ها و مسائل راهبردی)

- ۱) ضعف در مرجعیت رسانه‌ای
- ۲) گسترش آسیب‌های اجتماعی
- ۳) فرسودگی منابع
- ۴) عدم تناسب منابع انسانی، مالی و فیزیکی با نیازها

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جدول ۲۰: ماتریس عوامل خارجی معاونت فرهنگی و دانشجویی

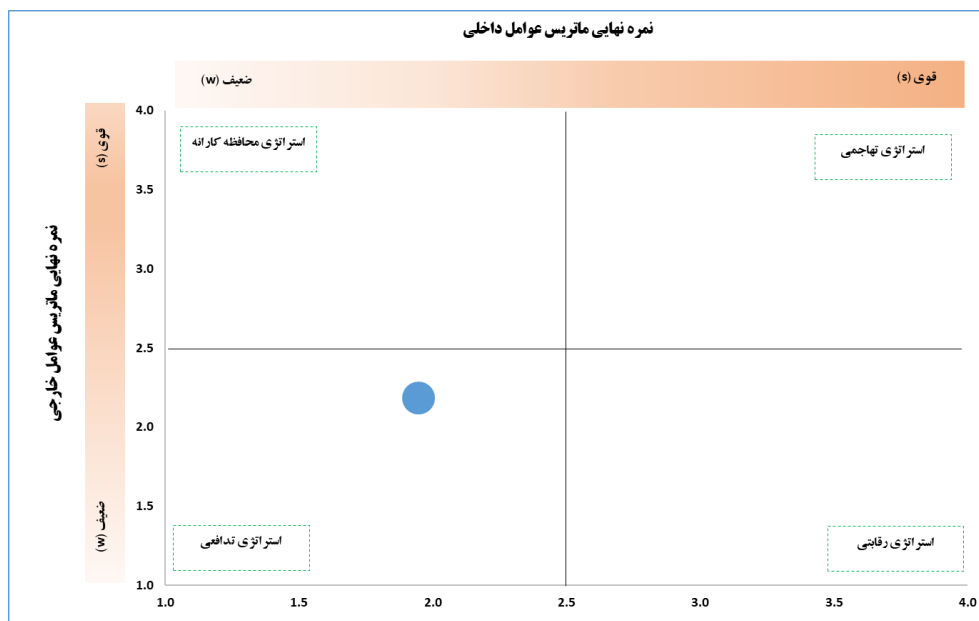
ردیف	فرصت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	عرصه و زمین مناسب جهت احداث مجتمع‌های خوابگاهی، سالن‌های ورزشی و ...	۴.۶	۲.۸	۰.۱۶۸
۲	مشارکت بخش خصوصی در تامین خوابگاه و امکانات رفاهی برای دانشجویان	۴.۶	۲.۵	۰.۱۵۰
۳	برگزاری جشنواره‌های حوزه دانشجویی استانی و کشوری جهت پرورش استعدادیابی و ارتقای توانمندی	۴.۲	۳	۰.۱۶۴
۴	امکان بهره‌برداری از ظرفیت اساتید خارج از دانشگاه برای ارتقای فرهنگی دانشجویان	۴	۲.۶	۰.۱۳۶
۵	امکان جذب اعتبارات وزارتی برای تکمیل، تجهیز، و تعمیر فضاهای دانشجویی	۴	۳	۰.۱۹۶
۶	امکان جذب دانشجوی غیر ایرانی	۵	۲.۷۸	۰.۱۸۱
۷	حمایت وزارت و صندوق رفاه دانشجویان از طرح‌های توسعه‌ای	۵	۲.۹۸	۰.۱۹۴
ردیف	تهدیدها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	مرجعیت رسانه‌های فضای مجازی (اینستاگرام و ..)	۴.۷	۱.۶	۰.۰۹۸
۲	عدم شفافیت بودجه‌های فرهنگی	۴.۴	۱.۲۴	۰.۰۷۱
۳	اسناد بالادستی برای دانشجویان بین‌الملل	۳.۶۲	۱.۲۴	۰.۰۵۹
۴	عدم تناسب اعتبارات با تکالیف محوله	۵	۱.۴	۰.۰۹۱
۵	عدم تناسب تعداد دانشجویان و کارکنان با امکانات رفاهی موجود	۴.۷۴	۱.۸۲	۰.۱۱۳
۶	نوسانات شدید قیمت بازار	۴.۰۶	۱.۸۲	۰.۰۹۶
۷	گسترش آسیب‌های اجتماعی در بین دانشجویان	۵	۱.۸	۰.۱۱۷
۸	فقدان قرنطینه و نظارت بهداشتی بر دانشجویان ورودی (انتقال آلودگی از دانشجویان ناقل بیماری به خوابگاه‌ها)	۴.۲	۲.۲۴	۰.۱۲۳
۹	محدود بودن تعداد شرکت‌های حاضر و ایجاد انحصار در مناقصات	۳.۹۲	۲.۱۴	۰.۱۰۹
۱۰	فرسوده بودن ناوگان مینی‌بوس‌های تحت پوشش شرکت طرف قرارداد حمل و نقل دانشجویان و کارکنان	۴.۶۲	۱.۹۴	۰.۱۱۷
مجموع		-	-	۲.۱۸۴

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جدول ۲۱: ماتریس عوامل داخلی معاونت فرهنگی و دانشجویی

ردیف	قوت ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	وجود اماکن رفاهی شامل خوابگاه، سلف سرویس، و سالن ورزشی در پردیس دانشگاه، دسترسی به خدمات درمانی و بیمه دانشجویی	۴.۷۶	۲.۹۲	۰.۲۴۸
۲	مشارکت نهادهای دانشجویی در فعالیتهای دانشجویی	۴.۳	۲.۵۴	۰.۱۹۵
۳	وجود شوراهای دانشگاهی جهت اتخاذ تصمیمهای ضروری بر اساس اسناد بالادستی	۴.۶	۳.۱۸	۰.۲۶۱
۴	وجود فرایند شناسایی و غربالگری دانشجویان در معرض خطر و آسیب	۲.۹۴	۲.۸	۰.۱۴۷
ردیف	ضعف ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	عدم تناسب تعداد کارکنان و دانشجویان با فضای فیزیکی موجود	۴.۲۴	۱.۲۸	۰.۰۹۷
۲	نیروی انسانی متخصص و کارآمد	۴.۸۴	۱.۹۲	۰.۱۶۶
۳	بهره‌مندی از صنعتی‌سازی در سلف سرویس	۴.۷۴	۱.۳۴	۰.۱۱۳
۴	ضعف در تامین تجهیزات لازم	۴.۴۲	۱.۹	۰.۱۵۰
۵	میزان فرسودگی ساختمان خوابگاه‌ها	۴.۴۲	۱.۰۷	۰.۰۸۴
۶	عدم تناسب تشکیلات اداری و چارت سازمانی با نیازهای موجود	۵	۱.۵۴	۰.۱۳۷
۷	کمبود امکانات مورد نیاز فرهنگی و دانشجویی در دانشکده‌های اقماری	۴.۱	۱.۹	۰.۱۳۹
۸	فقدان سامانه جامع کاربردی	۳.۷	۱	۰.۰۶۶
۹	عدم تطابق عملکرد مالی در حوزه فرهنگی دانشجویی	۴.۰۴	۲.۰۲	۰.۱۴۵
مجموع	-	-	-	۱.۹۴۷

تعیین جایگاه معاونت فرهنگی و دانشجویی از نظر SWOT



شکل ۱۰: موقعیت راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

اهداف کلی (کلان) و راهبردهای معاونت فرهنگی و دانشجویی

G1 ارتقای سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و امکانات رفاهی دانشجویان

S1 تقویت بستر مجازی ارائه خدمات

S2 بهبود خدمات روانشناختی

S3 تقویت استانداردهای بهداشتی و زیست بوم دانشجویی

S4 جلب مشارکت دانشگاهیان در فعالیتهای فرهنگی و ورزشی

S5 بهبود امکانات رفاهی دانشجویان

G2 افزایش بهره وری منابع انسانی، مالی و فیزیکی

S1 استقرار نظام مدیریت منابع و مصارف

S2 بهبود تعاملات برون بخشی

S3 ظرفیت سازی جهت میزبانی جشنوارهها و رویدادهای ملی

S4 تامین و کالیبراسیون تجهیزات و تأسیسات شبکهها و سامانهها

S5 چیدمان و بهسازی فضای فیزیکی موجود

S6 ایمنی واحدهای دانشگاه (سازه‌ای، غیر سازه‌ای و ناوگان حمل و نقل دانشگاه)

G3 افزایش مشارکت بخش خصوصی و خیرین در توسعه خدمات رفاهی

S1 بهره‌گیری از ظرفیت خیرین و بخش خصوصی

جدول ۲۲: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت فرهنگی و دانشجویی

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G101	حفظ سطح آگاهی دانشجویان جدیدالورود نسبت به قوانین و مقررات انضباطی به میزان سالانه ۵۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	دبیر شورای انضباطی	آگاهی دانشجویان جدیدالورود از قوانین	تعداد دانشجویان جدیدالورود که دوره‌ها را گذرانده اند/ کل دانشجویان جدیدالورود	درصد	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۳۶۸
G102	افزایش عضویت در مجاری ارتباطی معاونت (مفدا) به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مسئول روابط عمومی	میزان عضویت اعضای کانال‌ها و پیام رسانی های اجتماعی معاونت	تعداد اعضا در مجاری ارتباطی معاونت (مفدا) در سال جاری / تعداد اعضا در دوره قبل	درصد	۸۱۳۲ (اعضای فعلی)	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵۰۰	۱۴۲۷۰
G103	افزایش مشارکت دانشگاهیان در برنامه‌های ورزشی دانشگاه به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت تربیت بدنی	میزان مشارکت دانشگاهیان در رویدادها و فعالیت‌های ورزشی	تعداد دانشگاهیان شرکت کننده در برنامه‌های ورزشی/ تعداد کل دانشگاهیان	درصد	۳۰	۳۵	۴۰	۴۵	۵۰	۳۲۸۰۰	۲۲۳۸۰۰
G104	افزایش ارائه خدمات روان شناختی به دانشجویان به میزان سالانه ۲ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	اداره مشاوره و سلامت روان	تعداد خدمات ارائه شده در حوزه روانشناختی (جلسات مشاوره و رواندرمانی، کارگاه ای آموزشی، همتایاران)	ندارد	-	۶۲۵۰	۶۳۷۵	۶۵۰۳	۶۶۳۳	۶۷۶۶	۵۵۰۰	۴۵۰۰۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G105	افزایش مشارکت دانشگاهیان در برنامه‌های فرهنگی به میزان ۴۱ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت تربیت بدنی	میزان مشارکت دانشگاهیان از برنامه‌های فرهنگی	تعداد دانشگاهیان شرکت کننده در / کل دانشگاهیان	درصد	۲۷	۲۹	۳۱	۳۶	۴۱	۷۵۰۰۰	۱۹۰۰۰۰
G106	ارتقای اقدامات بهداشتی خوابگاه‌ها و سلف سرویس زیست بوم دانشجویان در دانشگاه بر اساس چک لیست تنظیمی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت امر دانشجویی و امور عمومی	میزان انطباق اقدامات بهداشتی در زیست بوم دانشجویان دانشگاه بر اساس چک لیست استاندارد	تعداد اقدامات بهداشتی در زیست بوم دانشجویان دانشگاه / تعداد اقدامات لازم بر اساس چک لیست استاندارد	درصد	۰	۲۰	۴۰	۷۰	۱۰۰	۳۰۰۰۰	۸۰۰۰۰
G107	افزایش امکانات ورزشی دانشجویان بین الملل به میزان سالانه ۳ درصد	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت تربیت بدنی	درصد افزایش امکانات ورزشی دانشجویان بین الملل	تعداد امکانات ورزشی دانشجویان بین الملل در دوره جاری نسبت به دوره گذشته	درصد	۰	۳	۶	۹	۱۲	۱۰۰۰	۵۰۰۰
G108	تامین اقلام مصرفی دانشجویی مطابق آیین نامه ها به میزان ۱۰۰ درصد پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور عمومی	درصد اقلام تامین شده	اقلام مصرفی تامین شده به تمام اقلام درخواستی	درصد	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۱۰۰۰	۳۰۲۰۰۰۰
G201	احصا و اصلاح فرآیندهای تصمیم‌سازی، عملکردی و نظارتی به میزان ۱۰۰ درصد پیش‌بینی انجام شده تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور عمومی	درصد فرآیندهای اصلاح شده و بهبود یافته	تعداد فرآیندهای اصلاح شده / تعداد فرآیندهای پیش‌بینی شده و نیازمند اصلاح	درصد	۷۰	۷۵	۸۵	۹۵	۱۰۰	۰	۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G202	جذب اعتبار تخصیص یافته و احصاء و وصول ۱۰۰ درصد منابع درآمدی تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور مالی	درصد جذب اعتبارات خارج دانشگاهی و احصاء و وصول منابع درآمدی	اعتبار جذب، احصاء و وصول درآمدها / کل اعتبارات ابلاغ شده و منابع درآمدی	درصد	۵۰	۶۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۰	۰
G203	تامین و کالیبراسیون تجهیزات و تأسیسات شبکه ها و سامانه‌ها به میزان ۵۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور عمومی	تعداد تجهیزات و تأسیسات کالیبره شده	تعداد اقلام کالیبراسیون تأسیسات و تجهیزات، شبکه‌ها و سامانه‌های خریداری	ندارد	۱۰۰	۱۰	۲۰	۴۰	۵۰	۱۲۸۰۰۰	۳۵۱۰۰۰۰
G204	بهبود چیدمان و بهسازی فضای فیزیکی موجود اداری حوزه معاونت به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور عمومی	درصد یازنگری چیدمان و بهسازی فضاهای فیزیکی اداری حوزه معاونت	واحدهای فیزیکی چیدمان و بهسازی شده اداری حوزه معاونت / واحدهای فیزیکی نیازمند بهسازی مجدد اداری حوزه معاونت	درصد	۰	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	۵۲۵۰۰	۱۴۴۰۰۰۰
G205	متناسب سازی ساختار نیروی انسانی مطابق اهداف سازمانی و ماموریت های محوله به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور عمومی	تطابق ساختار نیروی انسانی با اهداف سازمانی و ماموریت های محوله	تطابق ساختار انسانی با اهداف سازمانی و ماموریت های محوله در دوره جاری/ به دوره گذشته	درصد	۵۰	۶۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۳۵۷۰۰	۶۹۷۰۰۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G206	ارتقای ایمنی فضاهای فیزیکی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت دانشجویی و امور عمومی	تعداد پروژه‌ها تامین ایمنی فضاهای فیزیکی	تعداد پروژه‌ها انجام شده / کل پروژه‌ها پیش‌بینی شده در سال	درصد	۵۰	۶۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۳۰۰۰۰	۲۷۵۰۰۰
G207	تامین غذای دانشجویی مطابق آیین نامه تغذیه به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت دانشجویی	تامین صد درصد غذای دانشجویی مطابق آئین نامه تغذیه	تعداد وعده غذای دانشجویی تامین شده / تعداد وعده غذای مورد تعهد بر اساس آئین نامه تغذیه	درصد	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۴۴۰۰	۱۰۲۴۰۰۰۰
G301	بهبود مشارکت بخش خیریه در بهسازی خوابگاه‌های دولتی به میزان ۱۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت دانشجویی	میزان مشارکت خیرین در بهسازی خوابگاه‌های دولتی	سهم بخش خیریه در بهسازی خوابگاه‌های دولتی سال جاری نسبت به سهم در دوره قبل	درصد	۰	۳	۵	۷	۱۰	۱۰۰۰۰	۷۰۰۰۰
G302	افزایش دانشجویان ساکن در خوابگاه‌های بخش خصوصی و خیریه به میزان سالانه ۵ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت دانشجویی	میزان اسکان دانشجویان در خوابگاه‌های خصوصی و خیریه	تعداد دانشجویان ساکن در خوابگاه‌های خصوصی و خیریه نسبت به تعداد در دوره قبل	درصد	۵۰۰ نفر	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۱۸۰۰۰	۱۰۵۰۰۰۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

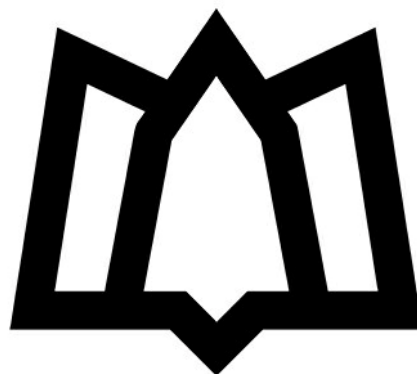
نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه				میزان پیشرفت				جمع اعتبارات	
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		۱۴۰۷
G303	افزایش برگزاری مراسم فرهنگی با مشارکت بخش خصوصی و سازمان‌های خارج دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت فرهنگی	تعداد مراسم فرهنگی برگزار شده با مشارکت بخش خصوصی و سازمان‌های خارج دانشگاه		-	۱۴	۲۵	۴۵	۸۵	۱۰۰	۱۵۰۰۰	۱۷۰۰۰	۱۸۰۰۰	۲۵۰۰۰	۷۵۰۰۰
G304	نوسازی سرویس ایاب و ذهاب دانشجویان و کارکنان و حمل و نقل به میزان سالانه ۳ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور عمومی	متوسط عمر وسایل نقلیه ارائه دهنده سرویس به دانشجویان	میانگین عمر وسایل نقلیه مورد استفاده سرویس دانشجویان	سال	۴۴	۴۳	۴۲	۴۱	۴۰	۱۸۰۰۰	۲۵۰۰۰	۳۰۰۰۰	۳۶۰۰۰	۱۰۹۰۰۰۰
G305	بهبود امکانات رفاهی خوابگاه‌های خصوصی، مشارکتی و دولتی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	مدیریت دانشجویی	درصد افزایش امکانات رفاهی در خوابگاه‌ها	تعداد امکانات رفاهی افزوده شده در خوابگاه‌ها / تعداد امکانات پیش‌بینی شده در سال	درصد	۵۰	۶۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۴۰۰۰۰	۶۰۰۰۰	۸۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۲۸۰۰۰۰
G306	افزایش امکانات رفاهی بخش خصوصی پردیس دانشگاه برای ارائه به دانشجویان بین‌الملل به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت فرهنگی دانشجویی	امور عمومی و مدیریت دانشجویی	میزان مشارکت بخش خصوصی در افزایش امکانات رفاهی پردیس دانشگاه	درصد امکانات رفاهی اضافه شده / تعداد امکانات پیش‌بینی شده	درصد	۵۰	۶۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۵۰۰۰۰	۷۰۰۰۰	۸۰۰۰۰	۹۰۰۰۰	۳۱۲۲۱۹۳۸
-	مجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	۲۷۴۰۳۰	۶۷۳۷۲۰۰	۷۹۱۷۸۲۰	۱۴۱۱۶۶۱۸	۶۲۴۴۳۸۷۶

جدول ۲۳: راهبردهای معاونت فرهنگی و دانشجویی

راهبردها	اهداف کمی	نماد
S1 تقویت دوره‌های آموزشی انضباطی ویژه دانشجویان جدیدالورود	حفظ سطح آگاهی دانشجویان جدیدالورود نسبت به قوانین و مقررات انضباطی به میزان سالانه ۵۰ درصد تا پایان برنامه	G101
S1 تامین بستر برای جذب مخاطب جدید S2 ایجاد شرایط برای ماندگاری مخاطبان موجود S3 تامین تجهیزات و نرم افزار مورد نیاز	افزایش عضویت در مجاری ارتباطی معاونت (مفدا) به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	G102
S1 تدوین تقویم ورزشی سالیانه دانشگاه S2 تامین مربیان مورد نیاز S3 تامین سانس‌های استخر از خارج دانشگاه برای دانشگاهیان S4 تامین تجهیزات مصرفی و سرمایه‌ای ورزشی	افزایش مشارکت دانشگاهیان در برنامه‌های ورزشی دانشگاه به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	G103
S1 برگزاری کارگاه‌های آموزشی ویژه دانشجویان جدیدالورود و کلیه دانشجویان مقاطع بالاتر S2 برون‌سپاری ارایه خدمات روان شناختی به دانشجویان خوابگاهی S3 غربال‌گری دانشجویان S4 مشاوره دانشجویان آسیب‌پذیر	افزایش ارائه خدمات روان شناختی به دانشجویان به میزان سالانه ۲ درصد تا پایان برنامه	G104
S1 برنامه‌ریزی برای برگزاری جشنواره‌های فرهنگی، مناسبت‌های ملی و مذهبی، اردوهای زیارتی و سیاحتی برای دانشگاهیان S2 برگزاری و اجرای جشنواره‌های فرهنگی، مناسبت‌های ملی و مذهبی، اردوهای زیارتی و سیاحتی برای دانشگاهیان	افزایش مشارکت دانشگاهیان در برنامه‌های فرهنگی به میزان ۴۱ درصد تا پایان برنامه	G105
S1 پایش عملکرد نظافت روزانه خوابگاه S2 دفع حشرات موذی خوابگاه‌های دانشجویی S3 نظافت کلی خوابگاه‌ها در تابستان S4 پایش وضعیت سلامت پرسنل شاغل در اداره تغذیه S5 پایش وضعیت مواد اولیه ورودی به آشپزخانه	ارتقای اقدامات بهداشتی خوابگاه‌ها و سلف سرویس زیست بوم دانشجویان در دانشگاه بر اساس چک لیست تنظیمی میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	G106
S1 تجهیز باشگاه‌ها و اتاق‌های ورزش خوابگاه‌های بین‌الملل S2 بازبینی سانس‌های سالن‌های برای دانشجویان بین‌الملل S3 برگزاری جشنواره‌های ورزشی دانشجویان بین‌الملل	افزایش امکانات ورزشی دانشجویان بین‌الملل به میزان ۳ درصد سالانه	G107
S1 پایش نیازهای موجود S2 تامین درخواست‌های در چهارچوب آئین‌نامه‌ها	تامین اقلام مصرفی دانشجویی (مطابق آئین‌نامه‌ها) به میزان ۱۰۰ درصد	G108
شناسایی فرایندهای کلیدی معاونت فرهنگی	احصا و اصلاح فرآیندهای تصمیم‌سازی،	G201

نماد	اهداف کمی	راهبردها
	عملکردی و نظارتی به میزان ۱۰۰ درصد پیش بینی انجام شده پایان برنامه	دانشجویی بازیابی فرایند های کلیدی معاونت فرهنگی دانشجویی
G202	جذب اعتبار تخصیص یافته و احصاء و وصول 100 درصد منابع درآمدی تا پایان برنامه	پایش اعتبارات و درآمدهای معاونت فرهنگی دانشجویی جذب کلیه اعتبارات مصوب و ابلاغی معاونت فرهنگی دانشجویی شناسایی و احصاء کلیه درآمدهای معاونت فرهنگی دانشجویی
G203	تامین و کالیبراسیون تجهیزات و تأسیسات شبکه ها و سامانه ها به میزان سالانه 50 درصد تا پایان برنامه	پایش وضعیت مورتوخانه های خوابگاه های دانشجویی آماده سازی تجهیزات خوابگاه های دانشجویی
G204	بهبود چیدمان و بهسازی فضای فیزیکی موجود اداری حوزه معاونت به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان	پایش فضاهای اداری موجود چیدمان جدید فضاهای اداری موجود پیشگیری از اتلاف دمای فضاهای فیزیکی اداری
G205	متناسب سازی ساختار نیروی انسانی مطابق اهداف سازمانی و ماموریت های محوله به میزان سالانه 100 درصد تا پایان برنامه	پایش ساختار نیروی انسانی موجود پایش چارت تشکیلاتی موجود پایش شرح وظایف کارکنان
G206	ارتقای ایمنی فضاهای فیزیکی به میزان 100 درصد تا پایان برنامه	فنس کشی اطراف خوابگاه ریحانه ۱ و ۲ نصب حفاظ پنجره ریحانه ۲
G207	تامین غذای دانشجویی مطابق آیین نامه تغذیه به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	اجرای مفاد قرارداد غذای دانشجویی در خصوص پرداخت مطالبات پیمانکار حداکثر هر ۳ ماه بهبود مشارکت بخش خیریه در بهسازی خوابگاه های دولتی به میزان سالانه ۱۰ درصد تا پایان برنامه
G301	بهبود مشارکت بخش خیریه در بهسازی خوابگاه های دولتی به میزان ۱۰ درصد تا پایان برنامه	مشارکت خیرین در تعمیرات اساسی خوابگاه متاهلی پرتو مشارکت خیرین در تعمیرات اساسی خوابگاه دانشجویی مدنی

راهبردها	اهداف کمی	نماد
اسکان دانشجویان جدیدالورود در خوابگاه های غیر دولتی تفاهم با سازمان های خارج دانشگاه، به منظور جلب مشارکت آنان در زمینه برگزاری برنامه های مشترک فرهنگی اجرای برنامه های فرهنگی مشترک با سازمان های خارج دانشگاه	افزایش دانشجویان ساکن در خوابگاه های بخش خصوصی و خیریه به میزان سالانه ۵ درصد تا پایان برنامه	G302
تفاهم با سازمان های خارج دانشگاه، به منظور جلب مشارکت آنان در زمینه برگزاری برنامه های مشترک فرهنگی اجرای برنامه های فرهنگی مشترک با سازمان های خارج دانشگاه	افزایش برگزاری مراسم فرهنگی با مشارکت بخش خصوصی و سازمانهای خارج دانشگاه به میزان سالانه 100 درصد تا پایان برنامه	G303
کاهش سن خوردروهای مورد استفاده در قرارداد	نوسازی سرویس ایاب وذهاب دانشجویان و کارکنان و حمل و نقل به میزان سالانه ۳ درصد تا پایان برنامه	G304
ارزیابی خوابگاه های خودگردان	بهبود امکانات رفاهی خوابگاه های خصوصی، مشارکتی و دولتی به میزان سالانه 100 درصد تا پایان برنامه	G305
راه اندازی کافه رستوران غذاهای بین الملل	افزایش امکانات رفاهی بخش خصوصی پردیس دانشگاه برای ارائه به دانشجویان بین الملل به میزان 100 درصد تا پایان برنامه	G306



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت آموزشی

معاونت آموزشی

ماموریت (Mission)

معاونت آموزشی دانشگاه با دارا بودن رشته‌های تخصصی و فوق تخصصی تربیت دانشجو در مقاطع مختلف تحصیلی در راستای نیازهای جامعه و گسترش کمی و کیفی رشته‌های آموزشی به ویژه تحصیلات تکمیلی، فعالیت می‌کند. این معاونت مدیریت و رهبری آموزشی دانشگاه را که شامل سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، اجرا، هدایت، نظارت و ارزشیابی برنامه‌های آموزشی، آموزش مداوم شاغلین حرف پزشکی، پژوهش در آموزش، برگزاری کارگاه‌های توانمندسازی، آموزش پاسخگو در سطح منطقه و کشور به صورت حضوری و مجازی بر عهده دارد. رسالت معاونت آموزشی ارتقای کمی و کیفی آموزش و همچنین رعایت ارزش‌های سازمانی منطبق بر اهداف چشم انداز ۲۰ ساله و نقشه جامع علمی کشور است.

دورنما (Vision)

معاونت آموزشی بر آن است که با تربیت نیروی انسانی متخصص و توانمند در علوم مرتبط با سلامت جامعه، با اتکا به توانایی‌های بومی و محوریت ارتقای کیفیت آموزشی، مسئولیت‌پذیری و رعایت اخلاق و ارزش‌های حرفه‌ای و اسلامی، در آموزش و تولید علوم و فن آوری علوم پزشکی، تحقق عدالت آموزشی و آموزش پاسخگو از طریق توسعه پایدار استان و کشور مشارکت کند.

ارزش‌ها (Values)

- پایبندی به ارزش‌های ایرانی اسلامی با حفظ کرامت و جایگاه انسانی
- ارتقای آموزش پاسخگو و عدالت‌محور
- قانون‌مداری، شایسته‌سالاری و سلامت معنوی، متعهد به اخلاق حرفه‌ای در آموزش علوم پزشکی
-

موضوعات راهبردی (مهمترین چالش‌ها و مسائل راهبردی)

۱. افزایش ظرفیت پذیرش دانشجویان به ویژه دکترای حرفه‌ای بدون توجه به زیرساخت‌های لازم از جمله تامین منابع انسانی و فیزیکی لازم (هیات علمی بالینی، فضای آموزشی، تجهیزات آموزشی)
۲. تاب‌آوری پایین دستیاران با توجه به عدم کفاف هزینه‌های زندگی آنان و نداشتن چشم‌انداز روشن نسبت به آینده خود و تهدید سلامت روان آنان، حجم زیاد وظایف محوله و عدم تناسب حقوق و مزایا

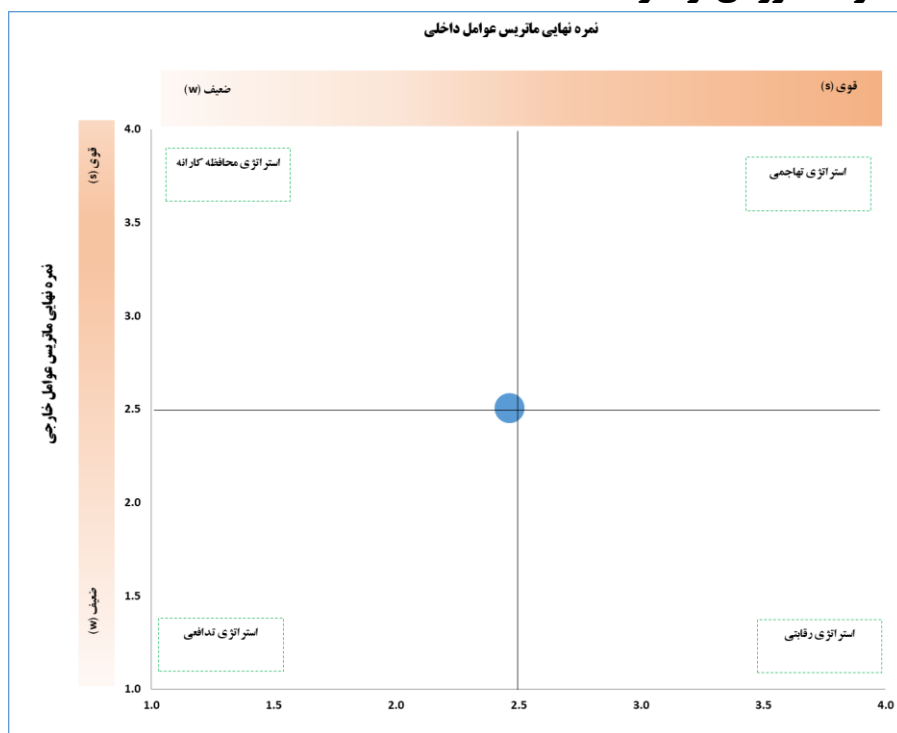
جدول ۲۴: ماتریس عوامل خارجی معاونت آموزشی

ردیف	فرصت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	وجود قوانین حمایتی کشوری و منطقه‌ای در حوزه‌های آموزش	۵	۳.۷۲	۰.۴۰۵
۲	موقعیت جغرافیایی مناسب استان همدان	۳.۵۲	۴	۰.۳۰۶
۳	وجود سامانه ملی فعالیت‌های نوآورانه آموزشی و مرکز تحقیقات نصر وزارت متبوع	۳.۳۱	۳.۸۱	۰.۲۷۴
۴	وجود مراکز تحقیقاتی متعدد در دانشگاه	۳	۴	۰.۲۶۱
۵	عضویت دانشگاه علوم پزشکی همدان در تایمز و امکان افزایش جذب دانشجویان بین‌الملل به دلیل	۴	۲.۶۱	۰.۲۲۷
ردیف	تهدیدها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	عدم ثبات در سیاست‌های وزارت متبوع در امور آموزشی	۴	۲.۴۹	۰.۲۱۷
۲	عدم انگیزه برخی از دانشجویان خارجی به ادامه تحصیل در دانشگاه همدان	۵	۱.۲۳	۰.۱۳۴
۳	کاهش علاقه فارغ‌التحصیلان پزشکی به ادامه تحصیل در بعضی از رشته‌های دستیاری	۴	۱.۷۵	۰.۱۵۲
۴	نبود صنایع و سازمان‌های مرتبط با آموزش‌های عالی دانشجویی	۴.۱۲	۱.۴۵	۰.۱۳۰
۵	عدم ماندگاری اعضای هیأت علمی	۵	۲.۳۲	۰.۲۵۲
۶	مصوبه شورای انقلاب فرهنگی و افزایش ظرفیت بدون تامین زیرساخت	۵	۱.۳۲	۰.۱۴۴
مجموع		-	-	۲.۵۰۳

جدول ۲۵: ماتریس عوامل داخلی معاونت آموزشی

رتبه	قوت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	وجود اعضای هیات علمی توانمند	۵	۳.۱۲	۰.۲۳۵
۲	وجود رشته مقطع های متعدد	۴.۸۳	۳.۵۱	۰.۲۵۵
۳	تعاملات برون سازمانی مناسب در جذب منابع مالی	۵	۳.۲۵	۰.۲۴۴
۴	وجود امکانات و تجهیزات آموزشی مناسب (مجازی، بالینی، علوم پایه)	۵	۲.۷۶	۰.۲۰۸
۵	وجود مرکز آموزش مداوم توانمند و فعال	۳.۷۵	۴	۰.۲۲۶
۶	وجود پورتال ها و سامانه های آموزشی مناسب	۳.۱۷	۲.۶۴	۰.۱۲۶
۷	نیروی انسانی توانمند در حوزه آموزش	۴.۲۳	۳.۱	۰.۱۹۷
رتبه	ضعف‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	ضعف در مدیریت منابع نیروی انسانی جهت پیشبرد اهداف آموزشی	۵	۲.۴	۰.۱۸۰
۲	کیفیت پایین آموزش دانشجویان	۵	۲.۴	۰.۱۸۰
۳	نبود زیرساخت‌های آموزشی مناسب (فناوری‌های نوین، تجهیزات به روز و ...)	۴.۵۲	۲	۰.۱۳۶
۴	عدم وجود زیرساخت لازم جهت تربیت دانشجوی خارجی	۴	۱	۰.۰۶۰
۵	مشارکت پایین اعضای هیات علمی در طرح‌های پژوهشی، آموزش کاربردی و ارزشیابی برنامه	۳.۵	۱.۵	۰.۰۷۹
۶	نبود برنامه پیشگیری و اقدامات موثر در جهت بهبود سلامت روان دانشجویان	۴.۷۵	۱.۷۵	۰.۱۲۵
۷	ضعف در تعیین تکلیف و تبدیل وضعیت به موقع هیات علمی متعهد خدمت و قراردادی	۵	۱.۹۸	۰.۱۴۹
۸	عدم وجود همکاری لازم با ارگان‌ها و سازمان‌های ذیربط جهت اجرای برنامه‌های آموزشی	۳.۷۵	۱.۱۱	۰.۰۶۳
مجموع	-	-	-	۲.۴۶۲

تعیین جایگاه معاونت آموزشی از نظر SWOT



شکل ۱۱: موقعیت راهبردی معاونت آموزشی

اهداف کلی (کلان) و راهبردهای معاونت آموزشی

Goal1 ارتقای کمی و کیفی آموزش

- S1 تقویت نظام آموزش پاسخگو مبتنی بر شواهد
- S2 تقویت برنامه‌های آموزش مداوم
- S3 بهره‌گیری از روش‌های نوین آموزشی
- S4 توسعه عدالت آموزشی
- S5 توسعه رشته مقاطع

Goal2 اعتلای اخلاق حرفه‌ای و سلامت روان

- S1 طراحی و پیاده‌سازی دوره‌های اخلاق حرفه‌ای
- S2 تقویت برنامه غربالگری سلامت روان

Goal3 توسعه و بهبود منابع انسانی

- S1 جذب و ماندگاری و رضایت‌مندی اعضای هیات علمی

جدول ۲۶: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت آموزشی

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات	
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷			
G101	توسعه برنامه‌های آموزش پاسخگو و مبتنی بر نیازهای جامعه به میزان ۳۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت آموزش	کمیته آموزش پاسخگو	میزان برنامه‌های آموزشی بازنگری شده	تعداد برنامه‌های آموزشی بازنگری شده / تعداد کل برنامه‌های آموزشی نیازمند بازنگری	درصد	۰	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۱۰۰۰	۴۰۰	۲۲۰۰
G102	افزایش برنامه‌های آموزش مداوم در راستای جامعه‌نگری به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت آموزش	آموزش مداوم	میزان برگزاری برنامه‌های آموزش مداوم	تعداد دوره‌های آموزش مداوم برگزار شده نسبت به سال پایه	درصد	۵۴۸	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۴۸۳۰	۱۵۳۶۰	۳۷۸۱۰
G103	ارتقای شیوه‌های نوین آموزشی و ارزشیابی در دانشکده‌ها به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت آموزش	EDC / دانشکده‌ها	میزان طرح درس‌های مبتنی شده بر شیوه‌های نوین آموزشی	تعداد گواهی تایید شده طرح درس مبتنی بر شیوه‌های نوین / تعداد کل طرح درس‌ها	درصد	۲۰	۵۰	۷۰	۸۰	۱۰۰	۲۰۰	۴۵۰	۱۲۸۰
G104	افزایش طرح‌های پژوهش در آموزش به میزان ۳۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت آموزش	EDC / دانشکده‌ها	میزان طرح‌های پژوهش در آموزش	تعداد طرح‌های پژوهش در آموزش سال جاری نسبت به سال پایه	درصد	۴۰ طرح	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۲۰۰۰	۲۳۵۰	۸۶۵۰
G105	بهبود زیرساخت‌های مرتبط با فناوری‌های نوین آموزشی	ستاد	معاونت آموزش	مرکز آموزش مجازی	تعداد تجهیزات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری فناوری‌های نوین	ندارد	-	۳	۴	۴	۴	۴	۲۵۰۰	۷۵۰۰	۱۸۵۰۰
G106	افزایش فرآیندهای آموزشی (اجرا و ارزشیابی برنامه های آموزشی خلاقانه) ارائه شده به مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد / صف	معاونت آموزش	EDC / دانشکده‌ها	میزان افزایش فرآیندهای آموزشی ارائه شده	تعداد فرایندهای آموزشی ارائه شده سال جاری نسبت به سال پایه	-	۱۴	۲۰	۵۰	۷۰	۱۰۰	۲۰۰۰	۲۶۰۰	۹۲۰۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

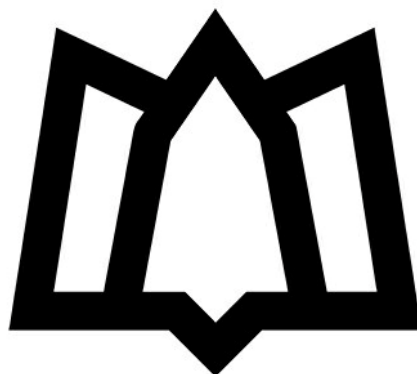
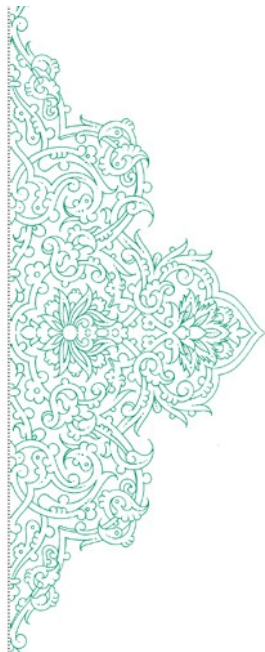
نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G201	افزایش سهم برنامه‌های آموزش مداوم مرتبط با اخلاق حرفه‌ای و قانونی به میزان ۲۲ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت آموزش	آموزش مداوم	سهم برنامه‌های اخلاق پزشکی برگزار شده	تعداد برنامه‌های اخلاق پزشکی برگزار شده / کل برنامه‌های برگزار شده	درصد	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۱۶۰	۱۲۵۰
G202	ارتقای برنامه‌های آموزش اخلاق حرفه‌ای در فیلدهای آموزشی به میزان ۱۰۰ درصد	ستاد / صف	معاونت آموزش	EDC / دانشکده‌ها	میزان برنامه‌های گروه‌های بالینی در حیطه اخلاق حرفه‌ای	تعداد برنامه برگزار شده به پیش‌بینی شده	درصد	۶ برنامه	۳۰	۵۰	۷۰	۱۰۰	۱۴۷۰	۷۲۱۰
G203	بهبود فرآیندهای آموزشی، ارتباطی و اخلاق حرفه‌ای دستیاران	ستاد / صف	معاونت آموزش	واحد تحصیلات تکمیلی دانشکده‌های پزشکی / دندانپزشکی	تعداد بازدید گروهی از دوره‌های دستیاری و آموزشی	ندارد	-	۷	۱۹	۱۹	۱۹	۱۹	۳۸۰۰	۲۱۲۰۰
G301	ارتقای جذب، ماندگاری و رضایتمندی اعضای هیئت علمی بالینی / پایه	ستاد/صف	معاونت آموزش	هیئت علمی	درصد جذب اعضای هیئت علمی بالینی	جذب اعضا شرکت کننده در فراخوان و یا اعلام نیاز متعهدین خدمت تخصصی و فوق تخصصی بر کل تعداد درخواست شده در فراخوان بالینی و اعلام نیاز ارسال شده به وزارت متبوع	درصد	۴۵	۵۵	۷۰	۸۵	۱۰۰	۱۹۰۲۶۰	۱۱۲۰۵۹۰
					درصد ماندگاری متعهدین خدمت بالینی تا پایان تعهد	تعداد متعهدین خدمت بالینی ماندگار در دانشگاه در کل مدت تعهد / کل تعداد متعهدین خدمت	درصد	۷۵	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۲۴۷۰۵۰	
					درصد استفاده از آیین‌نامه‌های تشویقی	درصد اعضای هیئت علمی بالینی/پایه که مورد تشویق بر اساس آیین‌نامه قرار	درصد	۰	۱۰	۲۰	۳۰	۵۰	۳۷۵۳۰۰	

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳							
											گرفته‌اند بر تعداد کل اعضای هیات علمی	جهت اعضای هیات علمی پایه / بالینی				
۱۵۰۰	۰	۰	۸۰۰	۷۰۰	۰	۰	۰	۴	۲	-	ندارد	تعداد مجوز صادر شده	معاونت / معاونت آموزش	ستاد / صف	افزایش رشته‌های تحصیلی بر اساس سند توسعه متوازن آموزش عالی	G302
۱۲۲۹۳۹۰	۴۱۳۳۶۸	۳۳۶۸۵۶	۲۷۰۲۴۶	۲۰۸۹۲۰	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مجموع	-

جدول ۲۷: راهبردهای معاونت آموزشی

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G101	توسعه برنامه‌های آموزش پاسخگو و مبتنی بر نیازهای جامعه به میزان ۳۰ درصد تا پایان برنامه	S1 طراحی و اجرای مداخلات بازنگری برنامه‌های آموزشی S2 مبتنی بر شواهد به دست آمده بر اساس مطالعه میدانی از فارغ‌التحصیلان
G102	افزایش برنامه‌های آموزش مداوم در راستای جامعه‌نگری به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	S1 نیازسنجی، اجرا، ارزیابی و پایش برنامه‌های آموزش مداوم
G103	ارتقای شیوه‌های نوین آموزشی و ارزشیابی در دانشکده‌ها به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 طراحی و اجرای برنامه‌های مبتنی بر روش‌های نوین آموزشی و ارزشیابی
G104	افزایش طرح‌های پژوهش در آموزش به میزان ۳۰ درصد تا پایان برنامه	S1 توانمندسازی اعضای هیات علمی از طریق کمیته پژوهش در آموزش
G105	بهبود زیرساخت‌های مرتبط با فناوری‌های نوین آموزش	S1 آماده‌سازی زیرساخت‌های سخت افزاری واحد آموزش مجازی S2 اجرا و پیاده‌سازی برنامه‌های کاربردی مبتنی بر فناوری‌های نوین آموزشی
G106	افزایش فرآیندهای آموزشی (اجرا و ارزشیابی برنامه‌های آموزشی خلاقانه) ارائه شده به مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه	S1 طراحی و اجرای مداخلات ترغیبی برای فرایندهای آموزشی ارائه شده به مرکز مطالعات
G201	افزایش سهم برنامه‌های آموزش مداوم مرتبط با اخلاق حرفه‌ای و قانونی به میزان ۲۲ درصد تا پایان برنامه	S1 طراحی، اجرا، ارزیابی و پایش برنامه‌های مرتبط با اخلاق حرفه‌ای و آموزه‌های قانونی
G202	ارتقای برنامه‌های آموزش اخلاق حرفه‌ای در فیلدهای آموزشی به میزان ۱۰۰ درصد	S1 طراحی، اجرا و برگزاری برنامه‌های مرتبط با اخلاق حرفه‌ای
G203	ارتقای فرآیندهای آموزشی، ارتباطی و اخلاق حرفه‌ای دستیاران	S1 طراحی و اجرای برنامه‌های نظارت بر امور آموزشی و اخلاق حرفه‌ای در فیلدهای آموزشی دستیاران
G301	ارتقای جذب، ماندگاری و رضایتمندی اعضای هیئت علمی بالینی / پایه	S1 انجام مطالعات کیفی و طراحی و اجرای مداخلات مبتنی بر شواهد به دست آمده
G302	افزایش رشته‌های تحصیلی بر اساس سند توسعه متوازن آموزش عالی	S1 راه اندازی رشته‌های مصوب شده در سند توسعه متوازن



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت تحقیقات و فناوری

معاونت تحقیقات و فناوری

ماموریت (Mission)

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان، در راستای تحقق اهداف دانشگاه و وزارت متبوع، می‌کوشد با بکارگیری تمامی منابع موجود داخل و خارج از کشور و تولید دانش و ثروت و خلق فناوری‌های نوین، بومی و دانش‌بنیان، به توسعه و تسهیل پژوهش و فناوری کمک نماید. همچنین به منظور اجرای ماموریت خود، با اهمیت به ارتقای کمی و کیفی فعالیت‌های پژوهشی و فناوری و ایجاد فرهنگ پژوهش و روحیه کار جمعی، بستر مناسبی جهت ارتقای سطح پژوهش اعضای هیئت علمی و سایر پژوهشگران را فراهم آورده و با توانمندسازی و ایجاد انگیزه لازم در آنها شرایط را به نحوی فراهم می‌آورد که امکانات و ابزار کافی جهت پژوهش و فناوری در اختیار پژوهشگران قرار گیرد.

دورنما (Vision)

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان، بر آن است از طریق نهادینه‌سازی پژوهش و فناوری و انجام مطالعه و تحقیق با بالاترین بهره‌وری، رعایت جنبه‌های اخلاقی، استفاده از فناوری مناسب منطبق با نیازها و مشکلات جامعه و ارتقای مستمر کیفیت پژوهش‌ها و فناوری‌ها، جزو چهار الگوی برتر معاونت در سطح کشور باشد.

ارزش‌ها (Values)

- ۱) پایبندی به اصول و ارزش‌های اسلامی و اخلاقی و حفظ حرمت و کرامت انسانی؛
- ۲) رعایت شفافیت، قانون‌مداری و شایسته‌سالاری به عنوان پایه استقرار عدالت در محیط کار؛
- ۳) نهادینه کردن صداقت و درستی به عنوان زیربنای ارتباطات و مناسبات سازمانی؛
- ۴) تکریم ارباب رجوع و توجه به نیازها

موضوعات راهبردی (مهمترین چالش‌ها و مسائل راهبردی)

- ۱) کمبود عوامل انگیزشی در اعضای هیات علمی و کارشناسان
- ۲) مشکلات مربوط به ساختار تشکیلاتی معاونت
- ۳) کمبود فضای فیزیکی و تجهیزات
- ۴) کمبود اعتبارات تخصیص یافته

جدول ۲۸: ماتریس عوامل خارجی معاونت تحقیقات و فناوری

رتبه	فرصت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	گسترش مراکز رشد، شرکت‌های دانش‌بنیان و هسته‌های فناور، پارک علم و فناوری	۴	۳.۱	۰.۳۳۵
۲	وجود جشنواره‌های ملی، علمی، پژوهشی، کارگاه‌ها و همایش‌های برای شرکت اساتید، کارکنان و دانشجویان بصورت مجازی	۳	۲.۵	۰.۲۰۳
۳	وجود همکاری و ارتباط نزدیک بین معاونت‌های دانشگاه و سایر دانشگاه‌ها و ارگان‌ها	۴	۲.۶	۰.۲۸۱
۴	وجود کارگروه‌های مرتبط در استانداری	۳	۲.۶	۰.۲۱۱
۵	امکان جذب اعضای هیات علمی برتر آموزشی و پژوهشی در سطح کشور	۴	۳.۵	۰.۳۷۸
۶	نگرش مثبت مسئولین وزارت متبوع به توسعه پژوهش و فناوری	۴	۳.۵	۰.۳۷۸
رتبه	تهدیدها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	تخصیص ناکافی بودجه‌های تحقیقاتی	۴	۲.۳	۰.۲۴۹
۲	عدم تناسب مبالغ فوق‌العاده مدیریت و حق مسئولیت کارشناسان در حوزه معاونت تحقیقات در مقایسه با سایر دانشگاه‌های همتراز	۳	۱.۴	۰.۱۱۴
۳	رقابت ناعادلانه بین دانشگاه‌ها در شاخص‌های علم سنجی	۴	۲.۴	۰.۲۵۹
۴	ضعف در بکارگیری نتایج پژوهش‌های دانشگاه در جامعه و صنایع	۴	۱.۷	۰.۱۸۴
مجموع	—	—	—	۲.۵۹۲

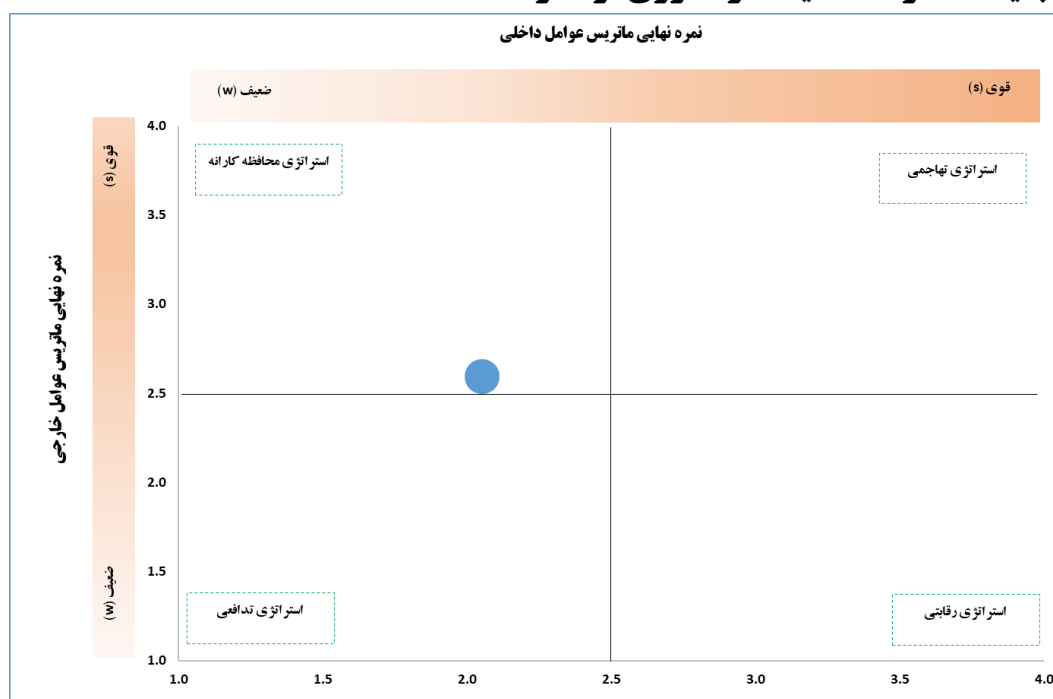
جدول ۲۹: ماتریس عوامل داخلی معاونت تحقیقات و فناوری

ردیف	قوت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	اعتقاد معاونت و مدیران حوزه معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه به برنامه راهبردی	۴	۳.۱	۰.۲۰۳
۲	وجود پژوهشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی مصوب و قطعی	۴	۳.۲	۰.۲۱۰
۳	انجام طرح‌های تحقیقاتی بزرگ در جهت رفع مشکلات ملی و استانی	۴	۲.۵	۰.۱۶۴
۴	وجود اعضای هیئت علمی و کارشناسان توانمند، مجرب و علاقمند به تحقیق		۲.۷	۰.۰۰۰
۵	وجود مجلات متعدد و معتبر در حوزه‌های مختلف علوم پزشکی در دانشگاه	۴	۳.۵	۰.۲۳۰
۶	به روز بودن منابع علمی (مکتوب و الکترونیک) و دسترسی به پایگاه‌های اطلاعاتی در کتابخانه دیجیتال	۴	۲.۸	۰.۱۸۴
۷	تدوین و به روز رسانی منظم اولویت‌های دانشگاه با توجه به نیازمندی‌های منطقه ای و ملی	۴	۳.۲	۰.۲۱۰
ردیف	ضعف‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	کمبود نیروی انسانی توانمند و مجرب با رابطه استخدامی مناسب در جهت تسریع فعالیت‌های پژوهشی	۴	۱.۵	۰.۰۹۸
۲	عدم توزیع مناسب پرسنل بر اساس چارت سازمانی	۴	۱.۱	۰.۰۷۲
۳	ضعف در مستندسازی اطلاعات جهت ارزشیابی سالیانه	۴	۱.۷	۰.۱۱۱
۴	کمبود فضای فیزیکی مناسب	۴	۱.۷	۰.۱۱۱
۵	فقدان برنامه منسجم سالانه جهت برگزاری کارگاه‌های پژوهشی و فناوری مربوط به اساتید دانشجویان و کارمندان	۳	۱.۴	۰.۰۶۹
۶	عدم توجه کافی به مأموریت‌گرایی در حوزه معاونت تحقیقات و فناوری	۴	۱.۴	۰.۰۹۲
۷	تعداد کم طرح‌های فناورانه	۴	۱.۷	۰.۱۱۱
۸	جذب اعضای هیات علمی پژوهشی دانشگاه	۲	۱.۱	۰.۰۳۶
۹	مشارکت ضعیف اعضای هیئت علمی بالینی در طرح‌های تحقیقاتی و فناورانه مقایسه با	۴	۱.۱	۰.۰۷۲

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

			سایر دانشگاه های همتراز	
۰.۰۷۹	۱.۲	۴	عدم توجه کافی به موارد ایجاد انگیزه اعضای هیئت علمی جهت انجام امور پژوهش در مقایسه با سایر دانشگاه های همتراز	۱۰
۲.۰۵۲	-	-		مجموع -

تعیین جایگاه معاونت تحقیقات و فناوری از نظر SWOT



شکل ۱۲: موقعیت راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری

اهداف کلی (کلان) و راهبردهای معاونت تحقیقات و فناوری

G1 ارتقای کمی و کیفی تحقیقات دانشگاه

- S1 تقویت مشوق‌های انگیزشی
- S2 جذب منابع مالی پایدار
- S3 ساخت پارک علم و فناوری
- S4 آموزش و توانمندسازی کارکنان

G2 ارتقای کمی و کیفی فناوری در حوزه سلامت

- S1 تجاری‌سازی تولید محصولات سلامت‌محور
- S2 حمایت از هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان
- S3 توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان و هسته‌های فناور

G3 ارتقای بهره‌وری ارائه خدمات در حوزه پژوهش و فناوری

- S1 تقویت تعاملات بین‌بخشی و برون‌بخشی
- S2 جذب منابع مالی پایدار

جدول ۳۰: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت تحقیقات و فناوری

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت				جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	
G101	افزایش تحقیقاتی دانشگاه به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد/صف	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان	طرح‌های تحقیقاتی مصوب شده	تعداد طرح‌های سال جاری به طرح‌های سال پایه	درصد	۱۰۰۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۳۱۲۵	۳۷۵۰	۴۶۰۰	۵۸۰۰	۱۷۲۷۵
G102	افزایش جذب منابع مالی	ستاد	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان	درصد منابع مالی جذب شده نسبت به سال پایه	مبلغ ریالی جذب شده در سال جاری نسبت به سال پایه	درصد	۰	۵۰	۷۵	۹۰	۱۰۰	۲۰۰۰۰۰	۲۵۰۰۰۰	۳۱۲۵۰۰	۳۹۰۶۲۵	۱۰۵۳۱۲۵
G103	توسعه برون‌دادهای علمی (کتاب و مقاله) دانشگاه در زمینه علوم نوین	ستاد/صف	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان	تعداد مقالات منتشر شده	ندارد	-	۹۹۳	۱۰۵۰	۱۱۲۵	۱۱۹۱	۱۲۴۰	۴۲۰۰۰	۴۵۰۰۰	۴۷۰۰۰	۴۹۰۰۰	۱۸۳۰۰۰
								۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	ندارد	تعداد کتاب چاپ شده	ندارد	-	
G104	افزایش مجلات نمایه شده در نمایه‌های معتبر (PubMed, Scopus و ISI) به تعداد ۱۶ مجله تا پایان برنامه	ستاد	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان	نمایه مجلات	ندارد	-	۸	۹	۱۲	۱۵	۱۶	۸۰۰۰	۹۶۰۰	۸۸۰۰	۸۸۰۰	۳۵۲۰۰
G105	ارتقای رتبه پژوهشی دانشگاه در محور ترجمان دانش و کاربست نتایج تحقیقاتی به رتبه ۵ کشوری	ستاد	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان اعضای هیات علمی پژوهشی و آموزشی	رتبه کشوری	ندارد	-	۱۰	۹	۸	۷	۵	۱۰۰۰۰	۱۱۰۰۰	۱۲۰۰۰	۱۳۰۰۰	۴۶۰۰۰
G201	افزایش تعداد هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش بنیان به ۷۷ واحد تا پایان برنامه	ستاد/صف	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان شرکت‌های دانش بنیان طرف قرارداد	تعداد شرکت‌های دانش بنیان هسته‌های فناور	ندارد	-	۶۱	۶۵	۶۹	۷۳	۷۷	۲۰۰۰۰	۲۶۰۰۰	۳۲۰۰۰	۳۸۰۰۰	۱۱۶۰۰۰

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص	واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
								۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G202	افزایش محصولات تولیدی هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان درحوزه سلامت به تعداد ۵۶ محصول تا پایان برنامه	ستاد/صف	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان و شرکت‌های دانش بنیان طرف قرارداد	تعداد محصولات	ندارد	-	۴۸	۵۰	۵۲	۵۴	۵۶	۲۰۰۰۰	۹۷۰۰۰
G203	افزایش فعالیت‌های فناورانه، دانشگاه (برگزاری کارگاه‌ها، استارت آپ‌ها و نمایشگاه‌ها) به تعداد ۹ رویداد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان و اعضای هیات علمی پژوهشی	تعداد فعالیت‌های فناورانه	ندارد	-	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰۰۰۰	۵۸۰۰۰
G301	افزایش طرح‌های ارتباط با صنعت به ۱۹ طرح تا پایان برنامه	ستاد/صف	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان و اعضای هیات علمی پژوهشی و دانشکده‌ها	تعداد طرح‌های ارتباط با صنعت	ندارد	-	۷	۱۰	۱۳	۱۶	۱۹	۸۰۰۰۰	۳۵۰۰۰۰
G302	افزایش سهام دانشگاه در صندوق پژوهش (هسته‌های فناور، محصولات تجاری شده و ثبت اختراع ملی) به ۲۰۰۰ سهم تا پایان برنامه	ستاد	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان و شرکت‌های دانش بنیان طرف قرارداد	تعداد سهام دانشگاه	ندارد	-	۱۰۰۰	۱۲۵۰	۱۵۰۰	۱۷۵۰	۲۰۰۰	۲۵۰۰۰	۴۴۵۰۰۰
G303	افزایش پروژه‌های بین بخشی و طرح‌های محصول محور به تعداد ۵۱ طرح تا پایان برنامه	ستاد/صف	معاونت تحقیقات	مدیران ستادی و کارشناسان و شرکت‌های دانش بنیان طرف قرارداد و سایر معاونت‌ها	تعداد طرح‌ها و قراردادهای	ندارد	-	۱۱	۲۱	۳۱	۴۱	۵۱	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰

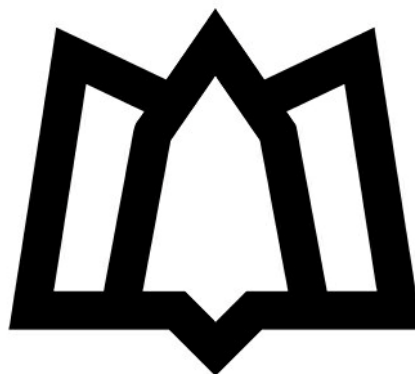
برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

جمع اعتبارات	اعتبارات مورد نیاز (میلیون ریال)				سال پایه					فرمول شاخص	عنوان شاخص	همکار اجرا	مسئول اجرا	سطح اجرا (ستاد/صف)	هدف کمی	نماد	
	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۷	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳								واحد
۶۹۰۰	۲۵۰۰	۲۰۰۰	۱۴۰۰	۱۰۰۰	۴	۴	۴	۴	۴	-	ندارد	تعداد مدارس فصلی	مدیران ستادی و کارشناسان اعضای هیات علمی پژوهشی	معاونت تحقیقات	ستاد	افزایش کیفی و کمی مدارس فصلی و تورهای فناوری (جدید)	G304
					۷	۶	۵	۴	۳	-	ندارد	تعداد تورهای فناوری					
۲۵۰۷۵۰۰	۷۳۲۷۲۵	۶۱۳۹۰۰	۵۱۶۷۵۰	۴۲۹۱۲۵	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مجموع	-

جدول ۳۱: راهبردهای معاونت تحقیقات و فناوری

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G101	افزایش تعداد طرح‌های تحقیقاتی دانشگاه به میزان ۲۰ درصد تا پایان برنامه	S1 پیش‌بینی مشوق‌های انگیزشی جهت اعضای هیات علمی و کارشناسان
G102	افزایش جذب منابع مالی	S1 برنامه‌ریزی جهت ایجاد تنوع در جذب منابع مالی از شرکت‌های دانش‌بنیان و صنایع S2 ساخت پارک علم و فناوری S3 تجهیز آزمایشگاه‌ها
G103	توسعه برون‌دادهای علمی (کتاب و مقاله) دانشگاه در زمینه علوم نوین	S1 پیش‌بینی مشوق‌های انگیزشی جهت اعضای هیات علمی و کارشناسان
G104	افزایش مجلات نمایه شده در نمایه‌های معتبر (Scopus، PubMed و ISI) به تعداد ۱۶ مجله تا پایان برنامه	S1 آموزش و توانمندسازی مدیران و کارشناسان مجلات S2 ساماندهی فرایندها و استانداردهای لازم جهت نهایی‌سازی
G105	ارتقای رتبه پژوهشی دانشگاه در محور ترجمان دانش و کاربری نتایج تحقیقاتی به رتبه ۵ کشوری	S1 تقویت کمیته‌های ترجمان دانش S2 جذب منابع مالی
G201	افزایش تعداد هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان به ۷۷ واحد تا پایان برنامه	S1 تقویت زیرساخت‌های مورد نیاز (پارک علم و فناوری و تجهیزات) S2 ارائه حمایت‌های مالی از هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان
G202	افزایش محصولات تولیدی هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه سلامت به تعداد ۵۶ محصول تا پایان برنامه	S1 تقویت زیرساخت‌های مورد نیاز (پارک علم و فناوری و تجهیزات) S2 ارائه حمایت‌های مالی از هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان
G203	افزایش فعالیت‌های فناورانه دانشگاه (برگزاری کارگاه‌ها، استارت‌آپ‌ها، و نمایشگاه‌ها) به تعداد ۹ رویداد تا پایان برنامه	S1 اخذ مجوزهای برگزاری S2 جذب منابع مالی
G301	افزایش طرح‌های ارتباط با صنعت به ۱۹ طرح تا پایان برنامه	S1 ارائه طرح‌های انگیزشی برای مشارکت اعضای هیات علمی S2 اخذ مجوز انعقاد قرارداد S3 توانمندسازی اعضای هیات علمی و کارشناسان
G302	افزایش سهام دانشگاه در صندوق پژوهش (هسته‌های فناور، محصولات تجاری شده و ثبت اختراع ملی) به ۲۰۰۰ سهم تا پایان برنامه	S1 جذب منابع مالی مورد نیاز

راهبردها	اهداف کمی	نماد
S1 تشویق مراکز تحقیقاتی به ارائه طرح های پژوهشی بین بخشی S2 توانمندسازی اعضای هیات علمی و کارشناسان مراکز تحقیقاتی S3 جذب منابع مالی	افزایش پروژه‌های بین‌بخشی و طرح‌های محصول محور به تعداد ۵۱ طرح تا پایان برنامه	G303
S1 تقویت برگزاری مدارس فصلی S2 جذب منابع مالی	افزایش کیفی و کمی مدارس فصلی و تورهای فناوری (جدید)	G304



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ابن سینا استان همدان

معاونت بین الملل

معاونت بین الملل

ماموریت (Mission)

معاونت بین الملل دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان وابسته به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، در چارچوب سیاست‌های کلی نظام سلامت کشور جهت تأمین، حفظ و ارتقای سطح سلامت انسان‌ها، ایجاد گردیده و به تربیت آموزش و به کارگیری نیروهای متعهد و متخصص سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی انجام پروژه‌ها بین‌المللی ایجاد بستر مناسب در جذب بیمار خارجی و گسترش فرهنگ توریسم سلامت و همچنین پیگیری وظایف مشخص شده در اساسنامه معاونت بین الملل اهتمام ورزد.

دورنما (Vision)

معاونت بین الملل دانشگاه علوم پزشکی همدان سعی دارد طی چهار سال آینده با اتکا به توان اعضای هیأت علمی در امر پرورش دانشجویان خارجی در مقاطع undergraduate و postgraduate جزو ۵ دانشگاه برتر در امر بین‌المللی‌سازی در سطح کشور باشد. چشم انداز ما تبدیل شدن به یک دانشگاه بین‌المللی شناخته شده می‌باشد که دانشجویان و اساتید و محققان بین‌المللی را از سراسر جهان جذب نمایند، پژوهش و فناوری دانشگاه را در سطح جهانی معرفی و در گسترش فرایندهای توریسم سلامت بسترها و زمینه‌های لازم را ایجاد نمایند.

ارزش‌ها (Values)

- ۱) پایبندی کامل به ارزشهای اسلامی
- ۲) صیانت از منابع ملی و حفظ محیط زیست
- ۳) رعایت عدالت در راس تمامی اقدامات
- ۴) تعهد به خود، خانواده، جامعه و در راس همه تعهد به خداوند متعال
- ۵) صداقت و درستی بعنوان زیربنای ارتباطات و مناسبات سازمانی
- ۶) مشتری‌مداری و توجه به نیازها و خواسته‌های ارباب رجوع

موضوعات راهبردی

- ۱) کمبود زیرساخت‌های فیزیکی و اداری برای پذیرش دانشجویان بین‌الملل
- ۲) ضعف در جذب و نگهداری دانشجویان شهریه‌پرداز از کشورهای هدف
- ۳) وابستگی مالی به شهریه دانشجویان و نبود منابع درآمدی متنوع
- ۴) نارسایی در هماهنگی بین‌بخشی برای توسعه تفاهم‌نامه‌های بین‌المللی
- ۵) کمبود نیروی انسانی متخصص در حوزه مدیریت بین‌الملل
- ۶) ضعف در بازاریابی و مرجعیت رسانه‌ای بین‌المللی
- ۷) محدودیت در توسعه توریسم سلامت به دلیل کمبود هماهنگی با معاونت درمان

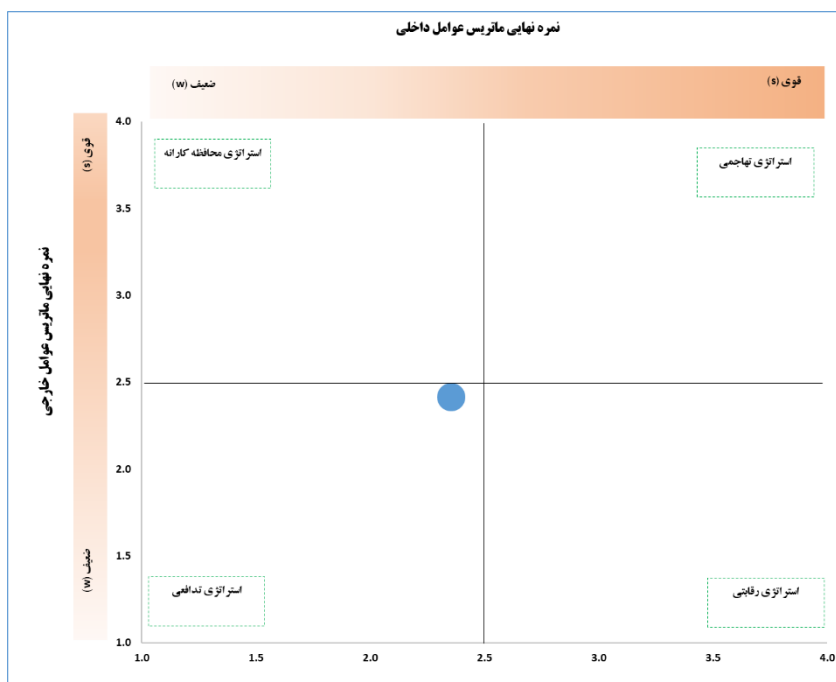
جدول ۳۲: ماتریس عوامل خارجی معاونت بین الملل

ردیف	فرصت‌ها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	موقعیت مناسب جغرافیایی فرهنگی گردشگری همدان	۳	۲.۸	۰.۲۳۳
۲	امکان اشاعه فرهنگ ایرانی از طریق دانشجویان خارجی	۳	۲.۸	۰.۲۳۲
۳	وجود توانمندی‌ها و امکانات مناسب آموزشی، پژوهشی، درمانی، دانشگاه‌های استان، در حوزه گردشگری سلامت و امکان ایجاد درآمد ارزی	۳	۳	۰.۲۵
۴	وجود تعداد زیادی از شرکت‌های طرف قرارداد جهت ارجاع دانشجویان	۴	۲.۷	۰.۳۰
۵	وجود اشتراکات فرهنگی، مذهبی با کشورهای همسایه و مسلمان جهت ایجاد ظرفیت‌های جذب دانشجو	۳	۲.۹	۰.۲۴۲
۶	گسترش روابط بین دانشگاهی در زمینه آموزش دانشجویان غیر ایرانی	۳	۲.۶	۰.۲۱۷
ردیف	تهدیدها	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز نهایی
۱	تاثیر روابط و محدودیت‌های بین‌الملل در رابطه با جذب دانشجویان غیرایرانی	۴	۱.۹	۰.۲۱۱
۲	محدودیت‌های نقل و انتقالات منابع ارزی با سایر کشورها	۳	۲.۱	۰.۱۷۵
۳	عدم وجود دستورالعمل‌های یکسان در ارائه خدمات و تسهیلات رفاهی به دانشجویان غیر ایرانی	۳	۲.۱	۰.۱۷۵
۴	عدم تایید دانشگاه علوم پزشکی همدان در برخی کشورهای همسایه	۴	۲.۱	۰.۲۳۳
۵	تأییدیه رشته MBBS در موسسه world Directory	۳	۱.۷	۰.۱۴۲
مجموع	-	-	-	۲.۴۱۱

جدول ۳۳: ماتریس عوامل داخلی معاونت بین الملل

امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	قوت‌ها	ردیف
۰.۳۱۰	۳.۱	۴	افزایش منابع مالی از طریق جذب دانشجویان خارجی و شهریه‌پرداز	۱
۰.۳۲۰	۳.۲	۴	داشتن اساسنامه و ساختار تشکیلاتی مدون و مصوب معاونت بین‌الملل دانشگاه	۲
۰.۲۲۵	۳	۳	ظرفیت پذیرش دانشجویان بین‌الملل در بیشتر مقاطع تحصیلی	۳
۰.۲۰۳	۲.۷	۳	ظرفیت مناسب ارتباط با سایر مراکز علمی و پژوهشی در بعد بین‌المللی	۴
۰.۲۳۳	۳.۱	۳	وجود توانمندی و امکانات مناسب آموزشی، پژوهشی و درمانی دانشگاه	۵
امتیاز نهایی	امتیاز عملکرد (وضع موجود) (۱-۴)	امتیاز اهمیت (وضع مطلوب) (۱-۵)	ضعف‌ها	ردیف
۰.۱۹۰	۱.۹	۴	توانمندی ناکافی ارائه خدمات درمانی دانشجویان خارجی	۱
۰.۱۴۳	۱.۹	۳	محدودیت زیرساخت‌های رفاهی دانشجویان بین‌الملل (خوابگاه، تغذیه و امکانات ورزشی تفریحی)	۲
۰.۲۲۰	۲.۲	۴	کمبود نیروی انسانی متخصص طبق ساختار تشکیلاتی	۳
۰.۰۷۵	۱	۳	کمبود فضای فیزیکی معاونت بین‌الملل	۴
۰.۱۴۳	۱.۹	۳	عدم تسلط کافی اعضای هیات علمی در تدریس به زبان انگلیسی	۵
۰.۱۳۵	۱.۸	۳	جامع نبودن وب سایت انگلیسی	۶
۰.۱۵۸	۲.۱	۳	نبود تشکل دانشجویی و شورای صنفی دانشجویان خارجی	۷
۲.۳۵۳	-	-		مجموع

تعیین جایگاه معاونت بین الملل از نظر SWOT



شکل ۱۳: موقعیت راهبردی معاونت بین الملل

اهداف کلی (کلان) و راهبردهای معاونت بین الملل

Goal1 ارتقای بهره‌وری منابع مالی، انسانی و فیزیکی

- S1 جذب منابع مالی پایدار
- S2 انعقاد تفاهم‌نامه‌های داخلی و خارجی برای جذب دانشجویان خارجی
- S3 توسعه فضای فیزیکی مورد نیاز
- S4 بهبود زیرساخت‌های دیجیتال و ارتباطی و استفاده از فناوری‌های نوین

Goal2 افزایش جذب دانشجویان بین‌الملل

- S1 ارائه تسهیلات ویژه برای دانشجویان ایرانی خارج از کشور
- S2 جلب مشارکت شرکت‌های واسط
- S3 تقویت بستر رسانه‌های اجتماعی
- S4 حمایت از فعالیتهای پژوهشی بین‌المللی
- S5 تعامل و همکاری با نهادهای مرتبط

Goal3 توسعه توریسم سلامت

- S1 شرکت در رویدادهای معتبر ملی و بین‌المللی
- S2 بازاریابی و تبلیغات در سطح ملی و بین‌المللی

جدول ۳۴: اهداف کمی (اختصاصی) و جدول مقاصد معاونت بین الملل

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد/ صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص واحد	سال پایه					میزان پیشرفت	جمع اعتبارات
							۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷		
G101	افزایش جذب منابع مالی	ستاد	معاونت بین الملل	مدیران معاونت و مسئول امور مالی	جذب منابع	درصد میزان منابع جذب شده نسبت به سال پایه	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	۱۰۰	۰	
G102	افزایش مترائ فضای فیزیکی مفید (مانند کلاسها، آزمایشگاهها یا دفاتر) به میزان حداقل ۵۰۰ متر مربع تا پایان برنامه	ستاد	معاونت بین الملل	مدیران معاونت و کارشناسان ستادی	فضای فیزیکی	مترائ فضای فیزیکی اضافه شده به فضای موجود	۵۰۲ متر	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	۳۱۰۰۰	
G103	کاهش زمان فرآیند صدور روادید دانشجویان خارجی به میزان حداکثر هفت روز کاری تا پایان برنامه	ستاد	معاونت بین الملل	معاون بین الملل و مدیر توسعه روابط بین الملل	زمان صدور روادید	تعداد روز کاری	دو هفته	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	۸۰۰۰۰	
G104	افزایش تفاهم نامه های داخلی و خارجی به تعداد ۵۰ عدد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت بین الملل	معاون بین الملل و مدیر توسعه روابط بین الملل	تعداد قرارداد و تفاهم نامه	ندارد	۳	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۵۰۰۰۰	
G105	ارتقای سطح زبان انگلیسی نیروی انسانی	ستاد	معاونت بین الملل	معاون بین الملل و معاونت آموزش	دوره های آموزش زبان انگلیسی برگزار شده	ندارد	۰	۱	۲	۲	۳	۵۴۰۰	
G201	افزایش جذب دانشجویان ایرانی خارج از کشور	ستاد	معاونت بین الملل	مدیران معاونت و کارشناسان ستادی و معاونت آموزشی و	تعداد دانشجویان انتقالی از خارج کشور به دانشگاه	ندارد	۰	۱	۵	۱۰	۱۵	۰	

برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی ابن سینا استان همدان (۱۴۰۴-۱۴۰۷)

نماد	هدف کمی	سطح اجرا (ستاد)/ (صف)	مسئول اجرا	همکار اجرا	عنوان شاخص	فرمول شاخص واحد	سال پایه				میزان پیشرفت				جمع اعتبارات		
							۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		۱۴۰۷	
					معاونت دانشجویی												
G202	توسعه و ارتقای وب سایت انگلیسی دانشگاه به میزان ۷۰ درصد در گزارش وبومتریکس	ستاد	معاونت بین الملل	مدیران معاونت و کارشناسان ستادی	درصد بهبود رتبه در گزارش وبومتریکس استانداری	ندارد	-	۰	۴۰٪	۵۰٪	۶۰٪	۷۰٪	۱۲۰۰	۵۰۰	۷۰۰	۹۰۰	۳۳۰۰
G203	افزایش ارتباطات از طریق رسانه‌های جمعی به میزان ۸ رسانه تا پایان برنامه	ستاد	معاونت بین الملل	مدیران معاونت و کارشناسان ستادی و روابط عمومی	تعداد ارتباطات از طریق رسانه‌های جمعی	ندارد	-	۲	۴	۶	۸	۱۰۰۰	۱۵۰۰	۲۰۰۰	۲۵۰۰	۷۰۰۰	
G204	توسعه ارائه خدمات رفاهی و پشتیبانی به دانشجویان خارجی به میزان ۸۰ درصد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت بین الملل	مدیران معاونت و معاونت فرهنگی دانشجویی و کارشناسان ستادی	میزان رضایتمندی سال جاری نسبت به سال پایه	درصد	-	۰	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۷۲۰۰	۸۴۰۰	۹۶۰۰	۱۰۸۰۰	۳۶۰۰۰
G301	افزایش تعداد مشارکت و برگزاری رویدادهای توریسم سلامت در سطح ملی و بین المللی به میزان مجموعاً ۱۴ رویداد تا پایان برنامه	ستاد	معاونت بین الملل	مدیران معاونت و کارشناسان ستادی و معاونت توسعه و معاونت درمان	تعداد حضور و برگزاری رویداد	ندارد	-	۰	۲	۳	۴	۵	۱۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۴۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰
	مجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	۴۷۹۰۰	۶۲۶۰۰	۸۸۸۰۰	۱۱۳۴۰۰	۳۱۲۷۰۰

جدول ۳۵: راهبردهای معاونت بین الملل

نماد	اهداف کمی	راهبردها
G101	افزایش جذب منابع مالی	S1 تبلیغات هدفمند در کشورهای مبدأ (عراق، افغانستان، نیجریه و پاکستان) برای جذب دانشجویان S2 برگزاری وبینارها و نمایشگاه‌های مجازی برای معرفی ظرفیت‌های دانشگاه
G102	افزایش متراژ فضای فیزیکی مفید (مانند کلاس‌ها، آزمایشگاه‌ها یا دفاتر) به میزان حداقل ۵۰۰ متر مربع تا پایان برنامه	S1 استفاده بهینه از فضاهای موجود S2 استفاده از فناوری‌های نوین (مانند کلاس‌های هوشمند)
G103	کاهش زمان فرآیند صدور روادید دانشجویان خارجی به میزان حداکثر هفت روز کاری تا پایان برنامه	S1 اتوماسیون فرآیندهای اداری S2 آموزش تخصصی کارکنان واحد بین‌الملل S3 هماهنگی اداره کل امور اتباع خارجی در تسهیل صدور مجوز
G104	افزایش تفاهم‌نامه‌های داخلی و خارجی به تعداد ۵۰ عدد تا پایان برنامه	S1 حضور فعال در کنفرانس‌ها و نشست‌های بین‌المللی S2 طراحی پروژه‌های مشترک تحقیقاتی و آموزشی با دانشگاه‌های معتبر جهان
G105	ارتقای سطح زبان انگلیسی نیروی انسانی	S1 تقویت دوره‌های آموزش زبان انگلیسی
G201	افزایش جذب دانشجویان ایرانی خارج از کشور	S1 ایجاد شبکه ارتباطی با سفارتخانه‌ها و انجمن‌های ایرانی در کشورهای میزبان ایرانیان مقیم برای پاسخگویی به سوالات
G202	توسعه و ارتقای وب سایت انگلیسی دانشگاه به میزان ۷۰ درصد در گزارش وبومتریکس	S1 بهینه سازی محتوای وبسایت S2 ایجاد سیستم پشتیبانی آنلاین (چت زنده) برای پاسخگویی به سوالات کاربران بین المللی
G203	افزایش ارتباطات از طریق رسانه‌های جمعی به میزان ۸ رسانه تا پایان برنامه	S1 تولید محتوای جذاب و انتشار آن در پلتفرم‌های معتبر S2 راه‌اندازی کمپین‌های رسانه‌ای در شبکه‌های اجتماعی مانند LinkedIn و Twitter با هشتگ‌های اختصاصی
G204	توسعه ارائه خدمات رفاهی و پشتیبانی به دانشجویان خارجی به میزان ۸۰ درصد تا پایان برنامه	S1 ایجاد سامانه جامع پشتیبانی خدمات بهداشتی، روانشناسی و حقوقی S2 بهبود امکانات اقامتی S3 آشناسازی دانشجویان خارجی با فرهنگ و زبان ایران S4 انجام نظرسنجی و تشکیل کمیته بهبود کیفیت خدمات بر اساس بازخوردها
G301	افزایش تعداد مشارکت و برگزاری رویدادهای توریزم سلامت در سطح ملی و بین‌المللی به میزان مجموعاً ۱۴ رویداد تا پایان برنامه	S1 شناسایی و مشارکت در رویدادهای معتبر ملی و بین‌المللی S2 برگزاری رویدادهای مشترک با نهادهای داخلی و بین‌المللی